

RAPPORT D'ACTIVITE

2019



Centre Social Rural du canton de Grandvilliers
32, rue Frédéric PETIT
60210 GRANDVILLIERS
03 44 46 75 41

accueil@csrgrandvilliers.fr
<http://www.centresocial-grandvilliers.fr/>

Sommaire

Introduction	3
La composition du Conseil d'Administration.....	4
Les Locaux.....	5
L'organigramme au 31 janvier 2019	7
Le Pôle administratif et financier.....	8
La Fonction Accueil	9
La Farandole de la Picardie Verte	15
L'Enfance.....	18
La Jeunesse	22
L'Animation Collective Famille	25
La Prévention Santé.....	27
L'Espace Public Numérique.....	30
Le Pôle insertion	33
- L'Action AGIR (Accompagnement global d'insertion et de redynamisation)	33
- L'Action ACE (Accompagnement Conseil Emploi)	36
- L'Epicerie Solidaire de la Picardie Verte.....	39
L'Animation des Séniors	45
Conclusion	49
Revue de presse	50

Introduction

Un nouveau projet social a pu être validé en janvier 2019 par la Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise, permettant ainsi au CSR du canton de Grandvilliers de renouveler son agrément « centre social » pour la période 2019-2022.

Ainsi et dans cette volonté de toujours rechercher les meilleures voies d'actions au service des habitants de notre territoire rural, les objectifs stratégiques du projet social 2019-2022 ont été définis comme suit :

- **Accueillir, maintenir et développer une offre de services et d'activités diversifiée pour tous les habitants du territoire**, notamment en agissant dans une plus grande proximité avec les lieux de vies des habitants, et dans cette vocation de leur redonner du pouvoir d'agir ;
- **Répondre aux problématiques sociales locales et territoriales**, ciblant ici les trois grands enjeux de santé, d'inclusion numérique et d'insertion sociale et professionnelle des habitants les plus fragilisés ;
- **Renforcer et développer le partenariat**, en appui sur une extension des réseaux, la vie associative et les conventionnements opérationnels et/ou financiers ;
- **Renforcer l'organisation interne du Centre Social Rural**, pour mieux rendre lisible nos actions et fédérer les compétences transversales de l'équipe de salariés.

Le rapport d'activités présente de manière la plus synthétique possible les différents éléments constitutifs de l'année 2019, notamment statistiques, ainsi que les grands faits marquants.

D'un point de vue global, nous pouvons souligner l'accroissement du nombre d'habitants usagers des activités et services proposés aussi bien au sein des locaux de notre centre social que dans une fréquentation de nos « antennes » extérieures, toutes activités confondues et à l'exception de nos accueils collectifs de mineurs qui, par les dispositions conventionnelles prises depuis septembre 2019, connaissent une difficulté pour retrouver leurs dynamiques.

Par ailleurs et dans un cadre plus général de fonctionnement, le centre social est désormais marqué par les incidences liées soit à une diminution des montants de financement, soit aux nouvelles directives visant la baisse et/ou le non renouvellement des contrats aidés.

Enfin, nous ne pouvons qu'affirmer la fonction d'animation de la vie sociale de notre centre social, et sa place en qualité d'équipement structurant ouvert à tous les habitants du territoire des 46 communes des ex-cantons de Grandvilliers et Formerie, territoire qui s'étend pour certaines actions sur celui de la Communauté de Communes de la Picardie verte, ainsi que sur le Beauvaisis Oise Picarde.

La composition du Conseil d'Administration

Les membres élus :

BOYENVAL Gilles
BRETON Jean-François
CAILLEUX Guillaume, nouvellement élu
CHOUARA CORBILLON Maryse
DANIEL Catherine
DURY Annie
HEU Jean-Pierre
LAURENT-CHARVET Sébastien, nouvellement élu

LEBESGUE Chantal
LEDUC André
MASSON Guy
MERCIER Jean-Claude
METEYER Jean-Pierre
MOINE Nathalie, nouvellement élue
NOEL Denis
PERIMONY Patrick
PICHARD Hélène, nouvellement élue
SINET Roger
SOULEZ Jean-Paul

Les Membres de droit :

ARNOLD Alain, représentant de la CAF
BOUS William, Maire de Formerie
BORGEO Martine, Conseillère départementale
CHEVEUX Marika, représentante de la CCPV
CUVELIER Fabienne, Vice-Présidente en charge de la commission sociale à la CCPV
DECORDE Gérard, Conseiller départemental
DOR Jean-Louis, Président de la CCPV
ESTIENNE Jean-Pierre, Maire de la commune de Feuquières et représentant de la CCPV
LIEBE Françoise, représentante de la MSA
HEU Jean-Michel, Agriculteur, représentant de la MSA
LARCHER Jacques, Maire de la commune de Grandvilliers
PICHON Céline, représentante de la CAF

La composition des membres du bureau, élus lors du Conseil d'Administration du 8 novembre 2019, est la suivante :

MASSON Guy - Président
METEYER Jean-Pierre – Vice-Président
NOEL Denis - Trésorier
PICHARD Hélène - Secrétaire
SOULEZ Jean-Paul – Secrétaire adjoint

Les locaux



Les locaux dans lesquels le Centre Social est installé, dont l'épicerie solidaire et le Multi-accueil, sont la propriété de la Communauté de Communes de la Picardie Verte (CCPV).

Les activités permanentes se déroulent à Grandvilliers au **32 rue Frédéric Petit** dans des locaux d'une superficie de **561 m²** ainsi qu'à Formerie au **3 A Route de Grumesnil** dans des locaux de **120 m²**, accueillant l'épicerie solidaire et des permanences de professionnels. Ces 2 équipements sont éloignés de 18 km (soit un temps de trajet de 20mn).



La structure Multi-accueil « farandole de la Picardie Verte » de **228m²** est juxtaposée aux locaux du CSR et dispose d'un espace d'accueil (dont hall d'accueil, vestiaire du personnel, toilette PMR, salle de rangement), d'un bureau, d'un espace de vie et de motricité, d'une cuisine de restauration aux normes, d'un espace de change, de toilettes adaptés et d'un dortoir

A ajouter que les locaux du CSR intègrent non seulement par son activité une **Maison de Service Au Public (MSAP)**, incluant une **Maison du Conseil départemental de l'Oise (MCD)**, mais également depuis janvier 2018 des bureaux mis à disposition de la **Mutualité Sociale Agricole (MSA de Picardie)**.

Par ailleurs et afin de mener au mieux ses activités qui s'étendent au-delà de notre territoire d'intervention, des locaux nous sont également mis à disposition, par les mairies, pour des activités permanentes en accueils de loisirs (périscolaire, extrascolaire, restauration) : **Feuquières, Grandvilliers; Lavacquerie; Beaudéduit; Romescamps; Sommereux**. Pour les accueils de permanences des conseillers et de leurs actions d'insertion, des locaux sont mis à disposition sur les communes de **Formerie et de Milly sur Thérain**; dans les mairies de **Marseille en Beauvaisis et de Saint Omer en chaussée**; dans les **Maisons du Conseil départemental de Songeons, Crèvecœur Le Grand et de Bresles**; dans les centres sociaux de

Froissy et Breteuil (bientôt de Marseille en Beauvaisis et de Songeons) ; au sein **des locaux d'itinéraire sur Beauvais**. Des locaux restent à trouver sur l'ex canton de Nivillers.

Au rez de chaussée :		A l'étage :	
Pôle Administratif	22.73 m ²	Bureau de permanences (X 2)	12.72 m ²
Pôle Direction	16.69 m ²	Pôle insertion	25.52 m ²
Salle photocopieur	11.98 m ²	Pôle Animation	23.74 m ²
Salle d'activités polyvalente	21.80 m ²	Pôle Numérique	11,98 m ²
Cuisine	29.45 m ²	Pôle Séniors et Famille	16.89 m ²
Salle d'activités polyvalente	64.58 m ²	Salle d'activités polyvalentes	42.09 m ²
Toilettes PMR	18.33 m ²	Bureaux MSA	37.85 m ²
(dont hall)			
Bureau d'accueil CSR/MSAP	19 m ²		
Bureau de permanence MSAP	11.33 m ²		
Salle d'attente	10.77 m ²		
Espace numérique	47,75 m ²		
Salle d'activités polyvalente	42.09 m ²		
Garage	50.96 m ²		
Sont mis à la disposition de la MSA et du Conseil Départemental:		Soit une superficie totale (intégrant des espaces de circulation) de :	
Toilette	2.45 m ²		172.79 m²
Bureau médical MSA	15.18 m ²		
Bureau permanence MSA	12.92 m ²		
Bureau Maison du CD60	10.76 m ²		
Soit une superficie totale (intégrant des espaces de circulation) de :			
388.47 m²			
En complément d'espaces en chaufferie et cave de 43.19 m² , et greniers (125.47 m²)			

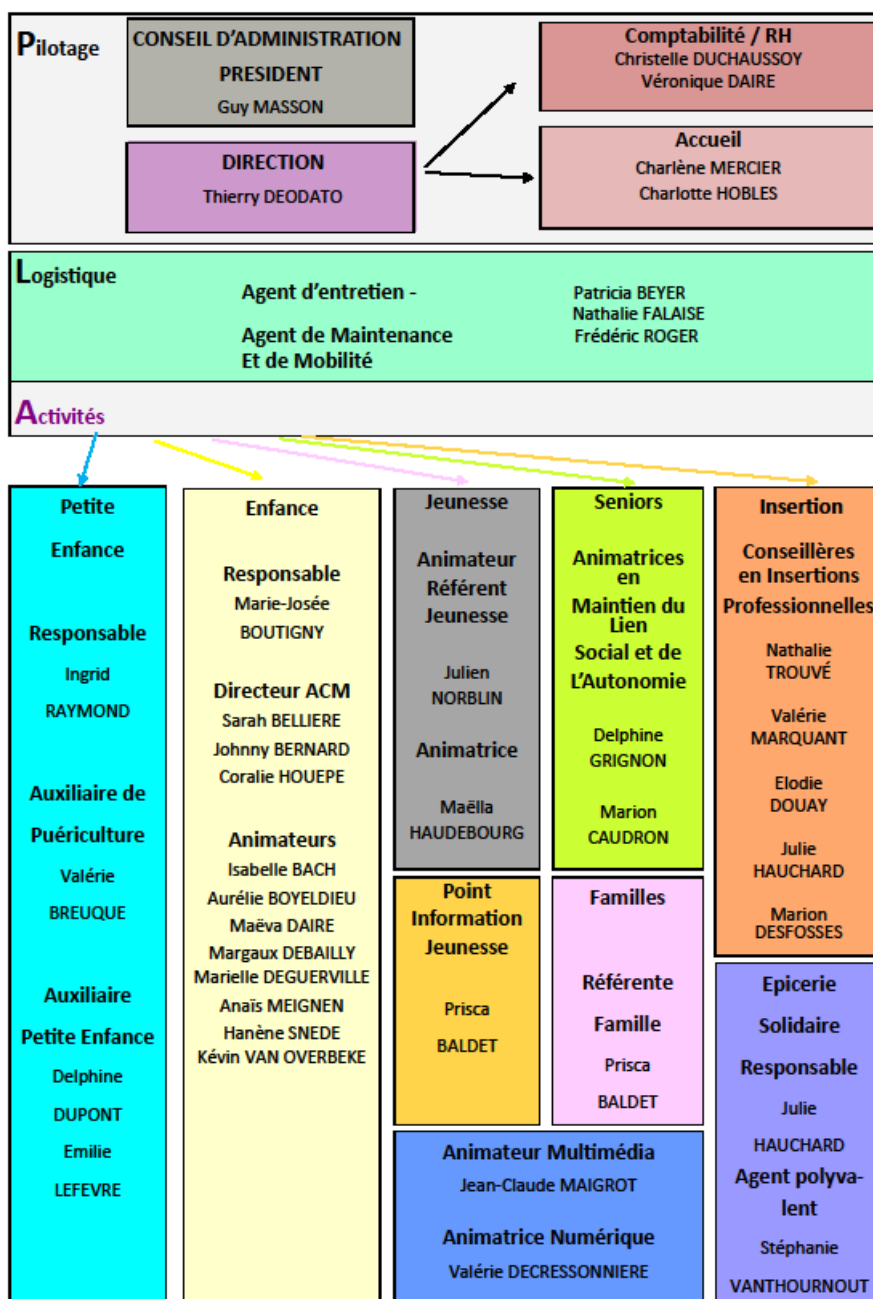
Comme précisé dans notre rapport d'activité 2018, la faiblesse des locaux réside essentiellement dans sa structure vieillissante, peu voire pas isolée par endroit, et difficilement aménageable. Il s'agissait alors de pouvoir étudier, au côté de la CCPV, les perspectives de rénovation des espaces pour mieux accueillir nos usagers et être davantage en conformité avec les règles d'hygiène et de sécurité tant des usagers que du personnel.

Par ailleurs et en adéquation avec notre projet, il s'agissait de développer la lisibilité de notre centre social en appui sur une nouvelle signalétique rendue effective dès le début 2019.

Les locaux du Centre Social Rural ont ainsi été marqué, en 2019, par :

- **La rénovation et remise aux normes de la cuisine** : isolation des murs ; réfection de la plomberie et de l'électricité ; isolement de l'espace blanchisserie et vaisselle ; passage au « tout électrique » ; acquisition d'un mobilier inox et de nouveaux équipements de cuisine
 - Une cuisine adaptée pour la mise en place d'activité avec les usagers
 - Une mise en conformité permettant la livraison des repas, et l'offre de la restauration, pour les enfants de notre ALSH
 - Un soutien financier de la Caf de l'Oise et du Crédit Agricole
- **La pose d'une nouvelle signalétique** affichant le nouveau logo du centre social et mettant en lisibilité les partenaires ; pose d'une signalétique intérieure pour une meilleure orientation des usagers ; pose d'une signalétique aux 2 entrées du CSR
 - Une fonction d'accueil améliorée et une lisibilité accrue des activités et services du CSR

L'organigramme au 31 janvier 2020



Nous ajoutons en complément de cette **équipe de 37 salariés** (dont 20 en CDI) la collaboration de salariés en CDD pour remplacement de membres en arrêt maladie (de courte et de longue durée), **les 8 volontaires en service civique**, ainsi que, tout au long de l'année, des stagiaires (Maison Familiale Rurale, collégiens, lycéens, étudiants) et des jeunes inscrits dans les dispositifs « Pass » du Conseil départemental de l'Oise.

Le Pôle administratif et financier

compta.rh@csrgrandvilliers.fr

En complément du volet administratif et financier, ce pôle gère aussi tout ce qui relève des ressources humaines (cf. organigramme présenté préalablement) et, au côté du directeur, assure la relation partenariale notamment dans la constitution des dossiers de demandes de financement que dans le « rendre compte » (bilans et rapports d'activités). A noter sur ce point que l'obtention de financements renvoie à une charge importante de travail, pas toujours simplifiée par les supports dématérialisés, nécessitant une veille active et une réactivité de plus en plus accrue.

Comme présenté ci-après, l'action du CSR est soutenue par de nombreux financeurs, tant au titre des prestations de services dans les délégations qui lui sont attribuées, ses actions innovantes et la capacité de réponse à de nouveaux appels à projets, et l'adhésion des habitants du territoire à ses activités.

Les **financements 2019** se répartissent comme suit conformément à notre compte de résultat annuel de **1 403 291.90 €** avec un résultat à – 25 606 € (CR 2018 à 1 456 630,45 € avec un excédent de + 31488.58 €) expliqué par les **faits marquants ci-après** : baisse des emplois aidés ; des charges de personnel non prévues (ruptures conventionnelles ; remplacements des salariés en arrêts) ; investissements pour la rénovation de la cuisine ;

Principaux financeurs du centre social	En 2018	En 2019
(Par rapport au compte de résultat)	1 456 630.45 €	1 377 685.90 €
Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise	15.87%	14.34%
Communes	14.61%	13.43%
Communauté de Communes de la Picardie Verte (Auquel se rajoute la mise à disposition des locaux à Grandvilliers et Formerie)	5.72%	6.21%
Conseil Départemental de l'Oise	18.03%	16.34%
FSE	10.39%	12.72%
Conseil Régional des Hauts de France	1.22%	3.48%
Mutualité Sociale Agricole de Picardie	3.00%	2.99%
Usagers	12.28%	11.92%
Etat /ASP	9.52%	7.32%
Autres financeurs	4.93%	1.70%
DDCS	0.84%	0.29%
CARSAT	1.03%	0
FONJEP (Ministères des Affaires Sociales et de la Santé et des Sports, de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et de la Vie Associative)	0.50%	0.62%
FNADT	1.03%	1.08%
CGET	1.03%	1.08%

La Fonction Accueil

accueil@csrgrandvilliers.fr

<https://www.facebook.com/Maison-de-Services-au-Public-du-canton-de-Grandvilliers-722058618192958/>

La fonction accueil est la mission première d'un centre social, tant dans le « simple » accueil physique et téléphonique, la transmission d'une information, une orientation, une première prise de contact, une prise de rendez-vous avec un partenaire, que dans une mission de premier niveau en accès aux droits et en médiation numérique.

La fonction accueil renvoie également à l'ensemble des activités et services pour les habitants de nos différents territoires d'interventions en animation de la vie sociale.

Ces territoires sont ceux des anciens cantons de Grandvilliers et Formerie (animation globale et animation collective des familles), de la CCPV (petite enfance, enfance, jeunesse, épicerie solidaire, médiation numérique) et du Beauvaisis Oise Picarde (accompagnement social et professionnel des bénéficiaires du RSA, par délégation du Conseil département et cofinancement par le FSE).

Conformément à notre projet social il s'agissait **d'accroître la lisibilité de l'action généraliste du centre social** (axe 4, fiche action 11). Des outils de recensement ont ainsi été créés pour mieux rendre compte sur le service rendu aux habitants, et ainsi pouvoir mesurer des volumes d'activités.

L'année 2019 est ainsi une première année test facilitant cette lisibilité. Les outils, encore à perfectionner et à enrichir, nous permettent de saisir un premier volume de référence qui serviront dans un premier temps l'élaboration d'un bilan intermédiaire à mi-parcours du projet social, et dans un second temps l'évaluation finale de notre projet associatif.

Durant l'année 2019, le centre social a ouvert ses portes durant 51 semaines et sur amplitude horaire d'accueil de 7 heures par jours, étendue à 12h/jour si l'on prend en compte les accueils périscolaires. **Nous comptabilisons ainsi 243 jours d'ouverture** (246 jours en 2018).

Là où nous parlions auparavant en nombre d'utilisateurs différents (2614 utilisateurs en 2018), données qui apparaîtront dans le bilan quantitatif de chaque pôle d'activité, **les données apparaissent désormais en volume de présence**, soit le nombre d'accueil pour une activité, un service, et par jour.

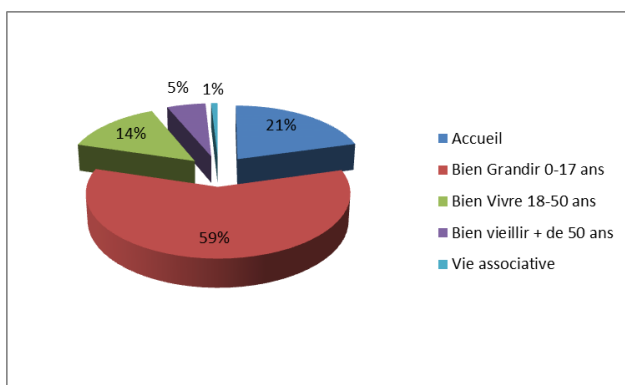
A titre d'exemple, si un utilisateur pratique 2 activités différentes dans la même journée, il sera comptabilisé 2 fois. Dans la même idée, un enfant qui aura participé à l'accueil périscolaire du matin sera comptabilisé une seconde fois s'il fréquente également l'accueil du soir.

Pour l'année 2019, notre donnée de référence est de 43660 présences, ou actes soit d'accueil, soit de participation à une activité, soit d'accès à un service.

Cela représente une **moyenne de 179 utilisateurs accueillis par jour** par l'ensemble des équipes du centre social (dont partenaires), toutes activités et services confondus.

Pour bien mesurer les **différents grands domaines d'activités**, nous avons fait les distinguos suivants :

- **L'accueil**, soit toutes personnes se présentant physiquement à l'accueil généraliste du CSR (dont MSAP, agences postales et événements au sein de nos locaux ;
- **Le « bien grandir »**, soit l'ensemble des activités et services pour les 0-17 ans ;
- **Le « bien vivre »**, soit l'ensemble des activités et services pour les 18-50 ans ;



- Le « **bien vieillir** », soit l'ensemble des activités et services pour les + de 50 ans ;

- La **vie associative**, tant celle relative à l'association du CSR que dans le soutien des associations locales (PIVA). L'implication des usagers et du bénévolat, encore mal mesuré, se devrait également d'apparaître à cet endroit.

A chaque grand domaine sont associés des pôles d'activités qui peuvent par ailleurs être transversales et ainsi apparaître à plusieurs endroits comme par exemple la prévention santé ou le numérique.

⇒ Concernant l'accueil :



***La chargée d'accueil CSR/MSAP accueille ainsi, tout au long de l'année,
Une moyenne de 37 usagers par jour (dont près de 8 en MSAP)***

A noter que l'offre de services **MSAP**, financée tant le Commissariat Général à l'Egalité des Territoires (**CGET**) que par le Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire (**FNADT**) que par la **CCPV**, **accueille principalement des femmes (64.37%) de 50 à 64 ans (33,60% ; 21,30% sont des hommes)** parcourant une **distance moyenne de 7,918 km** (8.027 km pour les hommes) pour accéder à la MSAP.

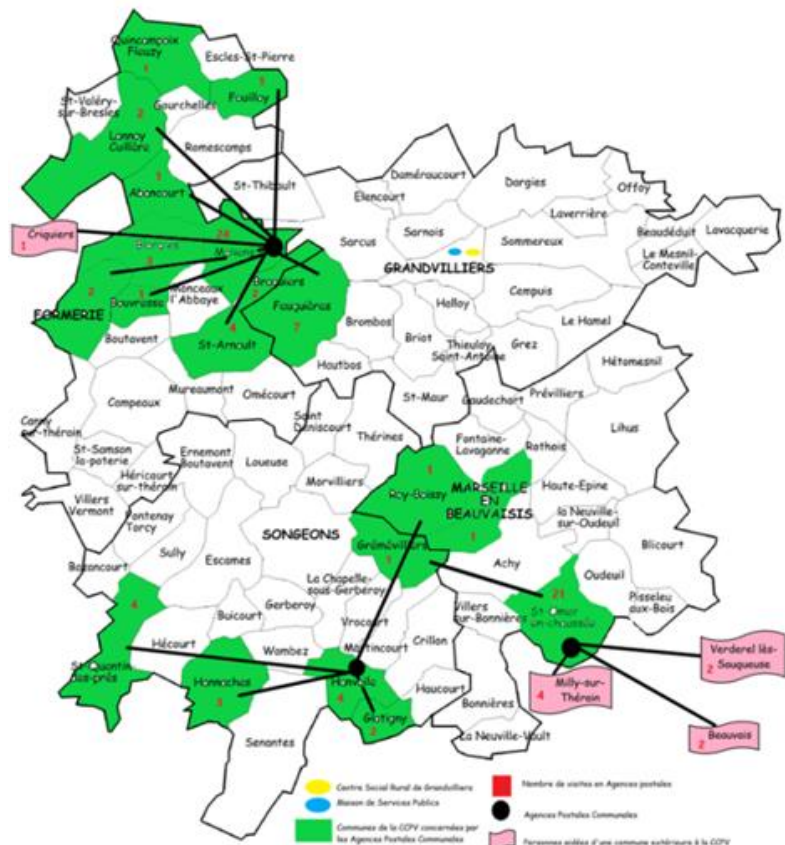
Les usagers de la MSAP sont domiciliés **sur 72 communes de la CCPV**, en complément d'habitants de 46 communes hors CCPV dont départements limitrophes).



Rayonnement de la MSAP sur le territoire CCPV

Rayonnement de l'accueil au sein des agences postales :

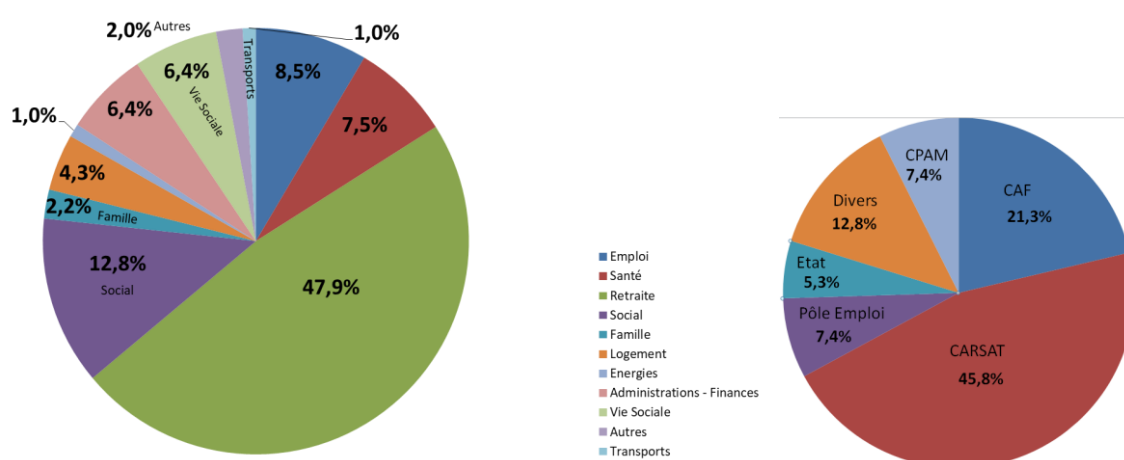
- Hanvoile
- St Omer en Chaussée
- Moliens



⇒ **Concernant nos permanences en médiation numérique** au sein des **agences postales de St Omer en Chaussée, d'Hanvoile et de Moliens**, en partenariat avec le **groupe Laposte** et les communes accueillantes, celles-ci s'appuient sur l'offre de service MSAP pour tous les habitants de la CCPV ainsi que sur l'action de l'animatrice digitale formée à cet effet :

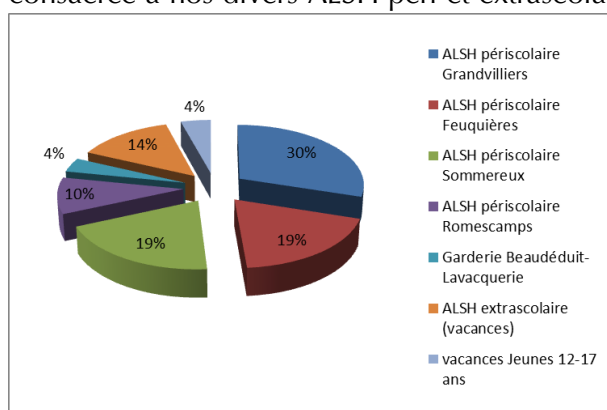
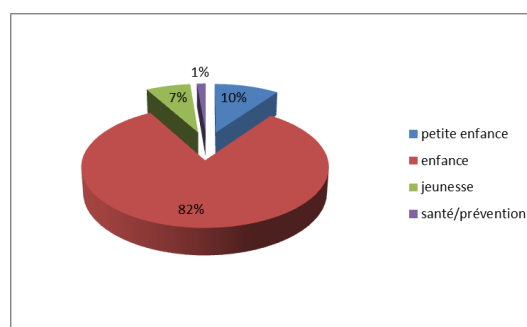
- ✓ 122 permanences en agences postales
- ✓ 94 accueils d'habitants : 59.6% de 50-64 ans, 26.6% de 65 ans et plus, et 13.8% de 25-49 ans
- ✓ 37 usagers sont des actifs avec emploi, 22 sont des retraités, 21 sont inactifs et 14 sont des demandeurs d'emplois
- ✓ Des accompagnements consacrés à 52.1% à de l'information, 27.7% à une aide à la constitution de dossier et à 20.2% à une mise en relation avec un partenaire

Thématiques des demandes et partenaires concernés:



⇒ **Concernant le bien grandir :**

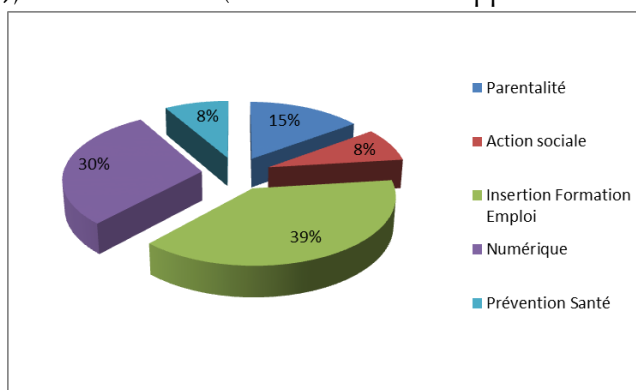
Les actions de prévention santé sont caractérisées par les ateliers mis en place au sein de nos ALSH (hygiène, équilibre alimentaire, prévention solaire) ainsi que par des cafés santé spécifiquement liées à l'enfance jeunesse. Par ailleurs et l'axe jeunesse renvoyant spécifiquement aux accueils de jeunes durant les vacances ainsi qu'au Point Information jeunesse (au CSR et au sein des collèges), la part jeunesse reste minoritaire au regard de l'enfance consacrée à nos divers ALSH péri et extrascolaires (avec une part sur Grandvilliers plus grande



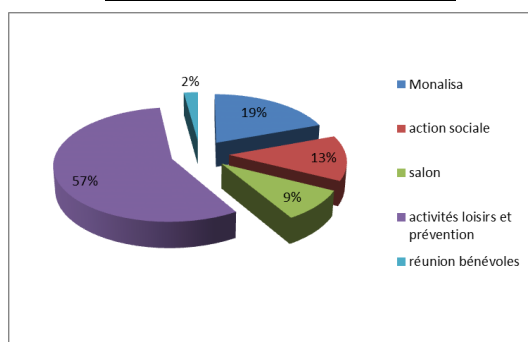
que sur les autres communes et sachant qu'en complément les vacances se déroulent également sur cette commune, à l'exception du mois de juillet avec une ouverture complémentaire sur Feuquières). La petite enfance est quant à elle représentative essentiellement de l'activité de notre Multi-accueil (et RAM de la CCPV).

⇒ Concernant le bien vivre :

Nous retrouvons ici la plupart des actions qui répondent aux 3 **problématiques ciblées de notre projet social (axe 2, fiches actions 5, 6 et 7)**, soient la santé (en cours de développement avec beaucoup d'actions en proximité des habitants), l'inclusion numérique (en appui sur l'espace public numérique) et l'accompagnement des personnes en situation de fragilité ponctuelle ou régulière (dont Epicerie solidaire). L'action sociale est ici représentative des interventions en permanence de nos partenaires (CAP Emploi et CARSAT service social). Nous pouvons également remarquer la part de plus en plus forte de nos actions de soutien à la parentalité, tant dans la mission transversale de coordination de notre référente famille au titre de l'ACF (**Animation Collective des familles**) que dans la réalisation d'actions financées dans le cadre du **REAAP** (Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement des Parents).



⇒ Concernant le bien vieillir :



Le bien vieillir représente 21% de notre volume d'activité du CSR, notamment grâce au soutien très fort du département et des dispositifs qu'il initie et/ou préside comme la **conférence des financeurs, Monalisa et seniors connectés**. L'action sociale renvoie quant à elle aux interventions en permanence de nos partenaires CICAS et CARSAT. A préciser également que même si l'équipe en maintien du lien social des seniors 'avec ses

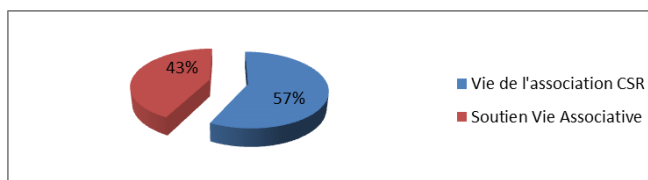
bénévoles actifs) s'appuie sur des activités de loisirs, ces animations ont le plus souvent une vocation de prévention santé, que ce soit dans la lutte contre l'isolement, le bien être, la mémoire, l'activité physique et l'alimentation.

A l'image du salon co-organisés avec une trentaine de partenaires, les actions du bien vieillir mobilisent un grand nombre d'acteurs associatifs spécialistes de l'accompagnement des seniors.

⇒ Concernant la vie associative :

L'accueil de la vie associative reste une faiblesse de notre centre social qui, même si il est en contact avec de nombreuses associations et développe peu à peu son PIVA pour mieux le rendre lisible (Point Initiative Vie Associative), le

CSR n'accueille encore que des associations assurant des permanences et non des animateurs d'activités ! Quant à la vie de notre association, nous trouvons ici les réunions régulières des membres bénévoles de notre bureau, notre conseil d'administration ainsi que les participations à notre assemblée générale (en 2 séances cette année).



La plupart des éléments présentés ci-dessus démontrent de la richesse des actions portées, ou co-construites, par l'équipe du centre social.

Les objectifs sont pour la plupart atteints tant dans l'accessibilité de tous les habitants aux activités et services proposés, toutes tranches d'âges et catégories sociales confondues, que dans la lisibilité accrue des différents champs de compétences de l'équipe du CSR. Conformément au DLA de 2018 et à ses préconisations prises en compte dans le nouveau projet social 2019-2022, la structuration interne est également en bonne voie tant en communication que dans l'accompagnement des équipes dans une recherche de transversalité et de compétences partagées aux services des actions.

Enfin, il convient de pouvoir donner un nouvel élan au CSR par un accueil accru de la vie associative, notamment dans un soutien à travers le point PIVA que dans une offre d'activités pour les habitants. Paradoxalement, et la faiblesse du CSR résidant dans ses locaux, l'accueil d'une vie associative dense ne pourrait actuellement être rendu possible faute d'espace adapté.

La farandole de la Picardie verte

farandole@csrgrandvilliers.fr

Rue Neuve- 60 210 Grandvilliers

Tel : 03.44.81.66.62

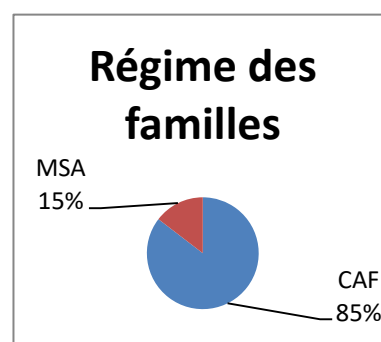
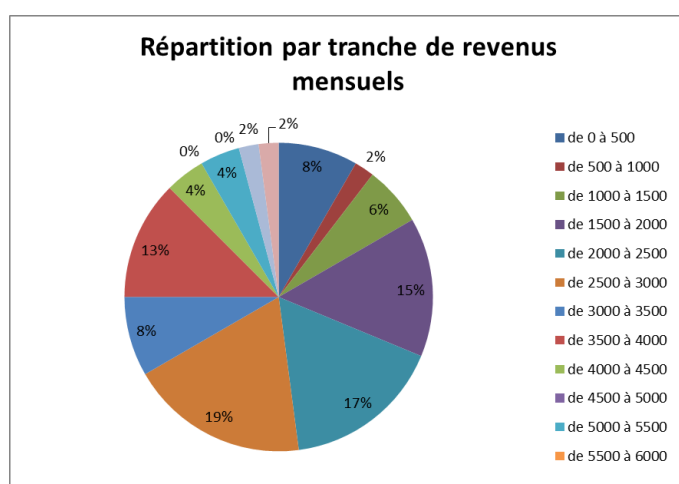
En 2019, le Multi-accueil a ouvert ses portes **175 jours** (1707 heures d'ouverture théorique ; capacité d'accueil modulée de 27312 heures) pour **53 enfants différents** (32 garçons, 21 filles) représentatifs de **48 familles** domiciliées pour 43 d'entre elles sur la Communauté de Communes de la Picardie Verte (origine des autres familles : Beauvaisis et département de la Somme) .

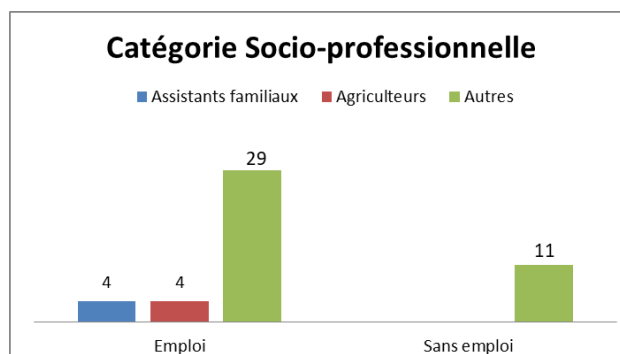
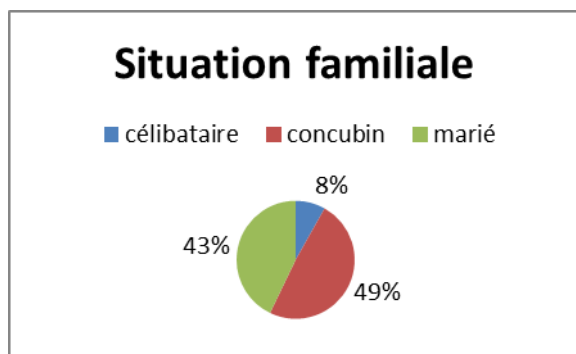
Le taux d'occupation 2019 est de 68.07 %
(71.38% en 2018) :

- 3.3 enfants par place d'accueil
- Une baisse du taux d'occupation du fait :
 - Une capacité d'accueil réduite ponctuellement (passant de 16 à 13), lors d'absence d'un salarié, pour le respect des taux d'encadrement
 - La réservation de places non honorée par des familles (19084.29 heures facturées/ 18095.93 heures réalisées)



Concernant les familles accueillies, nous pouvons noter qu'elles sont majoritairement allocataires de la Caf de l'Oise et se caractérisent par leur bonne mixité sociale ainsi que par la part importante (près d'un quart) des familles sans emplois.





Nous pouvons également noter 92 % des familles accueillies vivent ensemble sous le même toit.

Il est par ailleurs à préciser que la PMI nous a orientée en direct 3 familles (6 enfants) et assure un suivi pour 4 familles d'accueils, soit un total de 12.90% de petits enfants usagers suivis par le service de PMI (4.35% des heures totales réalisées).

Ces orientations renvoient aussi bien à la volonté de sortir l'enfant du cadre et des difficultés familiales que pour une aide à la socialisation et à la séparation

En terme de fonctionnement, les grands faits marquants de l'année ont été les suivants :

- **L'absence longue de la responsable** du Multi-accueil, remplacée par une EJE sur délégation de direction validée par la PMI ;
- **La continuité des ateliers pédagogiques mensuels** : cuisine, musique (en partenariat avec l'ARC), lecture (en partenariat avec la bibliothèque de Grandvilliers, sur site et/ou au Multi-accueil) ;
- **L'adhésion des parents au café de parents** avec la référente famille ; ainsi qu'au **goûter de Noël** avec 23 adultes et 20 enfants participants aux lectures offertes et chansons ;
- 2 participations, avec le soutien de parents, aux **spectacles proposés par la CCPV** ;
- 1 atelier **bébés lecteurs avec le RAM** de la CCPV.

Quant à la formation de l'équipe :

- Renforcement des acquis sur le logiciel AIGA
- Formation du personnel « Sauveteur Secouriste du Travail »
- L'agressivité chez l'enfant (Maison du Ther)
- Histoires et comptines

Pour les parents :

- depuis le 1^{er} septembre le plancher s'élève à 705.27 euros et le plafond à 5300 euros. Ainsi, les familles dont les ressources sont en deçà du plancher payent le **tarif minimum** (moins de 0,50€/heure) et les familles dont les revenus dépassent le plafond payent le **tarif maximum** (moins de 3€/heure actuellement) ;
- Revalorisation du taux de participation de 0.8% chaque année jusqu'en 2022 ;
- Augmentation du plafond pour atteindre 6000 € de ressources en 2022.



PERSPECTIVES 2020 :

- Enrichissement du projet pédagogique par des activités ciblées par tranches d'âges, dont motricité ;
- Développement des actions de soutien à la parentalité ouverte aux parents ;
- Mise en place d'une supervision de l'équipe avec le concours de la MSA.



L'équipe d'encadrement se compose d'une responsable de service, de 3 Directeurs BAFD (dont une directrice partie en formation qualifiante BPJEPS), de 12 Animateurs en contrat aidés à temps partiel formés au BAFA ou BAFD. Cette équipe est renforcée par 4 jeunes volontaires en contrat civique.

Certains membres de l'équipe ont pu être également formés aux premiers secours (PSC1 et Sauveteurs Secouristes du Travail).

L'ensemble des accueils, toutes activités confondues, a touché **363 familles** (accueil lors des services de restauration compris) soit **553 enfants inscrits**.

Outre les activités pédagogiques (manuelles, d'expression physique artistique et culturelle), les principaux faits marquants de l'année sur le fonctionnement de nos accueils collectifs ont été les suivants :

- ✓ L'absence durant 1 trimestre de la responsable
- ✓ L'absence durant une grande partie de l'année d'une directrice du fait de la formation BPJEPS
- ✓ Le non renouvellement des contrats aidés pour un grand nombre d'animateurs déjà salariés du centre social depuis 2 à 4 ans, et une difficulté pour faire face à de nouveaux recrutements
- ✓ Les différentes sorties proposées durant les vacances : musée d'Hétomesnil ; Parc Astérix ; cité de la mer à Dieppe (**avec la participation de parents**) ; zoo d'Amiens ; ainsi que des sorties à caractère sportif (piscine, bowling,...)
- ✓ La mise en place d'ateliers ludiques de prévention durant l'été
- ✓ La mise en œuvre d'un **nouveau conventionnement rendu opérationnel avec les communes depuis septembre 2019** :
 - Une participation complémentaire des communes
 - Un impact financier pour les familles des communes non conventionnées
- ✓ **Un changement des modalités d'inscriptions et de tarifications pour les familles** depuis septembre :
 - un barème et un plafonnement de ressources revu à la hausse
 - la mise en place d'un accueil en garderie le matin et le soir les mercredis et durant les vacances
 - des inscriptions rendues obligatoires au moins 48 heures avant l'accueil de l'enfant, et avec un prépaiement validant l'inscription de l'enfant

- Une baisse de fréquentation depuis le mois d'octobre, notamment le mercredi et vacances d'automne

Le service animation fonctionne pendant les temps extrascolaires (vacances scolaires dont le mois d'août et à l'exception des vacances de fin d'année) et périscolaires (mercredis, avant et après l'école) sur différents sites :

❖ **Grandvilliers :**

L'accueil périscolaire : le matin de 7h à 8h30 (**depuis septembre** au sein de l'école Warabiot) et le soir de 16h30 à 19h (au CSR avec prise en charge des enfants à l'école)

- **129 enfants inscrits pour 91 familles pour un total de 8796 heures**

Le Mercredi : accueil au CSR de 7h à 19h avec **depuis septembre** un fonctionnement de 9h à 17 h avec un service garderie de 7h à 9h et de 17h à 19h

- **215 enfants inscrits pour 144 familles et un volume de 9940 heures**

Les Vacances : accueil de 7h à 19h avec **depuis septembre** un fonctionnement de 9h à 17 h avec un service garderie de 7h à 9h et de 17h à 19h

- **Hiver (école Warabiot et CSR): 78 enfants inscrits** pour 50 familles et un volume de 3357 heures
- **Printemps (école Warabiot et CSR): 97 enfants inscrits** pour 58 familles et un volume de 4327 heures
- **Juillet (école Warabiot et CSR): 105 enfants inscrits** pour 69 familles et un volume de 10062 heures
- **Août (CSR): 74 enfants inscrits** pour 46 familles et un volume de 4485 heures
- **Automne (inscription à la journée obligatoire, accueil au CSR de 9h à 17 h avec un service garderie de 7h à 9h et de 17h à 19h): 31 enfants inscrits** pour 25 familles et un volume de 924h (55 enfants inscrits en 2018).

❖ **Feuquières (dispositions d'accueil identique à celle sur Grandvilliers):**

L'accueil périscolaire (à l'école): **68 enfants inscrits différents** pour 43 familles et un volume d'heures de 4585 heures

Le Mercredi : **45 enfants inscrits** pour 33 familles et un volume de 2917h

Les Vacances en Juillet (école maternelle): **42 enfants inscrits** pour 31 familles et un volume de 4694h

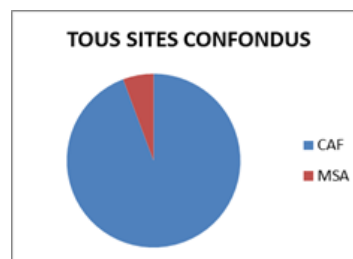
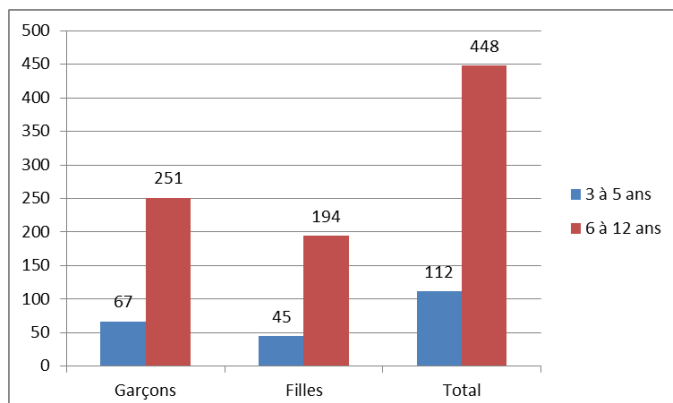
❖ **Sommereux** (accueil dans l'espace périscolaire):

L'accueil périscolaire 98 enfants différents inscrits pour 62 familles et un volume de 7489h

- ❖ **Romescamps (arrêt de l'accueil périscolaire en juillet 2019) : 40 enfants différents** inscrits pour 28 familles et un volume de 2262h

- ❖ **Garderie de Lavacquerie/Beaudeduit** (de 7h à 9h et de 17h à 19h) : **20 enfants inscrits** et 14 familles

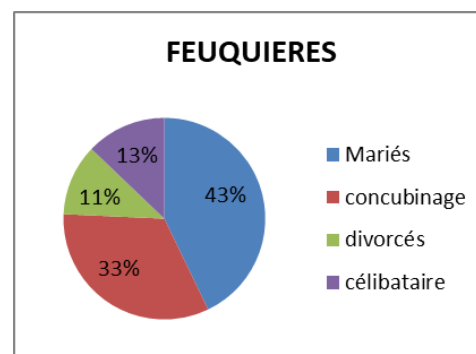
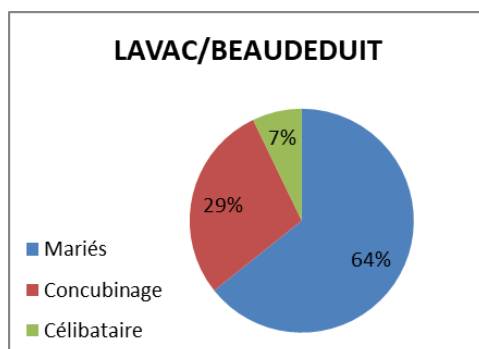
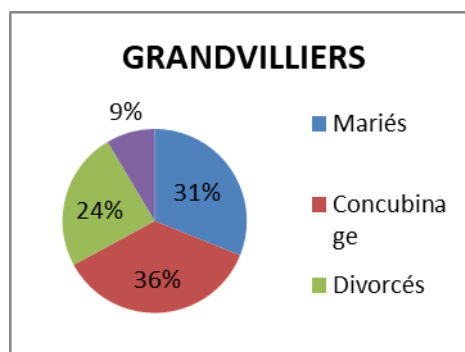
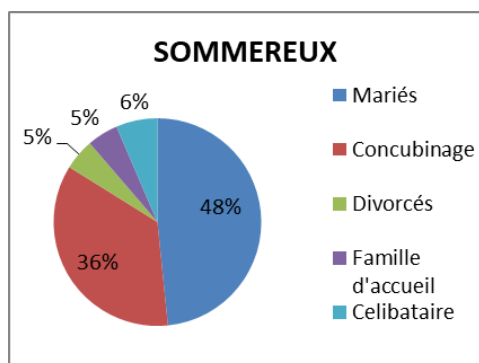
Le Régime allocataire des familles :



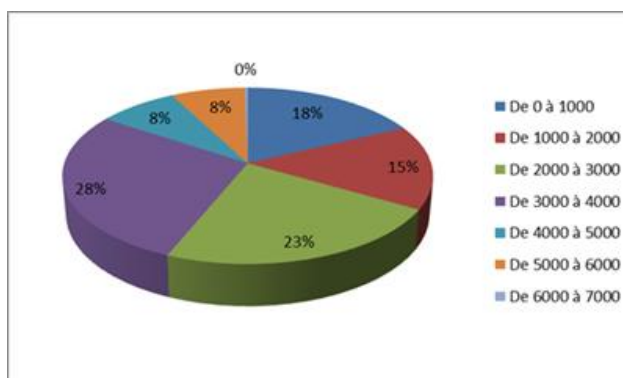
La part des 6-12 ans reste la plus importante (80%)

57% de nos enfants usagers sont des garçons

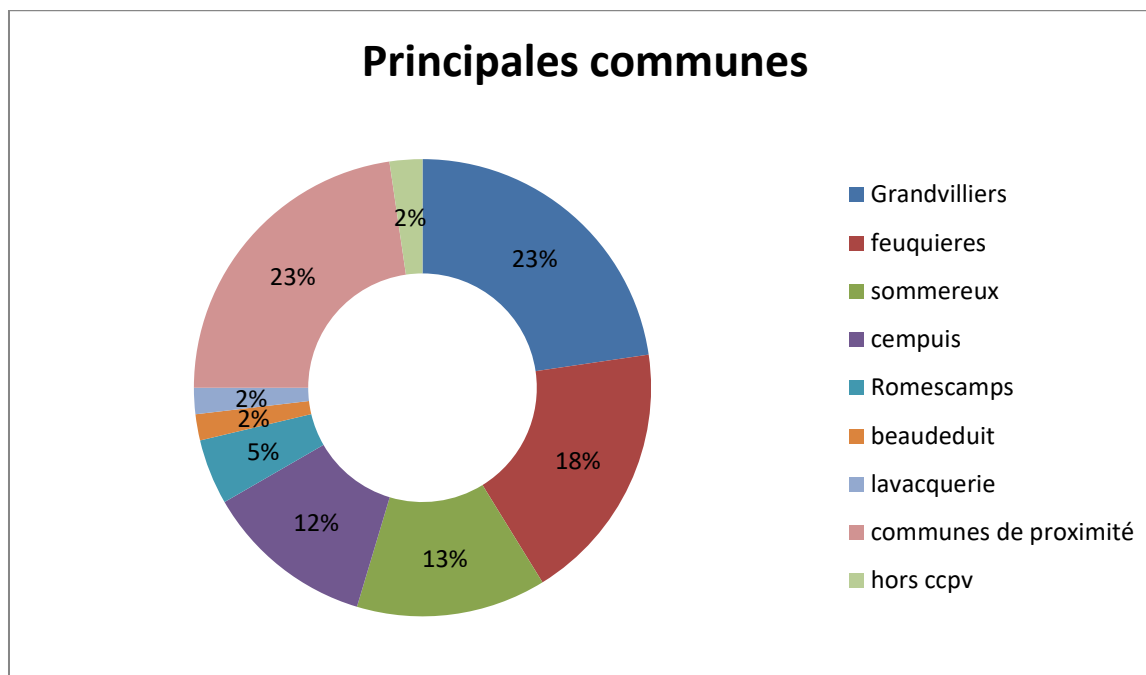
La situation familiale par secteur :



Nous observons une bonne mixité sociale avec tout de même **56% des familles avec des revenus mensuels inférieurs à 3000 €**. Seuls **9% des familles sont au-dessus du plafond de ressources** pris en compte dans notre tarification.

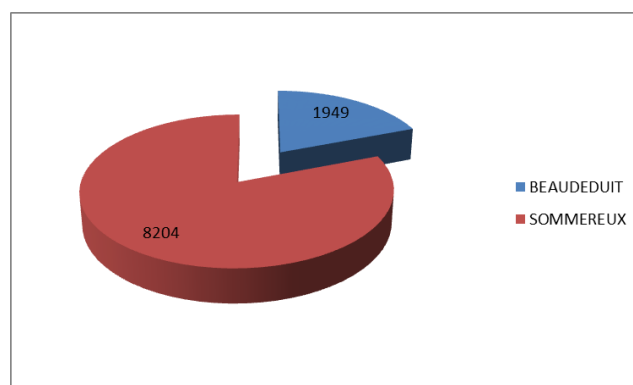


L'ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES FAMILLES : 66 communes de la CCPV



L'accueil des enfants durant le temps de restauration du midi :

- **moyenne** de 12 enfants présents sur Beaudéduit
- **moyenne** de 58 enfants présents sur Sommereux
- total de **10153 repas distribués** (10706 repas servis en 2018)



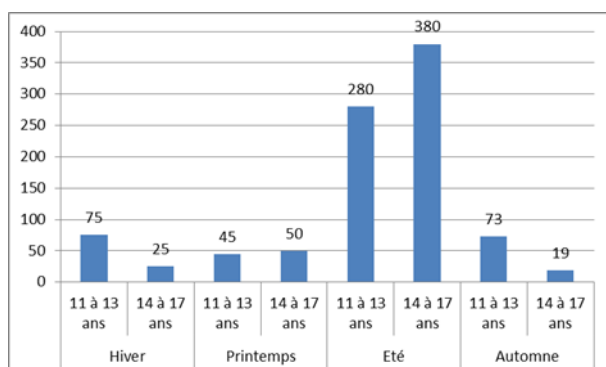
La Jeunesse
jeunesse@csrgrandvilliers.fr
pjj@csrgrandvilliers.fr

L'action de l'animation jeunesse s'inscrit d'un côté dans la politique jeunesse de la CCPV avec la proposition de programme d'activité durant les vacances scolaires (coordonner avec les CSR de Marseille en Beauvaisis et Songeons), de l'autre dans la proposition d'un PJOR (Projet Jeunesse Oise Rurale, financé par le Conseil départemental) se déroulant en partie en 2019 au sein du collège de Grandvilliers.

Aussi et depuis sa nouvelle dynamique d'animations lancée fin 2018, le projet jeunesse du CSR s'est très largement enrichi avec l'action de son Point Information Jeunesse.

Enfin, l'axe jeunesse soutient la formation des jeunes et leur engagement citoyen par l'accueil en 2019 de **36 jeunes en stage** d'apprentissage et d'observation (dont 16 au Multi-accueil) , **6 jeunes en «Pass permis »** et **3 en « Pass ordi »**, et **8 jeunes volontaires en service civique** (missions d'animation, d'accueil et de visites des séniors).

⇒ **Durant les temps extrascolaires**, l'équipe d'animation a accueilli en 2019 **63 jeunes différents de 11 à 17 ans** (31 garçons et 32 filles) **durant l'ensemble des vacances scolaires (49 jours d'ouverture)**, jeunes originaires de **24 communes du territoire CCPV**.

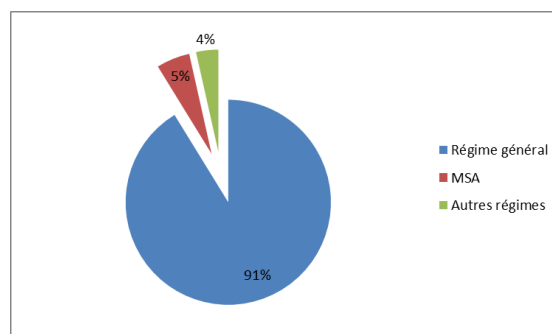


Nbre de journées enfants par tranches d'âges et par période d'ouverture pour un total de **7960 heures** (10520 en 2018) :

- Une limitation des inscrits bloquée à 36 jeunes durant l'été (problématique de recrutement)
- Des petites vacances ouvertes à 16 jeunes

Outre les nombreuses sorties et activités proposées , les **faits marquants** de cette année sont les suivants :

- L'accueil durant l'été au **gymnase du Lycée professionnel** de Grandvilliers ;
- Une dynamique relancée dans la mise en place **d'un mini-camps au bord de mer** avec 32 jeunes participants accompagnés par 4 animateurs et acteurs de son organisation : **les jeunes ont pu faire des choix et gérer avec un accompagnement le budget de leur mini-séjour (courses, menus, activités), ce qui est un indicateur intéressant dans le bien grandir ;**



- La création d'un **court-métrage en partenariat avec ciné rural 60** (financement DDCS Oise et MSA de Picardie)

⇒ **Danse africaine et Djembé (percussions) au sein du collège Grandvilliers** (pas de fonctionnement au collège de Formerie en 2019) : ces actions s'inscrivent dans le Projet Jeunesse Oise Rural (**PJOR**) financé par le département de l'Oise et se caractérisent par une offre d'activités d'expression artistique. Malheureusement et du fait de l'épisode caniculaire, la réalisation du spectacle en fin d'année n'a pu être rendue effective.

- **207 présences de jeunes durant ces ateliers**

⇒ **L'actions du PIJ (Point Information Jeunesse)**

Depuis fin octobre 2018, le PIJ est "physiquement" installé et identifié au sein du centre social. Il est implanté dans un espace de ressources « point info » et multimédia (aménagement de 12 étagères), et bénéficie d'une signalétique et d'un fond documentaire très achalandé.

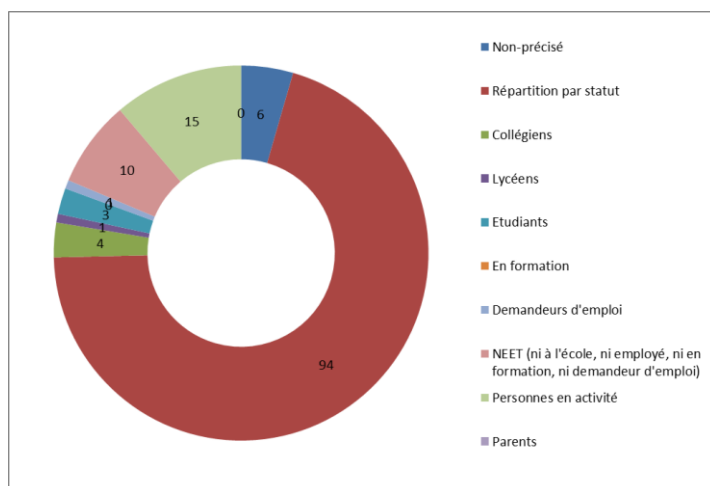
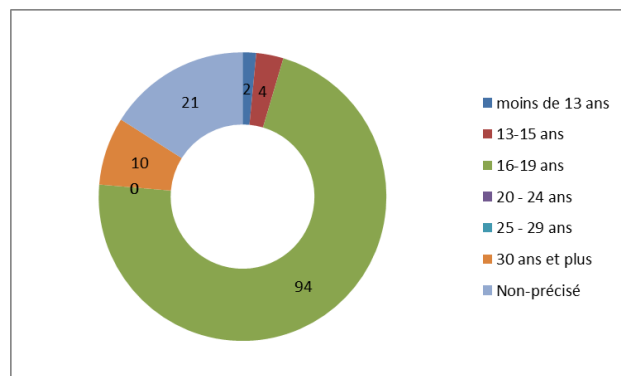
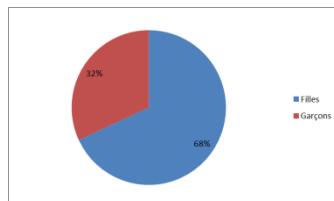
L'année 2019 a consisté à communiquer davantage sur son existence par l'intermédiaire de multiples projets menés en partenariat avec la Cité des métiers, les collèges et lycée de notre territoire.

Nous avons accompagné 4 jeunes dans le cadre du dispositif « coup de pouce » (soutien financier à un projet ici de voyage humanitaire aux Philippines).



- Un soutien financier de la DDCS, le Conseil départemental, la MSA, la Caf et l'ARS
- **31 animations « Hors les murs » :**
 - ✓ **488 jeunes accueillis**
 - ✓ **Collège de Formerie** : animations de prévention sur la citoyenneté numérique (79 jeunes de 5^{ème}) ; le sexisme et les réseaux sociaux (103 jeunes de 4^{ème}) ; cafés d'ados « Etre adolescent en milieu rural », « Les première fois » et « les prises de risques à l'adolescence » à destination des 28 jeunes de 12 à 15 ans ;
 - ✓ **Collège de Grandvilliers** : animations sur les stéréotypes (154 jeunes de 5^{ème}) ; 2 cafés d'ados « Etre adolescent en milieu rural » à destination de 13 jeunes de 12 à 15 ans ; ateliers « bien être au collège » à destination des 16 élèves de 6^{èmes} ;
 - ✓ **Cité des métiers** : ateliers autour du sexisme (11 jeunes en garantie jeunes) ;
 - ✓ **Lycée Jules Verne de Grandvilliers** : animations sur les prises de risques en soirée (46 jeunes) ; sensibilisation autour du sexisme (38 jeunes) ;
- **13 animations au sein de la structure d'information jeunesse :**
 - ✓ 89 lycéens visiteurs du PIJ sur leur temps scolaire
 - ✓ Inauguration et 3 animations autour de **l'exposition sur « égalité femmes-hommes/prévention des violences sexistes et sexuelles** : 48 jeunes
 - ✓ **2 cafés citoyens** « s'engager pour quoi faire ? » : 18 jeunes

- ✓ 1 **café santé** sur la prévention des conduites addictives : 8 jeunes et 8 adultes parents
- la participation au **Forum des métiers** organisés par la Cité des métiers
- **Les actes d'informations au sein du PIJ :**
 - ✓ 103 jeunes reçus et informés
 - ✓ 9 jeunes informés par téléphone
 - ✓ 4 jeunes informés par mails
 - ✓ **10 parents**



Les principales demandes d'information

Les Perspectives 2020 pour la jeunesse :

- **Maintien des partenariats engagés** tant dans les réponses aux appels à projet qu'au niveau opérationnel avec les acteurs éducatifs de la jeunesse (Collège set Lycée)
- **Continuité des actions de prévention** en appui sur le PIJ, et associer/soutenir davantage les parents d'ados
- **Cibler tous les collégiens** en développant les actions d'animations (estime de soi et bien être) au sein des 2 collèges
- **Rendre les jeunes encore plus acteurs** de leur parcours, leurs envies (dont loisirs et accueil des jeunes), leur responsabilité, leur engagement...
- **Maintenir la dynamique culturelle** sur l'image (projet cinéma)
- Viser l'entrée du CSR dans les dispositifs Caf suivants : PS Jeunes et Promeneurs du net
- Créer les conditions favorables à l'ouverture d'un accueil de jeunes

L'Animation Collective Famille

famille@csrgrandvilliers.fr

Le Centre Social Rural accompagne les parents du territoire dans leur fonction éducative. Pour se faire, nous avons décliné cet objectif en plusieurs actions :

- ✓ **14 ateliers parents enfants** dont :
 - 4 avec l'intervention de la ludothèque itinérante « la Ludo planète » la coopération/les jeux non genrés /atelier à destination des enfants de 3-6 ans et de leurs parents-grands-parents/ atelier à destination des enfants de 7-11 ans et de leurs parents-grands parents
 - 3 avec les enfants scolarisés en ULIS école à l'école primaire Louis Warabiot de Grandvilliers
- ✓ **22 cafés de parents / café santé** tous menés en partenariat avec les écoles et collèges du territoire ainsi que du Multi-accueil du Centre Social
- ✓ Une **journée des talents** ayant rassemblé (19 encadrants et 91 talentueux, plus de 85 adultes (parents et partenaires) et 165 élèves de l'école primaire et du collège de Grandvilliers et leur 12 encadrants, soit un total approximatif de **plus de 360 personnes**.
- ✓ **2 sorties familiales** (sortie à Dieppe et au marché de Noël d'Arras)

Indicateurs quantitatifs

- **244 personnes** dont 121 parents et 14 grands parents ainsi que 94 enfants et 15 professionnels **soit 135 familles dont 128 nouvelles familles**
- **135 familles mobilisées :**
 - A notre connaissance, environ **un tiers des familles** (parmi celles que nous avons rencontrées à plusieurs reprises) est en situation de précarité ou en parcours d'insertion, ou/et en recherche d'emploi.
 - Environ un quart des familles sont des familles monoparentales et/ou recomposées et/ou des familles où le père n'est pas forcément disponible ;
 - Un quart des familles ont plus de 3 enfants.
 - 6 familles ont un enfant porteur de handicap qui est scolarisé en U.L.I.S. école

Des familles de 34 communes de la C.C.P.V.:

Abancourt , Beaudéduit , Blargies, Blicourt, Boutavent, Bouvresse, Briot, Brombos, Campeaux, Cempuis , Dameraucourt , Dargies, Feuquières , Formerie, Grandvilliers , Grez, Halloy, Hanvoille, Hautbos, Lannoy-Cuillère, Lavacquerie, Le Hamel , Le Mesnil-Conteville, Moliens , Monceaux L'Abbaye, Petit Halloy, Romescamps , Roy Boissy, Saint Maur, Saint Thibault, Sarcus, St Maur, St Omer-En-Chaussée , Thieuloy et St Antoine



Des familles habitants hors la C.C.P.V.:

Beauvais, Choqueuse-Les-Besnard, Agnières , Fontaine Bonneleau , Frocourt , Luchy, Rouen, Saint Leger en Bray et Sully

Indicateurs qualitatifs :

- Sur une soixantaine de **questionnaire de satisfaction** plus de 90% des participants sont satisfaits ou/et très satisfaits.
- Réalisation d'une **stratégie de communication efficiente** (mailing, impression de flyers par école et par classe...)

- **Meilleure lisibilité de nos missions** par l'ensemble des partenaires du territoire.
- **Partenariat de qualité** avec l'ensemble des écoles primaires et maternelles avec lesquelles nous menons cette action.
- La **mobilisation des grands parents** des enfants des écoles de Lavacquerie et Beaudéduit, sur l'atelier autour du « jeu non genré » avec la Ludo planète.

Une modification des comportements

- Modification de comportements chez les enfants entre l'année dernière (2018) ou le début d'année 2019, notamment lors des ateliers parents enfants (certains ont gagné en communication bienveillante, se montrent plus coopératifs, expriment davantage leurs émotions, leurs souhaits et satisfactions quant au contenu des ateliers)
- Remerciements de parents pour les ateliers estime de soi (**les enfants étaient plus sereins, plus calmes et plus épanouis grâce à ces ateliers**).
- Des parents qui ne venaient qu'aux ateliers et progressivement venus participer aux cafés de parents.
- Des parents ont fait la démarche de venir à des cafés de parents qui se déroulaient dans d'autres écoles, ou d'autres communes que la leur.
- Des parents ont clairement exprimé le fait que ces ateliers et cafés de parents leur faisaient du bien et avaient un impact dans les relations à la maison.
- Meilleure confiance en soi
- Prise de conscience sur les mésusages liés aux écrans.

La PREVENTION SANTE famille@csrgrandvilliers.fr

L'objectif est de **donner aux habitants les moyens d'agir en toute autonomie sur leurs déterminants de santé** et se décline comme suit :

- Développer des pratiques de participation et de démocratie (libérer la parole des habitants).
- Permettre à chacun, chacune de prendre sa place dans son environnement (sphère familiale, sociale, vie rurale, professionnelle ...) et d'en devenir acteur (ambassadeur santé).
- Permettre à chacun, chacune de se questionner (avec d'autres) sur la santé, de repérer ses déterminants, (les freins, les leviers, les enjeux), ainsi que sur ses représentations et ses comportements liés à la santé.
- Permettre aux usagers impliqués d'acquérir des connaissances et de renforcer leurs compétences psycho sociales (ressources personnelles).
- Prendre en compte les déterminants de santé et faire en sorte que les habitants puissent agir sur ces déterminants de manière autonome.
- Permettre aux usagers de s'impliquer dans un diagnostic partagé.
- Repérer les besoins et les demandes des habitants.

- **Les cafés santé**

les 13 cafés santé (à destination des publics de 18 à 55 ans) et 7 cafés santé (à destination des seniors) ont mobilisé **104 personnes** au total.

Quelques exemples de thématiques : « nos enfants, nos ados et les écrans », « les besoins de l'enfant », « comment développer notre pouvoir d'agir en santé », « comment développer l'estime de soi de nos enfants » ...

- **Les ateliers de prévention** (octobre rose, mars bleu, prévention des conduites addictives, le don du sang, des ateliers socio-esthétiques ...) ont mobilisé **121 personnes**

- **L'accompagnement vers un bilan de santé**

Nous avons fait intervenir le CENTRE DE PREVENTION ET D'EXAMENS DE SANTE de Creil, et avons accompagné 9 personnes à Creil pour un bilan de Santé.

- **Le Point Information Santé**

il s'adresse à **tous les habitants du territoire** de la Communauté de Communes de la Picardie Verte. Il offre une **information généraliste** sur la santé, (vie affective et sexuelle, conduites addictives, habitat, vaccination, sommeil, mal de dos, équilibre alimentaire, promotion exercice physique, préservatifs, prévention des cancers, les écrans, ...) et complète ses ressources par des outils et un accès multimédia.

L'information délivrée aux publics est gratuite et respectueuse de l'anonymat.

- **L'impact sur le partenariat :**

- Construction d'un partenariat durable et efficient avec le **Lycée Professionnel Jules Verne de Grandvilliers** (incroyables comestibles) et avec la cité des métiers



Ces actions s'inscrivent dans le **projet « Démocratie en santé »** financé par la **C.R.A.M.** et **l'A.R.S.** et sont également soutenus par la **MSA de Picardie**, cette dernière soutenant le CSR dans une action innovante d'accompagnateur santé.

Un accompagnateur santé, c'est :

- L'entrée dans un parcours santé
- pour les personnes fragilisées et leurs familles
- la levée des freins psychologiques, de stress, d'anxiété, pour se rendre à un rdv de santé ;
- la levée des freins de mobilité pour se rendre à un rdv de santé ;
- un soutien dans l'expression d'une demande vers un professionnel de santé ;
- une transversalité avec les autres professionnels (insertion, autonomie,..) ;
- un démarrage tardif fin 2019 avec 2 accompagnements réalisés en décembre.

L'Espace Public Numérique numerique@csrgrandvilliers.fr

Ouvert depuis 2008, l'Espace Public Numérique de Grandvilliers accueille un nombre constant d'utilisateurs. Il est installé dans les locaux du Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers. Courant 2019, l'E.P.N a connu quelques changements :

- Suite au départ de l'animatrice, il a fallu embaucher dès le mois de mai une nouvelle collaboratrice pour répondre aux nouvelles demandes de nos utilisateurs,
- Renouvellement du dispositif « Seniors connectés » financé par le Département de l'Oise,
- Poursuite du Partenariat avec La Poste, pour des permanences dans les Agences Postales du canton (Hanvoile, Moliens, Saint-Omer-en-Chaussée).
- Le projet « ANANAS » (Action Novatrice d'Autonomie Numérique et d'Accompagnement Social) a vu le jour en fin d'année. Ce dispositif est destiné à des bénéficiaires du R.S.A. Il consiste à attribuer un ordinateur reconditionné aux personnes qui participent de façon régulière à dix ateliers informatiques d'une demi-journée. Ces séances visent à accompagner les bénéficiaires dans un parcours de montée en compétences numériques.

Dans la salle, nous disposons actuellement de 11 postes informatiques à disposition des utilisateurs. Ce qui permet d'accueillir plus de personnes et de multiplier les créneaux horaires pour les cours et d'avoir en permanence des créneaux d'accès libre.

Le public est toujours aussi nombreux et son profil ne change que très peu. La majorité du public est constituée de retraités.

De nouveaux ateliers ont été mis en place pour satisfaire la demande des nouveaux utilisateurs. Nous avons proposé des ateliers consacrés à l'utilisation des tablettes.

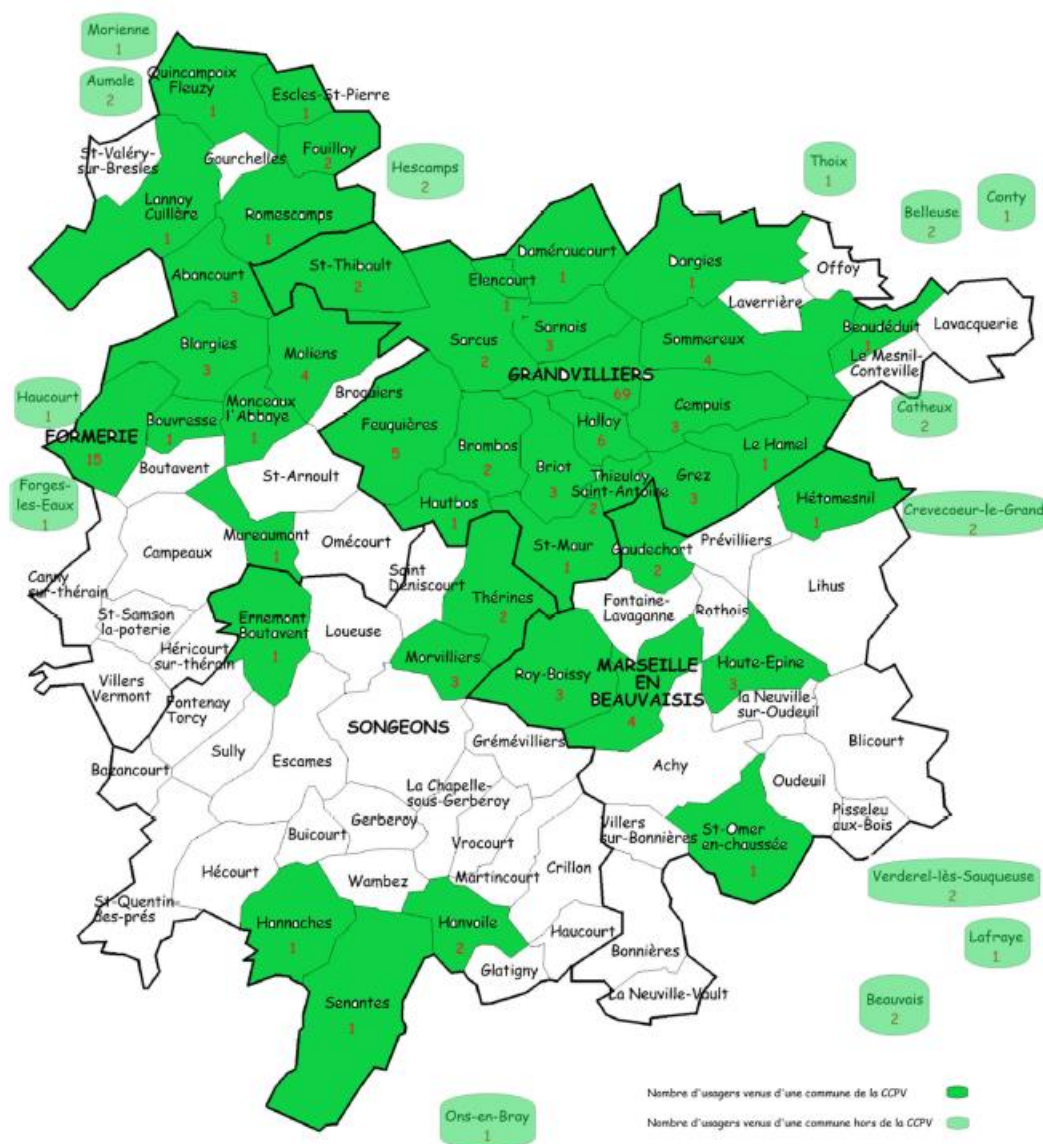
Dans le cadre du dispositif « Seniors connectés » nous avons également accompagné des seniors à l'utilisation de la tablette Ardoiz. Les participants à ces ateliers peuvent sous certaines conditions, bénéficier du prêt d'une tablette.

Les motivations du public sont constantes. La dématérialisation des démarches administratives incite les utilisateurs à se former à l'utilisation de l'outil informatique. Les nouvelles technologies sont de plus en plus présentes dans la vie courante et par conséquent, il est nécessaire de les maîtriser pour garder un minimum d'autonomie. Certaines personnes viennent aux ateliers car elles souhaitent pouvoir communiquer avec leur famille en utilisant les nouveaux médias comme le mail ou le tchat.

• Les chiffres :

En 2019, **190 utilisateurs ont fréquenté l'E.P.N.** Cela représente **164 familles issues de 57 communes**. Cette année, la fréquentation est restée constante par rapport à l'année passée.

On note la présence de familles situées hors canton et hors département. Cela s'explique notamment par la proximité des départements voisins, mais également par l'absence de dispositifs équivalents.



- **La répartition hommes-femmes** : 60 hommes - 130 femmes.

Toujours plus de femmes que d'hommes. Ceci s'explique peut-être par le fait que ce sont essentiellement les femmes qui effectuent les démarches administratives. Comme ces démarches sont de plus en plus dématérialisées, le public féminin a conscience de la nécessité de se former. Les hommes semblent aussi moins intéressés par l'informatique. Ils ont d'autres loisirs.

- **Les âges** :

- Age Moyen : 58 ans
- Le plus jeune : 20 ans
- Le plus âgé : 90 ans

L'âge moyen reste élevé. Le public jeune est encore peu nombreux à fréquenter l'E.P.N. Les jeunes utilisent essentiellement leurs smartphones pour communiquer et effectuer leurs démarches. Le public le plus jeune se trouve parmi les bénéficiaires du RSA et les demandeurs d'emploi.

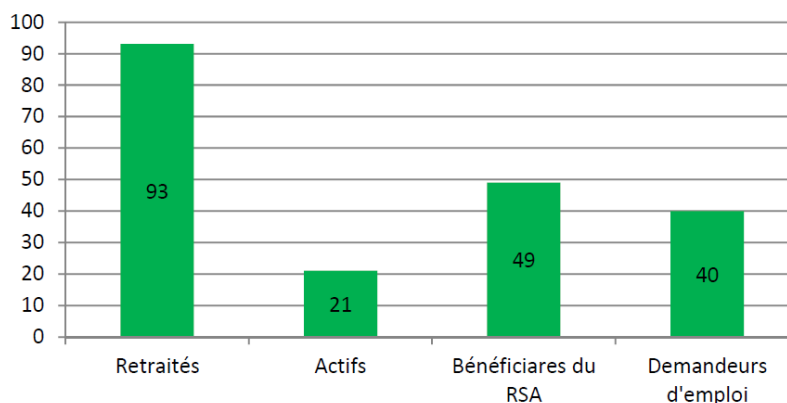
- **La situation professionnelle :**

Nous accueillons toujours plus de retraités. Cette situation est sans doute liée aux horaires d'ouverture de l'E.P.N. Les actifs qui participent aux ateliers, viennent lors de leurs journées de repos.

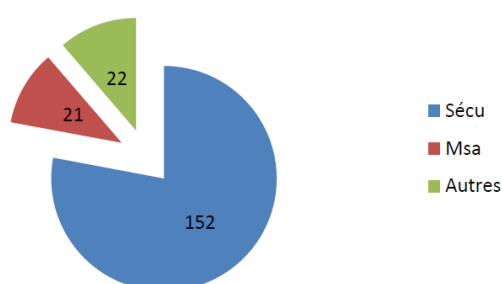
Les bénéficiaires du RSA sont essentiellement ceux qui sont suivis par le Pôle « Insertion » dans le cadre de notre convention avec le Département de l'Oise. Ils assistent soit à des ateliers collectifs ou viennent pour profiter de l'accès libre afin d'effectuer leurs démarches administratives et de recherche d'emploi.

Les demandeurs d'emploi viennent soit de leur propre initiative, soit dirigés chez nous par leur conseiller Pôle Emploi dans le cadre de la convention signée avec l'agence Beauvais Mykonos.

Situation professionnelle



Régime social



- **Les Perspectives 2020 :**

- La convention dans le cadre du dispositif « Seniors connectés » a été renouvelée ;
- Le partenariat avec La Poste se poursuit ;
- Le maintien du financement dans le cadre du FEDER piloté par la Fédération des Centres Sociaux Pays Picards, avec cette attente pour la mise en route d'un FabLab servant la recherche de projets transversaux avec les établissements scolaires ;
- L'activation du partenariat avec la CCPV dans le cadre du dispositif de Tiers Lieux qui commence à se mettre en place sur le territoire ;
- La continuité du projet « ANANAS » ;
- La recherche de points d'appuis sur le territoire pour des actions collectives (initiations, tablettes, ...) ;
- La mise à disposition dans le cadre de l'espace France services de nouveaux équipements numériques accessibles à toutes et tous.

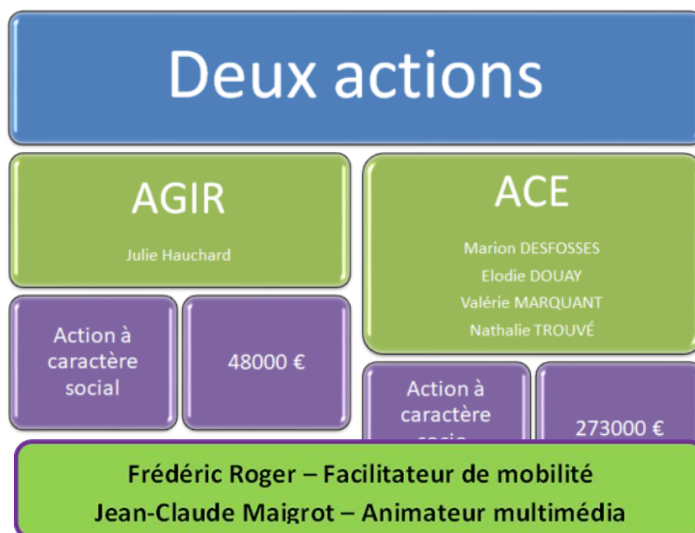
Les actions **AGIR** et **ACE** s'inscrivent dans l'axe 2 du projet social du Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers à savoir « **Répondre aux problématiques sociales locales et territoriales** » à travers les fiches action 6 et 7 qui répondent aux objectifs suivants :

- **Rendre les habitants acteurs et autonomes face à la démarche d'inclusion numérique pour tous**

⇒ Donner aux habitants les plus éloignés du numérique les moyens d'acquérir des connaissances sur l'utilisation et la pratique des outils numériques

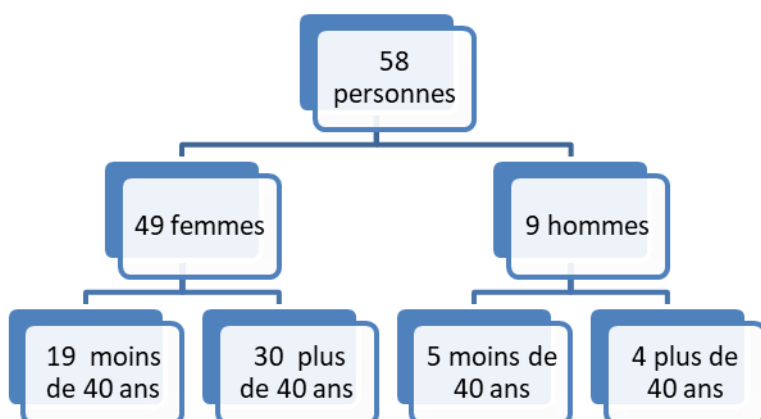
- **Accompagner les personnes en situation de fragilité ponctuelle ou régulière**

- ⇒ Lever les freins de premier niveau nécessaires à l'entrée dans une nouvelle dynamique de vie et/ou évitant la rupture
- ⇒ Lever les freins inhérents à la réussite d'un parcours vers l'emploi et/ou la formation
- ⇒ Rendre les habitants acteurs et autonomes dans leur propre parcours d'inclusion sociale et/ou professionnelle



Action AGIR – Accompagnement global d'insertion et de redynamisation

58 familles accompagnées



Il n'y a aucun ressortissants MSA sur l'action

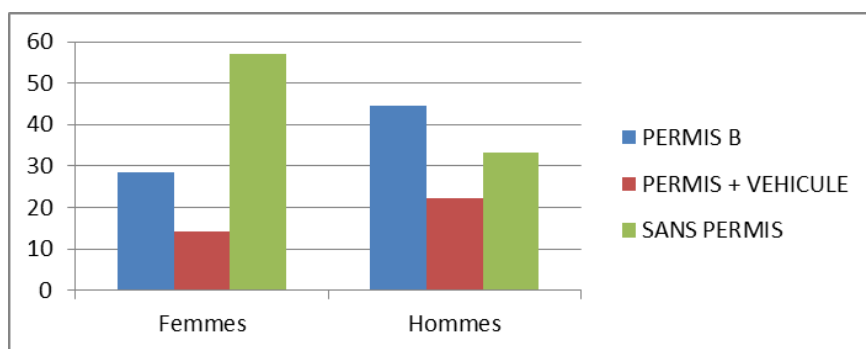
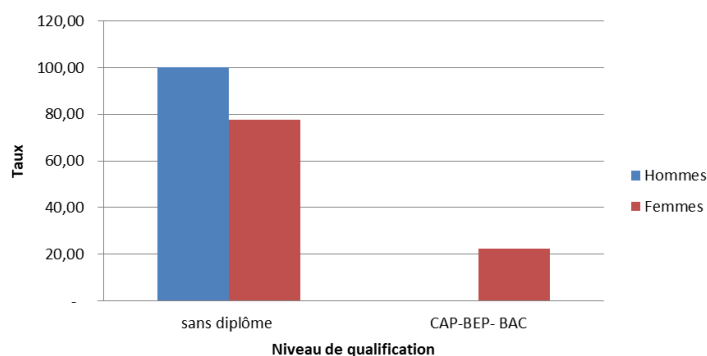
Une majorité de femmes seules de plus de 40 ans avec enfants à charge ou ayant élevé leurs enfants.

Une tendance au rajeunissement du public.

Une ancienneté dans le dispositif du RSA de plus de 3 ans pour 78 % des participantes et 89 % pour les hommes.

Tous les hommes entrés sur l'action AGIR sont sans diplôme.

comparaison des niveaux de qualification



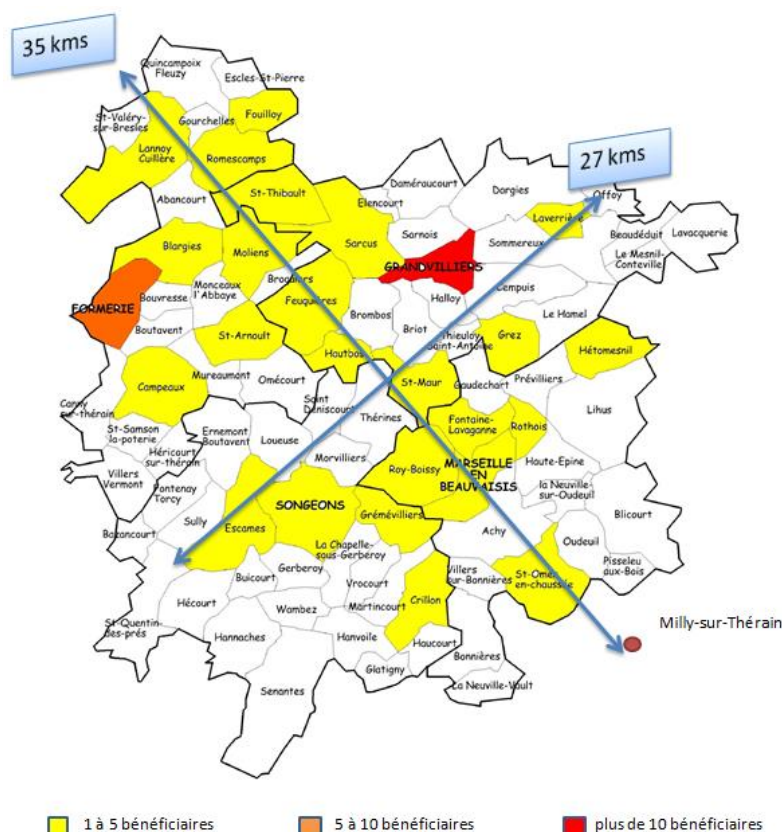
La Mobilité, une préoccupation pour un territoire rural peu desservi par les transports en commun.

Sur la totalité des accompagnements, 18 ont le permis B soit 31 %,

mais seulement la moitié possède un véhicule pour se déplacer. Nombreuses sont les personnes uniquement mobiles sur leur commune de résidence.

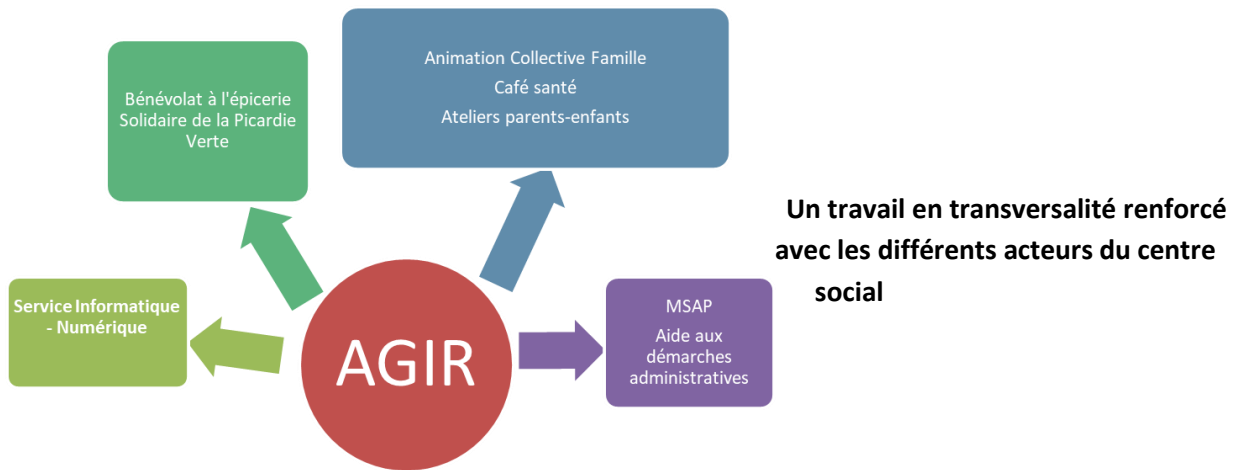
La mise en place de transports collectifs permet la participation aux temps collectifs proposés.

Sans la mise en place de ce transport de nombreux participants n'auraient pu bénéficier de cet accompagnement créant ainsi une inégalité supplémentaire sur notre territoire.



Un maillage du territoire possible par le déplacement des acteurs mais aussi par le transport des personnes

L'action AGIR s'étend sur un territoire vaste avec une **concentration plus importante à Formerie et Grandvilliers.**



⇒ **Des actions en partenariat avec les acteurs locaux :**

- Service Actions Collectives du département de l'Oise
- L'Ufolep
- La fondation L'Oréal et l'association Banlieue – santé
- L'association Emmaüs pour son action Accompagnement APS
- Tandem immobilier

L'accompagnement a pour objectif de répondre aux besoins fondamentaux de la personne à travers des ateliers collectifs et des entretiens individuels. Ces derniers permettent d'analyser les besoins et d'y apporter les réponses adéquates comme par exemple, l'accès aux aides sociales. Ainsi, les situations évoluent et permettent d'accéder à un mieux-être :

Du bénévolat pour restaurer le lien social

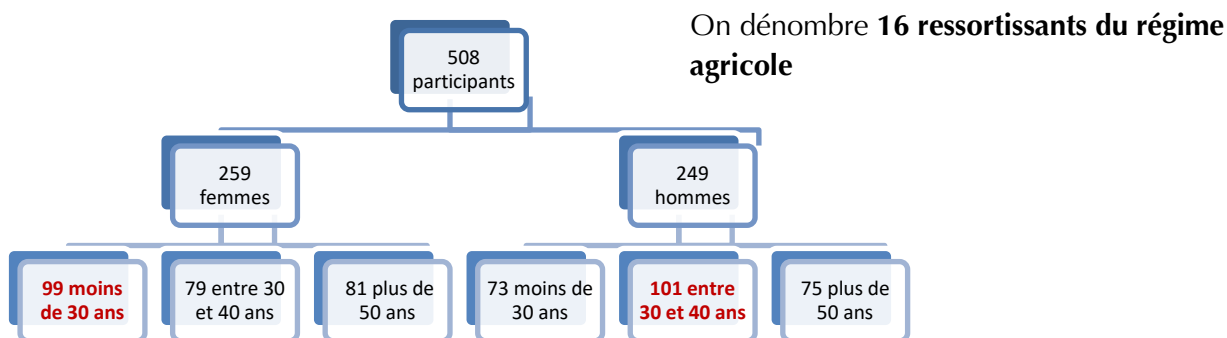
- Epicerie solidaire
- Maison de retraite de Grandvilliers

Des aides sociales pour débloquer ou améliorer une situation

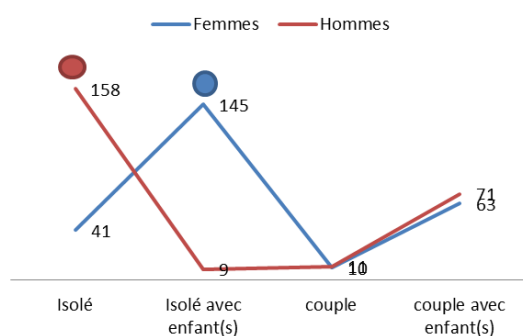
- 14 Epicerie solidaire
- 4 Chèques énergie
- 2 Puma et CSS
- Prêts CAF
- 5 FDS Logement Maintien et/ou accès
- 10 FDSL énergie
- 4 FDSolidarité
- 2 demandes de logements uniques

Action ACE (Accompagnement Conseil Emploi)

508 personnes accompagnées

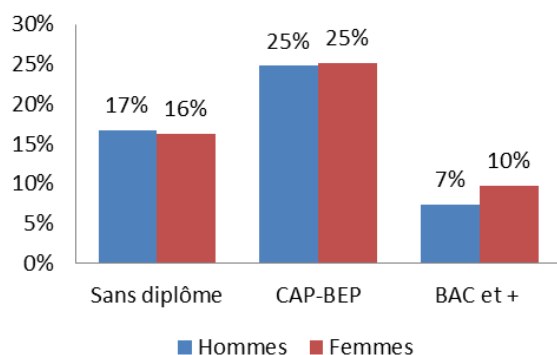


Situation familiale des personnes accompagnées



Nos accompagnements concernent une part importante :

- D'hommes seuls sans enfant
- De femmes seules avec enfant(s)



16 femmes ont un diplôme de niveau III – BTS et DUT contre 6 hommes

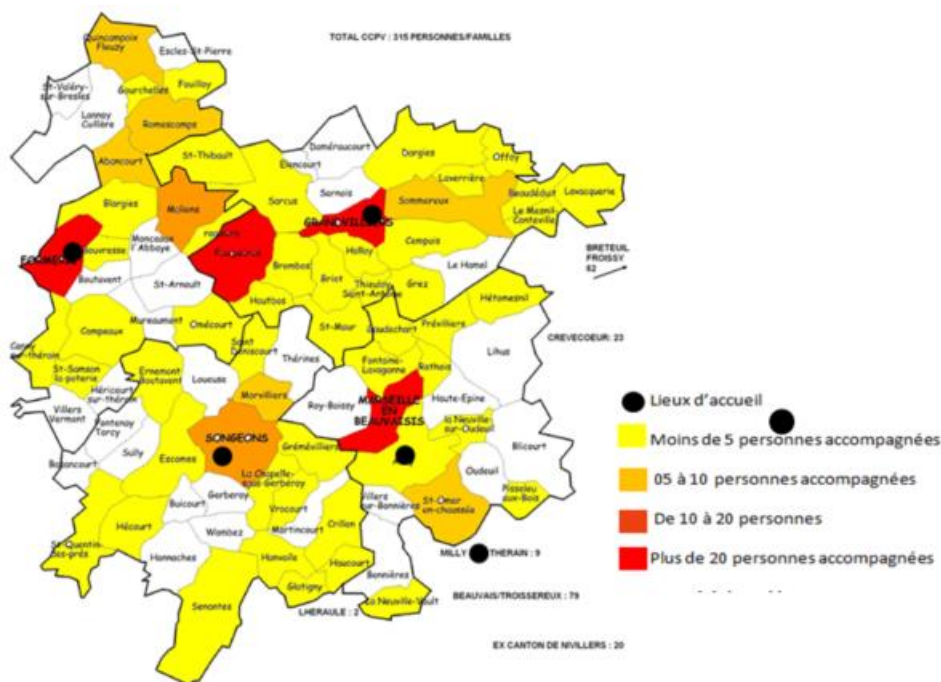
On constate une hausse du niveau de qualification, liée au rajeunissement du public orienté par le département

315 foyers accompagnés en Picardie Verte (contre 250 en 2018) avec 5 communes d'accueil :

- Centres Sociaux de Grandvilliers, Marseille en Beauvaisis et Songeons
- Les mairies de Marseille en Beauvaisis, St Omer en Chaussée et Formerie
- La maison du Conseil Départementale de Songeons

193 personnes accompagnées sur les autres secteurs avec 5 lieux d'accueil :

- Centres Sociaux de Froissy-Crèvecœur et de Breteuil
- Les maisons du conseil Départemental de Crèvecœur et de Bresles
- L'association Itinér'air



Des activités variées

- ✚ L'entretien de diagnostic
- ✚ la contractualisation du parcours
- ✚ La levée de freins :
 - Garde d'enfants
 - Aides financières
 - Accès à la santé
- ✚ L'aide à l'élaboration du projet
- ✚ L'aide à la création des outils de recherche d'emploi
- ✚ L'aide à la recherche d'emploi

- ✚ L'aide à la recherche de formations
- ✚ Mise en relation avec les entreprises

.....Mais aussi :

- ✚ Des relations partenariales
- ✚ Des relations transversales au sein du Centre Social : Référente Famille, multi accueil, animation, seniors, numérique.
- ✚ Des tâches administratives, des bilans, des appels à projets....

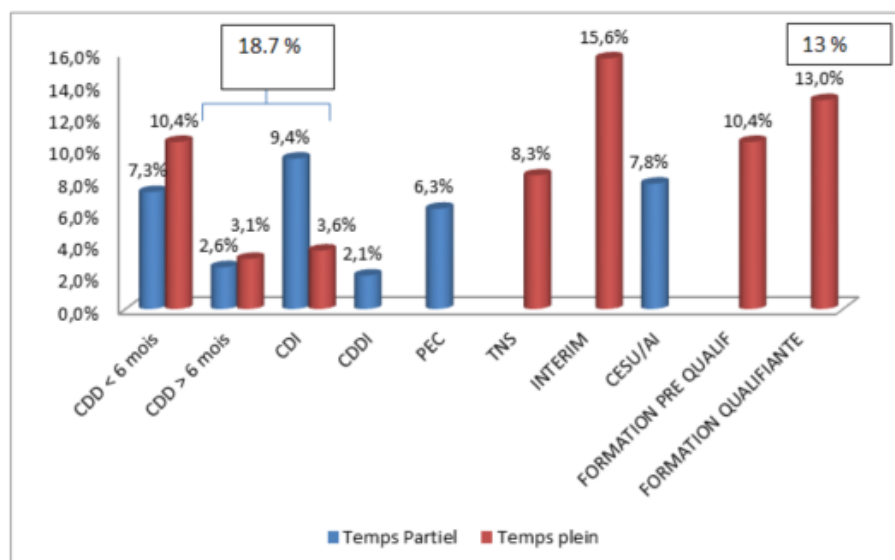
Des résultats....

Nous sommes conventionnés pour un suivi en **file active de 350 personnes**, les entrées et sorties permanentes ont en 2019 permis d'accueillir **508 participants**.

Le taux de retour à l'emploi diffère selon le lieu d'habitation des participants, on constate des zones où l'insertion est plus difficile que d'autres. Les profils rencontrés à Formerie, Marseille, St Omer ou Bresles sont plus proches d'un accompagnement social que professionnel.

Nous avons atteint un taux de 61,5 % de sorties dynamiques pour 60 % attendu par le Conseil Département de l'Oise dont 22 % de sorties positives pour 20 % attendues.

Répartitions des emplois par types de contrats



Les **appels à projets du département et du Fonds Social Européen**, nous garantissent la poursuite de notre activité jusqu'en 2022 avec un **conventionnement pour 350 personnes en socio-professionnel et 50 en suivi social pour deux actions :**

AGIR : Accompagnement Global d'Insertion et de Redynamisation

ACE : Accompagnement Conseil Emploi

⇒ Les Projections 2020 :

- La continuité de participation au **Copil du PTEIS** (Pacte Territorial en faveur de l'Emploi et de l'Inclusion Sociale) du département ;
- Le soutien de **2 actions en cours d'expérimentation** :
 - ✓ L'accompagnement santé qui permet aux personnes éloignées de l'accès aux soins (craintes, incompréhensions...) d'être accompagnées à la levée de ce frein (financement MSA) ;
 - ✓ L'Action Novatrice d'Autonomie Numérique et d'Accompagnement Social (financement du département dans le cadre des actions hors les murs du PTEIS) ;
- Le développement de compétences par des actions de bénévolat, notamment en appui sur le dispositif piloté par le département **RSA objectif Emploi** ;
- Un partenariat avec les associations ELAN CES et NOOE EMPLOI dans **l'implantation de chantiers d'insertion** (rénovation du patrimoine OPAC et communal).

L'Épicerie Solidaire de la Picardie Verte

epiceriesolidaire@csrgrandvilliers.fr

Tel : 03.44.48.10.61

Le projet de l'épicerie solidaire de la Picardie Verte s'inscrit dans l'axe 2 du projet social 2019-2022 du Centre Social Rural du Canton de **Grandvilliers** « *Répondre aux problématiques sociales locales et territoriales* » et plus précisément à la fiche action n°7 « *Accompagner les personnes en situation de fragilité ponctuelle ou régulière* », notamment par la mise à disposition de produits divers et variés à un public exclu et/ou fragilisé de la Communauté de Communes de la Picardie Verte (CCPV), cela moyennant une faible participation financière. L'ensemble de cette action s'articule autour d'un accompagnement social global et adapté.

L'équipe de l'épicerie solidaire :

- ✓ Une responsable de formation **Conseillère en Economie Sociale et Familiale** en charge de l'accompagnement social ;
- ✓ **Une agente polyvalent** en contrat aidé présente 24h par semaine (gestion des stocks de l'épicerie solidaire, l'entretien des locaux, l'animation de l'équipe bénévole, transport de personnes...) ;
- ✓ **Une équipe de 8 bénévoles** qui, au côté des salariés, contribuent à faire vivre le projet de l'épicerie solidaire et apportent leur soutien tant sur le volet accueil (convivialité, accompagnement des familles...) que logistique (mise en rayon, entretien...) que lors des collectes et événements ponctuels.



Perspectives 2020 :

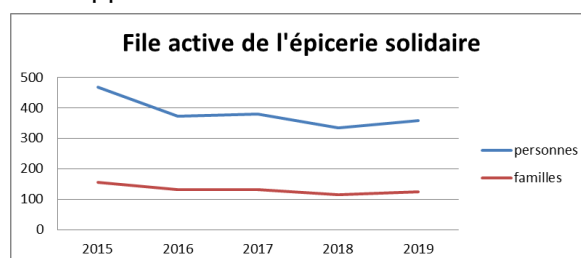
La question du renouvellement de l'agent polyvalent en contrat aidé voire la pérennisation de cet emploi.

L'accroissement l'équipe de bénévoles et leurs montées en compétences.

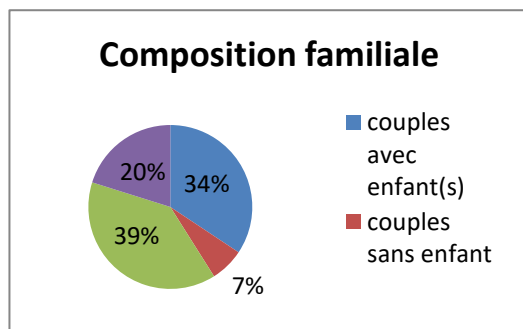
Le manque de mobilité de nombreuses familles sur un territoire d'intervention vaste et rural où les transports en commun sont peu répandus. Ainsi en 2019, l'agent polyvalent a parcouru 6 870 kms et a permis à 30 familles différentes de bénéficier de l'épicerie solidaire.

Une légère augmentation de la file active :

En 2019, l'épicerie solidaire de la Picardie Verte a apporté un soutien alimentaire et un accompagnement social à **124 familles différentes soit 358 personnes**. Par rapport à l'année précédente, on peut constater une légère augmentation de la file active. **Mensuellement 107 personnes ont accès à l'épicerie solidaire.**



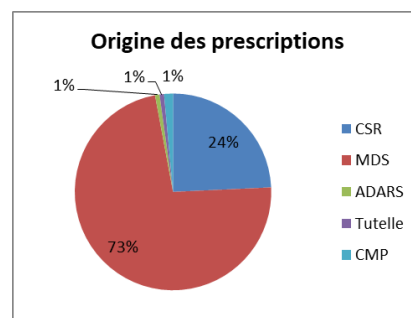
Une mixité du public accueilli :



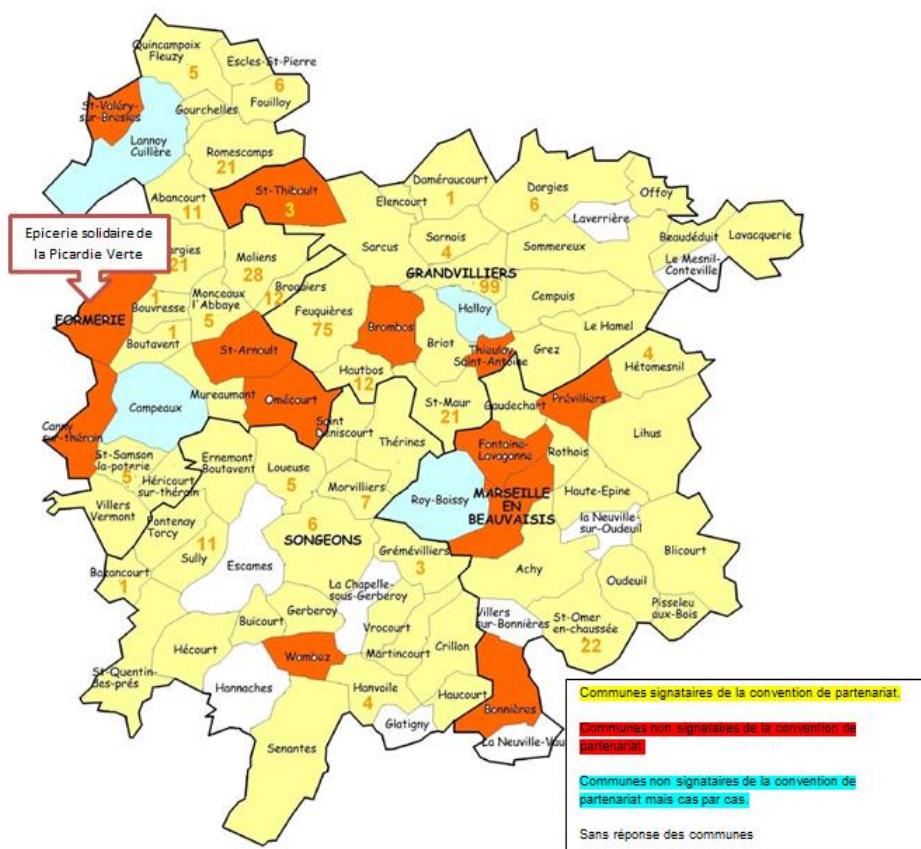
Le public de l'épicerie solidaire est mixte tant sur la composition familiale que sur la situation socio-économique. Les caractéristiques du public restent semblables aux années précédentes.

Les familles monoparentales sont quasi systématiquement des mères célibataires. Quant aux personnes seules, ce sont essentiellement des femmes.

Ces familles ressortissantes de la CAF à 93%, sont orientées par les travailleurs sociaux de la Maison Départementale des Solidarités de Grandvilliers et par le Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers. Malgré tout, des partenaires extérieurs comme les professionnels du **Centre Médico Psychologique**, de l'association **l'ADARS** ou des **organismes de tutelles** peuvent aussi prescrire l'épicerie solidaire à leurs publics.



Les familles sont essentiellement **originaires du secteur de Grandvilliers (communes de Grandvilliers, Feuquières et Moliens)**. Cela s'explique entre autre pour la localisation de l'épicerie solidaire sur le territoire de la Communauté de Communes de la Picardie Verte.



Quelques éléments sur les bénéficiaires de l'épicerie solidaire :

- ✓ 19% des personnes sont **en activité**
- ✓ 12% des personnes sont **en recherche d'emploi indemnisé**
- ✓ 47% sont en **recherche d'emploi non indemnisé** (RSA socle, RSA couple et RSA socle majoré)
- ✓ 22% **ne sont plus en capacité de travailler** (état de santé ou de leur âge) et les ressources qu'elles perçoivent ne leur permettent pas de faire face aux imprévus

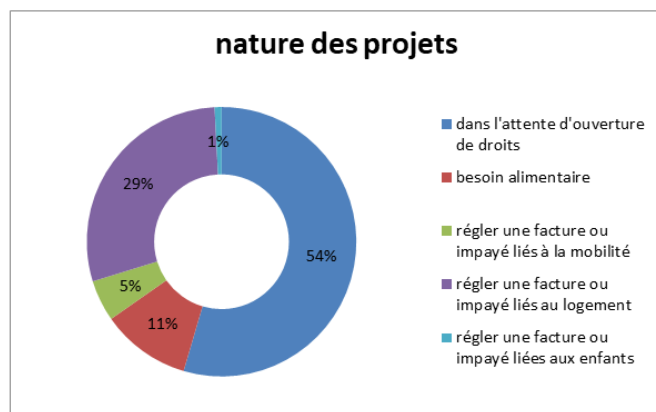
Perspectives 2020 :

*Développement du réseau de partenaires prescripteurs,
Relance des communes non signataires de la convention de partenariat,
Déménagement de l'épicerie solidaire sur la commune de Feuquières afin de centraliser davantage l'action d'accompagnement alimentaire sur le territoire de la CCPV et accroître l'offre proposée par l'épicerie solidaire et plus largement par le Centre Social.*

L'accompagnement social réalisé par l'épicerie solidaire :

Pour rappel l'épicerie solidaire permet aux familles de concrétiser un projet grâce aux économies réalisées sur le budget alimentaire (sans le sacrifier).

En 2019, **136 contrats ont été établis**. Chaque contrat est signé pour une durée limitée dans le temps : généralement 2 mois avec un renouvellement équivalent.



Ce contrat comporte un ou plusieurs objectifs qui se traduisent de la manière suivante : ***l'épicerie solidaire doit permettre à la famille de faire une économie sur le budget alimentaire (sans le sacrifier) afin de ... :***

- « ... dans l'attente d'ouverture de droits »
- « ... régler une dette ou facture liée au logement »
- « ... faire face à un besoin alimentaire »
- « ... faire face à une dette ou un impayé lié à la mobilité (réparation du véhicule), ou lié à la santé (un défaut de CMUC entraînant des frais médicaux, des dépassements d'honoraires non prévus) ou bien encore lié aux enfants (frais de rentrée scolaire...).

En fin d'accès, on constate que 65% des objectifs fixés sont atteints, 27% sont en cours et 8% ne sont pas atteints. Plus précisément, sur les 110 contrats établis et achevés en 2019, on constate que :

- 23 personnes ont repris une activité professionnelle ou sont rentrées en formation
- Dans 24% des cas, les droits ont été ouverts (indemnités Pole Emploi, RSA, AAH...)
- Dans 8% des cas, les dettes ont été réglées et 15% sont partiellement réglées.

Perspectives 2020 :

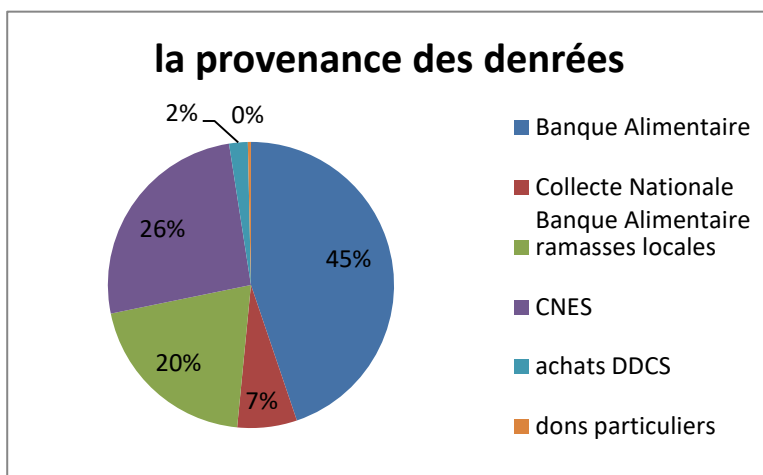
Réflexion sur la procédure d'accès à l'épicerie solidaire afin de réduire les délais d'admission tout en gardant le lien avec les travailleurs sociaux prescripteurs.

Une diversification de la source des produits :

En 2019, **7 033 kms ont parcourus** par l'agent polyvalent et un bénévole pour récolter **28 617 kg de denrées alimentaires**.

L'épicerie solidaire est alimentée essentiellement par :

- La **Banque Alimentaire de l'Oise** où se rend l'agent polyvalent accompagné d'un bénévole, une à deux fois par mois. Cela représente **13 578kg de produits perçus et 2 496kms parcourus**,
- De dons **d'enseignes locales** (« ramasses » de denrées sur Formerie, Grandvilliers et Marseille en Beauvaisis une à deux fois par semaine). Au total, il y a **6 139kg de dons et 4 536 kms parcourus sur le CCPV**,
- Des achats financés dans le cadre d'enveloppes financières versées par Etat et Union Européenne (**CNES 2018 et DDCS**) : soit **8 445 kg de marchandises alimentaires et d'hygiène**,
- **2 044 kg de produits alimentaires collectés lors de la Collecte Nationale de la Banque Alimentaire** du 29 et 30 novembre 2019 sur le territoire de la CCPV par 42 bénévoles (familles bénéficiaires et bénévoles de l'épicerie solidaire, salariés et bénévoles du Centre Social...)



Suite aux difficultés financières de l'Association Nationale pour le Développement des Epiceries Solidaires (ANDES) (liquidation judiciaire), l'épicerie solidaire n'a pu bénéficier que de la moitié de son enveloppe Crédits Nationaux aux Epiceries Solidaires (CNES) 2018. A cela s'ajoute un retard de paiement de l'enveloppe CNES 2019 dû à la reprise de l'ANDES par le

Groupe SOS. Nous avons dû fermer l'épicerie solidaire faute de marchandises alimentaires en aout 2019.

Compte tenu de la distance entre la Banque Alimentaire de l'Oise et de la vétusté de notre véhicule, nous avons souhaité davantage nous appuyer sur les ressources du territoire. Nous avons ainsi développé de nouveaux partenariats et ainsi développer de nouvelles ramasses :

- Par l'intermédiaire de notre affiliation à la Banque alimentaire, nous avons pu bénéficier du soutien de la **start-up Phenix**¹ et ainsi obtenir deux ramasses supplémentaires sur Intermarché Grandvilliers et Marseille en Beauvaisis.
- En lien avec notre adhésion à l'ANDES, nous avons été contactés par **SOLidarité des producteurs Agricoles et des filières Alimentaires**². Ainsi nous avons reçu plusieurs propositions de dons de denrées alimentaires chez producteurs de yaourts Bio (SA Normandoise à St Germer de Fly).

Grâce à l'implantation de nos bénévoles sur le secteur, nous avons obtenu une nouvelle ramasse chez **Leader Price Formerie**.

Nous bénéficions également de manière ponctuelle, de dons de particuliers issus du maraichage et ceci de manière ponctuelle et davantage aléatoire.

Perspectives 2020 :

Pérenniser et développer les partenariats,

Suite à un éclaircissement du mode de calcul de la cotisation de la Banque Alimentaire de l'Oise en 2020, celle-ci va augmenter considérablement ce qui risque de fragiliser économiquement la structure. Il va s'agir de négocier avec la BA Oise début 2020.

L'itinérance de l'Epicerie Solidaire :

En 2019, l'initiative d'une épicerie solidaire itinérante a vu le jour. Ce projet est soutenu par la MSA de Picardie pendant 2 ans. Etant donné les difficultés de mobilité sur le territoire et des usagers de l'épicerie solidaire, il s'agit notamment de **développer l'accès au service de l'épicerie solidaire pour les habitants ruraux isolés** : « aller vers les habitants ». Mais aussi de développer les partenariats locaux et la diversité alimentaire.

Ainsi **11 familles du territoire non mobiles ont pu bénéficier d'un colis d'urgence** ou d'un colis complémentaire (à leurs courses) directement dans leurs communes en s'appuyant sur les structures locales existantes.

Une première réunion avec les bénévoles a pu être mise en place spécifiquement sur le futur projet d'implantation sur Feuquières.

¹ PHENIX : Start-up française qui met en lien les acteurs de l'alimentaire et les associations afin de lutter contre le gaspillage alimentaire depuis 2019

²SOLidarité des producteurs Agricoles et des filières ALimentaires (SOLAAL) : association qui facilite les dons entre agriculteurs et associations d'aide alimentaire depuis 2019.

Par ailleurs et quant à la diversité alimentaire, l'objectif d'une offre plus diversifiée en produits frais a été atteint, notamment du fait de **l'accroissement des circuits d'approvisionnement au niveau local** (antennes de distributions alimentaires et circuits courts producteurs) et au lien étroit avec une autre épicerie

Le lancement d'une épicerie itinérante a été retardé du fait de la notification tardive.

Perspectives 2020 :

*Poursuite de la démarche d'épicerie solidaire itinérante,
Le déménagement de l'épicerie solidaire sur de nouveaux locaux de Feuquières,*

Le déménagement de l'Épicerie Solidaire :

La CCPV qui actuellement héberge l'épicerie solidaire à côté de son siège, a acheté des locaux plus spacieux sur Feuquières afin d'y installer l'épicerie solidaire après des travaux de réhabilitation courant 2020. Le CSR a été sollicité en ce qui concerne l'aménagement du futur espace. La CAF de l'Oise ou bien encore du Conseil Départemental de l'Oise ont été sollicités dans le financement du matériel (rayonnage, aménagement d'une cuisine, mobiliers ...)

La plus-value pour l'Épicerie Solidaire :

- Centralisation de l'activité épicerie solidaire sur le territoire de la CCPV,
- Bâtiment aux normes notamment au niveau de l'accueil du public et des règles d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Offre un accompagnement élargie et global,
- Possibilité de remettre en place des ateliers collectifs divers et variés
- Possibilité de mettre en place un potager partagé vecteur de lien social et de réinsertion.

La plus-value pour l'action généraliste du CSR pour les partenaires :

- Possibilité d'accueillir davantage de partenaires
- Confidentialité et discrétion augmentée,
- Possibilité d'accueillir des permanences de partenaires
- Une meilleure lisibilité de nos actions, ainsi qu'une meilleure cohérence et potentialité de partenariats opérationnels.

La plus-value pour l'action généraliste du CSR pour les habitants :

- Possibilité de créer un espace numérique confidentiel sur la commune de Feuquières,
- Un déploiement d'activités vers les familles sur des ateliers collectifs,
- Une mobilité et une accessibilité accrue pour les habitants jusqu'à alors éloigné de Grandvilliers et ou de Formerie,
- Un accès à l'offre généraliste du centre social,
- L'accès aux ressources du CSR : relais PIJ, point info santé et point info famille.

Perspectives 2020 :

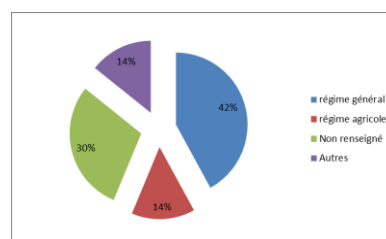
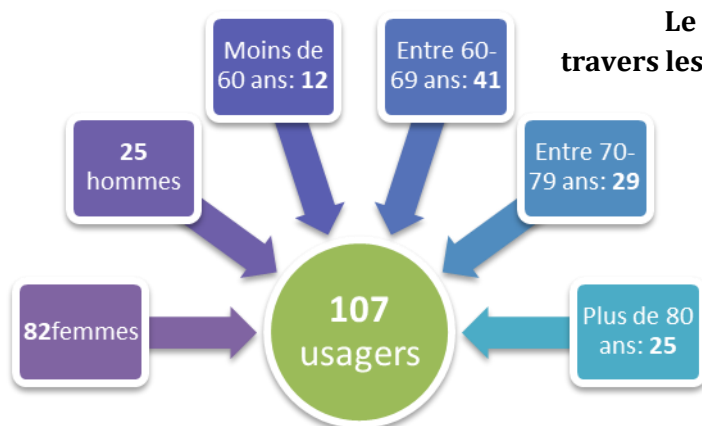
*Le déménagement de l'épicerie solidaire sur Feuquières 1^{er} semestre 2020,
Intensifier l'accueil de partenaires au sein de l'épicerie
Appréhender la pertinence ou non d'une espace de vie sociale*

L'Animation des Seniors
seniors@csrgrandvilliers.fr

La principale mission du « pôle senior » est de Lutter contre la dépendance et la perte d'autonomie. Pour cela, nous continuons de répondre au projet « La Conférence des financeurs » qui s'intitule « **Améliorer sur le long terme le mieux vieillir chez soi** ». Nous luttons également contre l'isolement des personnes âgées grâce à trois dispositifs qui sont :

- ✓ La démarche Monalisa,
- ✓ Le Trans'partage,
- ✓ Un temps pour soi.

Le pôle senior a touché 107 usagers à travers les ateliers et événements mis en place tout au long de l'année, répartis sur 35 communes différentes.



Nous touchons en complément, hors territoire CCPV, 16 communes pour les activités et évènements mais également, 18 communes pour le salon du Bien Vieillir.



Dans le cadre du projet de la conférence des financeurs, 9 ateliers ont été mis en place :

- ✓ Atelier activités physiques adaptées
- ✓ Conscience corporelle
- ✓ Mémoire
- ✓ Club anglais
- ✓ Gestion du stress et du sommeil
- ✓ Séniors au volant
- ✓ Huiles essentielles
- ✓ 5 sens
- ✓ Vendredi de l'info

115
séances

1113
présences

9
partenaires



Des ateliers « Séniors connectés » sont également réalisés toute l'année. Des cours collectifs pour initier les usagers à la tablette.

En 2019, Nous avons organisé le Salon du Bien Vieillir à Grandvilliers.



138 visiteurs venus
de 50 communes
différentes



34 partenaires : 53
professionnels et 22
bénévoles



Agés de 15 à 92 ans

En dehors de ce projet, différents ateliers ont été organisés :

- ✓ **Atelier Scrabble** : 10 personnes
- ✓ **Atelier Jeux de société** : 10 personnes
- ✓ **Café Santé Séniors** : 32 personnes

- ✓ **Après-midi récré** : 5 bénévoles et 5 enfants du centre de loisirs



- ✓ **Atelier rencontre inter centre autour des jeux à Rivery et parcours de éducatif et d'auto mesure en santé** : 4 personnes

Nous retrouvons les participants aux ateliers lors de repas partagés :

- ✓ Repas de Noël : 10 personnes
- ✓ Repas de la marche : 4 personnes



Pour lutter contre l'isolement des personnes âgées, nous avons plusieurs dispositifs :

- ✓ **La démarche MONALISA :**

	2018	2019
Bénévoles	4	8
Personnes visitées	7	29
Nombre de visites	15	284

- 3 services civiques : 2 personnes de Mars à Octobre 2019 et 1 personne depuis décembre 2019
- ✓ Les bénévoles ont été invités par le département :
 - aux spectacles organisés par générations mouvements à l'occasion de la fête de l'amitié. Ce Spectacle a eu lieu à Margny les compiennes et s'intitulé « c'est si bon ».
 - au temps fort MONALISA à Bresles.
- ✓ 3 formations pour les bénévoles ont été proposées :
 - Formation avec l'OPHS
 - Formation socle MONALISA
 - PSC1 (premiers secours)
- ✓ **Le Trans'partage :**
 - 5 bénévoles
 - 7 bénéficiaires
 - 2 réunions bénévoles
 - 3934,80 km parcourus

- ✓ **Un temps pour soi** : 9 aidants dont 4.1 en moyenne de janvier à octobre 2019

De plus, nous avons réalisé en lien avec le pôle insertion et le pôle famille ainsi que la mutualité française une action dans la cadre de « Mars Bleu » mois pour la prévention du cancer colorectal, et une action dans le cadre d'« Octobre rose » mois pour la prévention du cancer du sein.

Nous avons également accompagné les enfants de l'accueil de loisir au spectacle d'Halloween organisé par le comité des fêtes avec l'association des commerçants de GRANDVILLIERS.



Les seniors (5 personnes) ont pu participer à un atelier de jeux non genrés organisé par le pôle famille. Il a été réalisé avec l'école de Lavacquerie / Beaudéduit.

En complément de ces actions et ateliers, des sorties intergénérationnelles ont été proposées aux seniors :

- Sortie à DIEPPE
- Sortie marché de Noël d'ARRAS.

Perspectives 2020 :

- ✓ La reconduite des ateliers et événements (à l'exception du salon)
- ✓ Organisation de repas partagés pour les bénéficiaires de la démarche MONALISA
- ✓ Le développement de nos partenariats avec les clubs des aînés



Conclusion

Le nouveau projet social 2019-2022 fixait une orientation tendant vers une animation de la vie sociale dans **une plus grande proximité avec les lieux de vies des habitants** de son territoire.

Force est de constater que cet objectif est atteint quel que soient les activités et services rendus accessibles par l'implication de l'équipe du CSR qui multiplie les lieux d'interventions, développe son réseau, et recherche à rendre les usagers de plus en plus acteurs de leurs parcours de vie tant au niveau individuel que pour la cellule familial et le lien social.

Avec l'extension des partenariats et une offre globale d'activités et services, la stratégie de communication marque peu à peu ses fruits. L'action généraliste du centre social tend alors vers **une plus grande lisibilité** par toutes et tous, toutes tranches d'âges et catégories sociales confondues, tout comme son pôle de ressources mis en avant et marqué par un accroissement de ses sollicitations (numérique, santé, famille, jeunesse, insertion, accès aux droits,...).

Si ce n'est la question de l'équilibre financier pour laquelle il conviendra de trouver les mesures adaptées tant au niveau du personnel que sur la dynamique de l'offre de services du CSR, **notre principale difficulté** renvoie à la baisse de fréquentation de nos ALSH sur les temps du mercredi et durant les vacances scolaires. Nous aurons sur ce point à regagner la confiance des familles et peut-être revoir nos modalités d'accueils.

S'agissant de l'année 2020, de **nombreux « chantiers » sont d'ores et déjà dans des phases rendues opérationnelles :**

- ✓ la labellisation de notre MSAP en Espace France Services, avec l'entrée et l'accueil de nouveaux partenaires ;
- ✓ l'attente de validation pour l'entrée dans de nouveaux dispositifs Caf avec d'une part la Prestation de Services Jeunesse tant attendue et, d'autre part, l'accompagnement des jeunes sur la toile en appui sur les « promeneurs du net » ;
- ✓ l'implantation de notre épicerie solidaire sur la commune de Feuquières, avec un projet à réinventer, une extension des partenariats et une capacité d'agir plus grande ;
- ✓ les voies de pérennisation des actions initiées dans le soutien à la parentalité et à la prévention santé ;
- ✓ le développement progressif des actions redonnant du pouvoir d'agir aux habitants ;
- ✓ la continuité de nos efforts dans le « rendre compte » et la production de tableaux de bord de suivi de nos actions.

Enfin et ce rapport d'activité ayant été finalisé en pleine pandémie de COVID19, nous aurons à évaluer l'impact de l'arrêt de la plupart de nos activités, tant sur nos usagers et les dynamiques d'actions que sur la vie interne de notre association. Il conviendra alors de saisir les opportunités pour peut-être réinventer de nouvelles pratiques professionnelles et d'interventions auprès de nos publics.



Revue de presse 2019

« Grands titres »

Un atelier pour renforcer le lien parent-enfant

Pour renforcer les liens familiaux, le centre social de Grandvilliers proposait aux parents et enfants de se retrouver autour de jeux.

FORMERIE

Afin de soutenir la parentalité et de donner la possibilité aux parents de partager un moment privilégié autour du jeu avec leur enfant, le Centre Social Rural du canton de Grandvilliers a proposé un atelier parents-enfants.

Ouvrant aux jeunes âgés de 3 à 6 ans, l'atelier s'est déroulé le mercredi 10 juillet de 10h à 12h à la salle des fêtes de Ferrière. C'est la Ludothèque associative (Judo-thèque associative (Judo-thèque)) qui s'est chargée de l'animation. Cet atelier a réuni 7 familles soit 19 personnes dont 2 parents, 2 bébés, 5 enfants et 10 enfants.

UN AUTRE
ATELIER DURANT
LES VACANCES
D'AUTOMNE

Un espace chaleureux et un espace convivial pour les enfants aux places (cadré photo : centre social)

crédit 25 septembre de 10h à 12h.

En pratique

infos et inscriptions :
03 44 46 75 41
ou familia@csggrandvilliers.fr

RENDEZ-VOUS

Un autre atelier se déroulera à Ferrière le samedi 25 septembre de 10h à 12h.

L'ATELIER INTERGÉNÉRATIONNEL

Un succès fou avec soixante-sept participants

GRANDVILLIERS L'atelier du centre social a accueilli de nombreux parents. Parents, grands-parents et enfants ont pu jouer ensemble durant tout un après-midi.

Afin de soutenir la parentalité et de donner la possibilité aux parents et grands-parents de partager un moment privilégié autour du jeu avec leur enfant, le Centre Social Rural du canton de Grandvilliers a proposé un atelier parents-enfants (Judo-thèque associative (Judo-thèque)), les Instituts des écoles de Beaudéville et Laroqueville, le Centre Social Rural de Grandvilliers et Aline Douart, infirmière scolaire du secteur de Grandvilliers.

« Nous remercions la commune de Beaudéville qui a bien voulu nous mettre à disposition la salle des fêtes à titre gracieux », indique Prisca Bédet, référente famille du centre social. Découvertes, convivialité, échanges intergénérationnels, bonne humeur et bienveillance étaient au rendez-vous. Petits et grands ont partagé un moment privilégié autour du jeu, dans une ambiance agréable, joyeuse, conviviale et décontractée.

Un espace chaleureux a permis aux parents et aux enfants de construire et de



Les familles se sont retrouvées pour partager un moment de complicité ensemble.

découvrir. Filles et garçons ont pu jouer à la poupée et aux voitures. Les casse-tête ont fait le bonheur des enfants, grands-parents et parents présents. Cinq ateliers du centre social étaient également proposés.

Jeu de sept familles avec les familles d'aujourd'hui, atelier philo, maison de poupée nous permet de nous rapprocher, d'autant plus.

Toutes ces propositions ont permis de questionner les intertypes et d'ouvrir d'autres regards sur les jeux mais aussi de

souligner les dérives de ces injonctions qui voient trop souvent petits et grands dans des rôles et des genres. Cet atelier a réuni quarante familles soit soixante-sept personnes dont trente-deux enfants scolarisés à Beaudéville ou Laroqueville, deux bébés, neuf parents et dix-neuf grands-parents.

Vous pouvez d'ores et déjà noter dans vos agendas, que le Centre Social Rural de Grandvilliers tiendra durant toute l'année 2020 autour des violences sexuelles et sexuelles avec des partenaires comme le Cite des métiers, le C.I.D.E.F. (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles), le C.F.E.F. (Centre de planification et d'éducation familiale), les collèges de Grandvilliers et Laroqueville et d'autres autour de l'exposition « Égalité femmes-hommes / prévention des violences sexuelles et sexuelles ».

Des cafés citoyens, des cafés santé, des cafés de parents permettront d'aborder ces questions de manière transversale, ludique et conviviale.

Au plaisir de vous y rencontrer.

10

Grandvilliers

Salon du bien vieillir samedi 12 octobre

GRANDVILLIERS Le salon du bien vieillir dans le nord-ouest de l'Oise est ouvert à tous. Il est dédié aux personnes de plus de 60 ans pour qu'elles puissent trouver des informations pour bien vivre sa retraite. L'entrée est gratuite.

Le salon du bien vieillir se déroulera samedi 12 octobre à la salle des fêtes. Le centre social de Grandvilliers organise cette deuxième édition sous l'égide de la confiance des financeurs présidée par le conseil départemental de l'Oise. Le salon a pour objectif de donner des conseils et informations pour bien préparer et vivre sa retraite. Trente-cinq partenaires répondront à vos questions autour de six thématiques : le logement, bien

Horaires
Salon du bien vieillir : samedi 12 octobre de 10h à 12h30 et de 13h30 à 17h à la salle des fêtes de Grandvilliers. Entrée libre.

Neuf conférences sont proposées
10h : téléassistance avec l'AMAP. 10h30 : emplois services avec le Pôle seniors. Les personnes âgées trouvent des réponses pour préparer sa retraite, aménager son logement, trouver des activités de loisir, réfléchir à la transmission de son héritage. Les proches ou les voisins d'une personne âgée pourront aussi trouver des informations : quel voisin est isolé, comment l'aider ; je suis aidant familial, où trouver du soutien ?

Autres conférences
14h : les proches aidants avec l'association Avec nos proches 14h30 : mariage, mariage, mariage : comment employer un salarié à domicile avec Particulier emploi. 15h30 : santé et bien vieillir avec Carat. CSE de Marville-en-B. AMAP, bien chez soi et Ophélie. **Nombreuses animations** : café santé, activités physiques adaptées, stimulation de mémoire, etc.

Interventions
ADIL 60, Ampia, Uagat. Avec nos proches, Bip pop

A LA SALLE DES FÊTES.

138 visiteurs au Salon de bien vieillir

La troisième édition du salon du bien vieillir organisé par le centre social rural de Grandvilliers s'est déroulée samedi 12 octobre à la salle des fêtes. Trente-cinq exposants étaient présents pour répondre aux questions des visiteurs de 60 ans et plus. Le salon était une source d'information pour les seniors, pouvant obtenir des réponses sur la retraite, assurances, bénévolat, le maintien à domicile et bien d'autres thèmes. 138 visiteurs sont repartis avec des réponses à leurs questions.

« Les visiteurs sont repartis très satisfaits. Des personnes se sont créées entre différentes structures grâce à ce salon et en particulier à la présence des centres sociaux de Marville-en-Baudouville, Songeons, Breteuil, Grand-



Le salon était une source d'information pour les visiteurs.

villiers et la présence de plus de 70 bénévoles », s'est réjou

Thierry Diodato, directeur du centre social rural de Grand-

Clément Luce et Marion Caubon ont signé leur service civique au profit de la centre social rural de Guéville-la-Forêt. Durant huit mois, à raison de 24 heures par semaine jusqu'à fin octobre, ils visiteront les personnes âgées isolées (dispositif Mieux Vivre). Clément, 19 ans, est élève STED2 mais n'a pas pu poursuivre ses études. « Je ne sais pas encore où je vais faire. Le service civique est une bonne transition entre les études et le monde professionnel. Ça m'a offert une nouvelle expérience pour mieux me situer. » Pour Marion, 24 ans, la finalité est différente. « J'ai eu des cours de psychologie mais c'est difficile d'être professionnelle sans expérience. Au lieu de perdre mon temps, je donne de mon temps aux autres. En plus, le service

discutant le travail auprès des personnes âgées, l'ai eu des stages auprès d'objectifs, d'adultes et de personnes handicapées mais pas de personnes âgées. » La formation va lui permettre de former les aidants familiaux. Delphine Grignon, affranchie pour le maintien à domicile des personnes âgées, va les accompagner au début dans les visites. « Ensuite, ils sont ensemble ou chacun avec un ou des cinq bénévoles. » Pendant leur mission, Clément et Marion vont construire leur projet professionnel pour bénéficier d'une formation ou d'un poste de travail à l'issue de leur mission.

GRANDVILLIERS Le centre social recherche des bénévoles pour rendre visite aux personnes âgées isolées.

à révéler de l'information pour
le vision des personnes âgées.
Isolées à réuni six bénévoles.
Trois personnes qui étaient
deux et trois nouvelles. Thierry
Cecotto, directeur du service
social et Delphine Grignon, ani-
matrice du pôle seniors sont expliqués
le principe. Il s'agit de rendre visite à
des personnes âgées qui vivent pou-
voient une personne âgée. Un moment
d'isolement, l'engagement avec la famille...
Le but est de rompre l'isolement
avec des activités de loisirs : un jeu,
une lecture, une activité manuelle...
Le journal d'une personne mal voyante ou
simplement discuter.

« Les visites se font par deux », explique
Delphine Grignon. « L'accompagne
chaque bénévole pour les premières visites.
Comme ça on peut parler mieux de son
ressort ». Le centre social recrute en
particulier des bénévoles de 60 ans et plus.
Civique. Elles seront formées et pourront
accompagner à leur tour les bénévoles.
Elles pourront aussi faire découvrir l'uti-
lité de la vieillesse à leurs familles.
Maurillac de la Vallée d'Auvergne
services d'aide à domicile et les services
de soins infirmiers à domicile. « Elle a
précisé que les bénévoles ne peuvent pas
être payés pour leur travail. Ils sont
simplement là pour faire les soins, le ménage,

Thierry Dendato a insisté aussi sur l'importance de la cooptivité, du relationnel, tout en conservant une certaine distance avec les bénévoles et les salariés : « Je vois une dame, c'est le mardi matin. Elle a l'habitude comme ça. Elle ne veut pas d'un autre mouvement ». Comme cela existait-ils la bénévoles, tout ne passe bien. Mais il faut garder en tête qu'il s'agit de bénévoles », réagit M. Dendato. « Il faut penser à la cooptivité, à la cooptation, à la médiation qui décide quand vous venez et il faut que ça fonctionne. C'est quand vous pouvez vous faire entendre. Bien évidemment, il y a des gens qui courent parce bien qu'il ne va pas, vous pouvez venir une autre personne ».

L'accueil présente la plateforme d'inscription Bip-Pop. Les bénévoles peuvent s'inscrire et noter leur disponibilité. En fonction des demandes, le faire le plus tôt possible », conclut Delphine Grignon.

Matthias Schweigert

Pour contacter le pôle seniors

Delphine Grignon au 03 44 46 75 40



Les professionnels de l'Amapo et du centre social ont expliqué les activités possibles et les limites indispensables que doivent poser les visiteurs vis-à-vis des personnes âgées.

[illegible]

M^{me} Bataille (M^{re} Française), Grignon (c. social), Brochet (CRODC), Boucher (L. contre le cancer).
J'ai dit : il faut voir un gastroentérologue qui pratiquera une colonoscopie, si c'est un des hémosiderites, il faut suivre un traitement si c'est un polype, il faut l'exciser. « Détecté tôt, le cancer du colon se soigne ».

Attilio Schenardi

Centre régional de dépistage des
cancers : 03 99 61 59 35
Site : e-cancer.fr

GRANDVILLIERS Le centre social organise une réunion jeudi 24 janvier à 14 heures pour présenter le dispositif de visite des personnes âgées isolées.

zette d'acier, les portraits
d'occupants du lieu avec des
sangles fines et soignées ven-
ant investir en tant que bémols
les heures vides de la nuit, les
partages et échanges inces-
sants de conversation jusqu'à 24 heures au Centre Social Rural du
Département de Grigny, animatrice en matière
du bien social et de l'écoulement,
elle a été l'animatrice de la première
«rencontre quinquennale heures pour Mitter-
rand» les personnes âgées isolées (chambre
d'hôte, repas, soins, etc.) et la «rencontre
mensuelle de la cuisine» qui a permis
de révéler les conditions pour porter
assistance à une femme qui travaillait
dans un hôpital sans la collectivité de
Sainte-Quilès.

Quelques personnes bénéficiaires visitent
régulièrement le Centre Social Rural
pour bénéficier d'un suivi social et
professionnel, pour une aide de lecture ou d'écriture
pour des personnes âgées de la «Sainte-
Quilès» ou pour des personnes âgées de la
«Sainte-Quilès» pour des personnes âgées
pour une personne malade. Il s'agit d'un
service de soutien, pas d'aide, «à
travers le Centre Social Rural».

Le Centre Social Rural de Sainte-Quilès
et de Grigny est un lieu de vie, de
solidarité et de bien-être.



Des élèves diplômés assisteront notamment à la visite de personnes âgées isolées avec elle ou des jeunes en service civique.

ne recevoir pas ou très peu de visites par l'intermédiaire des communes et par les aides à domicile. « La distribution des crèches de Noël selon les communes a permis de faire le tri des personnes âgées. Pour les candidats, Dominique Grignon assure

Présentation le 24 janvier à 14h

da 1995. =
Mathias Schwaiblmair

DES SOINS DE BEAUTÉ POUR TOUTES
Elles profitent d'une heure pour prendre soin d'elle

GRANDVILLIERS Reçues par le centre social, l'association Banlieues Santé et la fondation L'Oréal lancient à Grandvilliers la tournée d'un bus aménagé en cabine de soins de beauté et de bien-être

[illegible]

Laetitia accueille Viviane, de Beauvais, venue avec le dispositif Marelisa. Laetitia est responsable de l'unité à Neuvy-Saint-Martin l'Institut de la vie.



À droite, Abdelouali El Boudiaoui était ravi de voir que les femmes avaient apprécié cette heure pour elles.

et de se prendre en main. C'est la seule du projet. » Avec Baudouin, sainte, Abdelali El Badraoui veut que les personnes pour lesquelles il intervient agissent par elles-mêmes. « On ne fait pas du social en apportant tout. C'est aux personnes de faire. » Pour cette première édition, la fondation va toucher 500 femmes sur étapes dans l'Oise, la Seine-et-Marne et la Seine-Saint-Denis.

Matthieu Schmitz

« Quand on va en cette affaire, on est brisé », explique Thierry Dosdout, directeur du Centre de la femme de la région de la Capitale. « On ne veut pas une seule action de prévention contre, mais qu'on prenne tout l'année en compte la situation des femmes, qu'on s'occupe de toutes les difficultés qu'elles rencontrent à travers les femmes que nous suivons... » Cette action, qui a débuté à la fondation L'Oréal et à l'Abdoul Caron, s'inscrit dans une démarche d'accompagnement. Sans association d'entraide, le soutien social, psychologique et juridique est assuré par le Centre de la femme de la région de la Capitale. Ce dynamisme infirmier a été l'un des éléments de la parturition de la Fondation L'Oréal et de l'Abdoul Caron. L'origine de Selmo et d'Imène lui a grandi, « à la fin des années quatre-vingt, en milieu rural ». Avec son associé, Selmo, ils ont travaillé pendant dix ans dans les banlieues et dans les déserts médicaux en général. « Le premier succès a été de faire passer de 10 à 20 le nombre de nos », a l'habitude de dire l'infirmière. « Quand on a eu à l'instaurer, on a eu à faire un travail de fond, de recherche, de

Les bons réflexes avec les cafés santé

GRANDVILLIERS Pour être en bonne santé, il faut observer quelques gestes simples. Prisca Baldet les apprend lors des rencontres destinées à tous ou aux retraités.

e Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers mène un projet « Agir sur notre santé » depuis novembre 2016 sur le territoire de la communauté de communes de Picardie verte. Ce projet est financé par l'Agence régionale de santé (ARS) Hauts-de-France et la conférence régionale de la santé et de l'autonomie (CRSA).

L'idée est de mettre en place des cabinets santé pour donner aux habitants (des anciens cantons de Formentrieu et Grandvilliers) les moyens d'agir en toute autonomie sur leur santé.

Pour le moment 3 cafés saints ont
sur les lieux les deux premiers les 17
décembre et le 14 janvier la destruction
d'un groupe de 12 femmes la
bâtisse les commens d'Albanovart,
Bargies, Pasquarres, Formerie,
Goschavilliers, Moléans, Sorocor-
pore, Saint-Maur et Saint-Thibault.
Le dernier a eu lieu jeudi 24 janvier
celui-ci s'adressait à 3 saints.

L'édifice est de se reconstruire, darts
sur ardeur comme celui de se
questionner avec d'autres sur sa
saint et de regner les frères et les
levents d'après que sur les réfugiés
Alons et ceux qui ont été libérés.

Dates

Les prochains cafés santé seniors auront lieu les jeudi 21 février au centre social rural de Grandvilliers et jeudi 28 mars à la Pharmacie (lieu à confirmer) de 10h à 12h. Les prochains cafés santé (à destination de tous les publics) auront lieu le lundi 4 mars de 11h à 18h au marché de Grandvilliers, dans le cadre de la journée « mars bleu » journée de prévention du cancer du colon.

« Nous organiserons plusieurs cafés santé sur la place publique dans différentes communes de la CCPV afin d'écarter la démarche de diagnostic en santé auprès du plus grand nombre ».

Contact
Renseignements auprès de
Delphine Gironneau, animatrice au
Département ou 03 44 48 75 41
ou par mail à delphine.gironneau@carignanville.fr
Renseignements auprès de Priscille
Boulet, référente famille en
charge du point Info Santé, et du
Point Information jeunesse au 03
44 48 75 41 ou par mail à familie@carignanville.fr / ajp@carignanville.fr



Delphine Grignon, Isabelle et Jean-Jacques, participant à la réunion du 24 janvier et Sébastien Bédier.

CENTRE SOCIAL
Des cours d'informatique pour tous

GRANDVILLIERS Face à l'informatisation des échanges, le centre social de Grandvilliers propose de reconnecter les plus désorientés.

[illegible]

Depuis février 2009, les cours d'athlétisme bénéficient notamment d'un cofinancement dans le cadre du Fond Social Européen.

Les personnes perdantes font à cet égard une distinction entre les personnes perdantes face à un ordinateur sont le plus souvent des personnes âgées, et au fil des années, elles ne font de mieux en moins nombreuses... Alors, le centre social rural du canton de Genesvilliers se propose de dispenser des cours d'informatique à ceux qui en ont besoin... Ici, on apprend tous les niveaux, que ce soit celui qui veut apprendre à utiliser son écran à celui qui veut perfectionner

ses commensaux - explique Valérie Descomminère, la seconde animatrice du cours.

ORDINATEURS ET TABLETTES

Sur place, sept ordinateurs et une dizaine de tablettes sont à la disposition des participants à raison d'une séance d'une heure par semaine, moyennant

une adhésion annuelle au centre de loisirs. Dix en place depuis quelques années, les séances reprennent en septembre, mais les inscriptions sont d'ores et déjà lancées. K. H

**22, rue Frédéric-Beust
60210 Grandvilliers
03 44 46 75 41**

GRANVILLERS

L'égalité hommes-femmes s'expose

[illegible]

les jours qui précèdent par 10 à 15 cm
au-dessus de la surface.

tourisme d'affaires et est particulièrement
pour les jeunes couples riches, après
avoir consacré leurs vacances à la
vacances sont destinées et qu'ils se
font de les aider qu'ils peuvent
choisir leur métier en toute liberté.
pour le directeur d'entreprise.

de la région toulousaine, Frédéric M. 1997.

[illegible]

VENEZ EN PARLER

Enfants et écrans : comment gérer

HALLOY Le centre social invite les parents à discuter sur les enfants et à poser les limites indispensables à l'usage des écrans.

Vendredi 1^{er} février de 16h30 à 17h30, le centre social organise une réunion gratuite destinée aux parents dans la salle communale derrière l'école au 57 rue de l'Église à Halloy. Intervient Cécile Santel, conseillère parentale : « Non enfants et les écrans... », il s'agit d'une rencontre ouverte à la destination des parents d'enfants de 0 à 12 ans autour d'un jeu de fruits, d'un thé, d'un café pour discuter et échanger. Animée par Prisca Ballet, référente famille du centre social rural du canton de Grandvilliers, Aline Duart, infirmière scolaire du secteur et du collège de Grandvilliers et Emeline Duguet, enseignante référente aux usages du numérique, cette rencontre a pour but de mieux comprendre les enjeux et les problématiques liées aux écrans dans la vie quotidienne des enfants, permettre aux parents de s'exprimer sur le sujet et les rassurer dans leurs compétences et leur rôle pour poser un cadre à l'utilisation des écrans. « Cette rencontre s'inscrit dans un projet avec la classe de CM1-CM2 d'Halloy avec laquelle nous travaillons tout au long de l'année », indique Prisca Ballet. « Nous organisons une deuxième rencontre consacrée autour de cette thématique en juin 2019, pour informer



Prisca Ballet, référente famille du centre social rural du canton de Grandvilliers, anime la réunion à Halloy vendredi 1^{er} février.

les parents sur les préconisations quant à l'utilisation de ces écrans et donner aux parents des astuces, des et personnes ressources pour en savoir plus, trouver un soutien et acquiescer de nouvelles connaissances. « L'échange se déroulera dans un esprit bienveillant. » Il n'est absolument pas question d'être moralisateur vis-à-vis des parents ni de diaboliser les écrans », précise Prisca Ballet. « Nous organisons

un échange sur ce thème car c'est un sujet que les parents ont soulevé spontanément lors d'une réunion précédente à Forges-les-Bains le 10 février. Les parents d'Halloy. Ils nous ont dit que les écrans étaient source de conflit. Il s'agit d'aider à apporter des limites pour que les enfants gardent du temps pour faire autre chose : jouer, lire, passer du temps avec leurs parents... »

Mathieu Schmitz

LOISIRS. Un 1er troc plantes du centre social rural



Trois personnes de Grandvilliers ont fait le déplacement.

Samedi 27 avril, le Centre Social Rural de Grandvilliers a organisé un troc plantes. La dernière manifestation de ce genre (une bourse aux plantes) avait été organisée par l'Outil en Main de Grandvilliers en 2014 sur la place Barber. Les habitants invités à venir échanger leurs plantes de légumes ou fleurs ont très peu fait le déplacement. « Des personnes viennent en croyant pouvoir acheter. On ne peut

pas faire de vente. Le but est l'échange de plantes et aussi de savoir entre jardiniers amateurs », explique Thierry Diédatto, directeur de la structure.

Avant d'ajouter : « En automne, un deuxième troc plantes se déroulera certainement. Nous reconduirons cette manifestation en 2020 au mois de mai ou juin. »

Un accompagnement pour les parents d'enfants handicapés



GRANDVILLIERS

Christelle François, éducatrice spécialisée, est venue présenter l'ADSEAO (Association Départementale de Sauvage de l'Enfance à l'Adulte dans l'Oise) au centre social de Grandvilliers. Cette association propose aux parents de jeunes enfants handicapés, les parents sont déstabilisés. Il faut les écouter, les soutenir, les guider vers les dispositifs de soins existants. Entre l'entrée de l'enfant et ce que l'on doit faire réellement, les parents sont dans le flou », explique Mme François. Mme François veut favoriser une prise en charge précoce. « Le plus tôt possible

Prisca Ballet, référente famille au centre social, et Christelle François, éducatrice spécialisée, de l'ADSEAO, pour que l'enfant bénéficie de temps d'écoute, qu'il soit socialement, qu'il puisse mettre en avant ses compétences. » Effectuer les démarches peut être aussi de faciliter l'entrée à l'école. « Cela peut permettre la mise en place d'une aide à la scolarité même si ce n'est pas facile. Entre la reconnaissance du handicap et la mise en place de l'AESH, ça peut être long. »

Mathieu Schmitz

Contact ADSEAO

Tél. 03 44 05 04 04 et mail : centre.ressources@adseao.asso.fr

PATRICIA, LES ENFANTS, LES AÎNÉS

Une cuisine neuve au centre social

GRANDVILLIERS Maintenant que la cuisine est aux normes, Patricia peut apprendre les bonnes recettes aux enfants de l'accueil de loisirs, aux familles et aux aînés.

Patricia Beyer sort encore une flamme de la fournaise pendant les discussions de l'inauguration. Les tables sont déjà bien garnies de cakes et de délicieux petits fours maison mais elle continue. Depuis le mois d'août, la cuisinière du centre social travaille dans une cuisine neuve, aux normes depuis quatre ans. Elle l'attendait depuis longtemps. « Les murs étaient en mauvais état. Les machines de la Blanchisserie étaient à côté des fours et plaques de cuisson. Il fallait tout remettre aux normes », indique Thierry Diédatto, le directeur du centre social. Dans ces conditions, aucun atelier cuisine avec les enfants n'était organisé. « Nous allons à l'espace socioculturel. » En juin et juillet, la cuisine a été entièrement rénovée : maçonnerie, isolation, plomberie, électricité. Plus de gaz. Tout est électrique. La Blanchisserie est isolée du reste comme le coin réservé au nettoyage de la vaisselle. Tous les meubles sont en inox : plans de travail dont un utilisable par les personnes en fauteuil roulant, four, plaques induction et céramique, chambre froide, armoires de rangement. « Il y a eu pour 20000 euros de matériel et 10000 euros de travaux. » Le coût exact est de 28017 euros dont 11527 euros (40%) financés par la CAF



Patricia est la cuisinière du centre social depuis quatorze ans.

d'allotissements familiaux de l'Oise et 6000 euros alloués par la caisse locale du Crédit Agricole.

PAS PLUS DE HUIT ENFANTS DANS LA CUISINE

Le centre social dispose donc d'un espace fonctionnel et aux normes en vigueur », selon Jean-Pierre Métegey, vice-président du centre social. Caroline Henay, présidente du conseil d'administration de la CAF de l'Oise a souligné le

grand nombre de dossiers présentés par le centre social de Grandvilliers à la CAF, « signe de votre dynamisme, de vos compétences et de votre volonté d'action ». La cuisine est utilisée pour réchauffer les menus des enfants lors des accueils de loisirs pendant les vacances et les mercredis. « Nous pouvons faire des ateliers cuisine désormais avec les enfants, les familles et les aînés », indique M. Diédatto. Patricia suit maintenant les bonnes recettes. « Les enfants, c'est pas plus de huit dans la cuisine », précise-t-elle. « On



Le centre social, la CAF de l'Oise et l'agence bancaire ont financé la rénovation.

fait des choses simples : des sablés, des gâteaux à l'anniversaire... » La cuisine devient un nouveau lieu de partage pour toutes les personnes qui fréquentent le centre social.

Mathieu Schmitz