

# RAPPORT D'ACTIVITE

# 2022



Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers  
32 rue Frédéric Petit  
60210 GRANDVILLIERS  
03 44 46 75 41



[accueil@csrgrandvilliers.fr](mailto:accueil@csrgrandvilliers.fr)

<http://www.centresocial-grandvilliers.fr/>

<https://www.facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers>  
<https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS>

## Sommaire

Introduction .....	2
La Gouvernance .....	4
Le bilan social et économique .....	5
L'accueil de nos habitants .....	8
Le Bien Grandir .....	11
Le Bien vivre .....	14
Le Bien Vieillir .....	18
La Vie Associative .....	20
Nos perspectives 2023-2026 .....	22

## Introduction

*Sortant peu à peu de notre situation de crise sanitaire, l'année 2022 se caractérise par la reprise de toutes nos dynamiques ; le retour et l'adhésion de nos usagers et habitants à nos offres de services et d'activités ; le maintien de tous nos projets ; et la capacité à lancer de nouveaux projets innovants.*

*Nous relevons ainsi en premier lieu une très bonne fréquentation faisant de cette année 2022 une nouvelle année de référence.*

*L'année 2022, c'est aussi la mise en œuvre de l'évaluation de notre projet social 2019-2022 ; le lancement d'une démarche de travail associé entre nos administrateurs, nos professionnels et nos équipes de bénévoles ; le dépôt de notre bilan 2019-2022 ; une démarche diagnostic avec nos usagers, nos habitants et nos partenaires ; la construction d'un nouveau projet social en vue d'un agrément pour la période 2023-2026 pour nos missions d'animation de la vie sociale, d'animation collective des familles et d'animation jeunesse.*

*Nous mettons ici en avant dans un second temps ces nouvelles démarches tant en interne que dans nos réponses pour encore mieux servir les intérêts et l'émancipation de nos habitants à tous les âges de la vie, tout en renforçant nos liens avec nos partenaires acteurs de la vie de notre territoire rural.*

*Aussi et après de longues années de stabilité, nous remercions l'implication de notre Président sortant Monsieur Guy MASSON et souhaitons la bienvenue à notre nouveau Président Monsieur Laurent MIREY.*

*Nous soulignons enfin que notre vie associative est en capacité de se renouveler, de s'enrichir par un partage de valeurs et de sens communs, d'impliquer encore davantage ses administrateurs élus au suivi de notre contrat de projet, et de définir un projet associatif pour l'entrée en 2023 de notre association dans sa cinquantième année.*

*Pour conclure, nous sommes fiers des actions accomplies, de l'atteinte des objectifs de notre projet 2019-2022, de la reconnaissance exprimée qualifiant notre équipement d'indispensable sur notre territoire...*

*...Et de l'action de nos élus, de nos professionnels et de nos équipes de bénévoles indispensables à notre vie associative ainsi qu'à la mise en œuvre de nos projets au service des habitants de notre territoire!*

## LA GOUVERNANCE

*De l'engagement bénévole au service de notre projet associatif*

### Les 17 membres élus :

BOYENVAL Gilles  
BRETON Jean-François  
CAILLEUX Guillaume  
DEUX Chantal  
HEU Jean-Pierre  
LAURENT-CHARVET Sébastien  
LENNE Antoine  
MASSON Guy  
MERCIER Jean-Claude

METEYER Jean-Pierre  
MIREY Laurent  
NOEL Denis  
PEDRONO Lionel  
PERIMONY Patrick  
PICHARD Hélène  
SINET Bruno  
SOULEZ Jean-Paul

*Une inégalité hommes-  
femmes exprimée*

*Des bénévoles élus  
représentatifs de 10  
communes du territoire*

*11 élus retraités*

### Les 13 Membres de droit :

BOUS William, Maire de Formerie, titulaire  
BORGOO Martine, Conseillère départementale  
CUVELIER Fabienne, Présidente de la CCPV, suppléante  
DANIEL Laurent, Vice-Président en charge des affaires sociales à la CCPV, titulaire  
DELAYEN Pascal, représentante de la CAF, suppléant  
DOLLE Patricia, Mairie de Feuquières, suppléante  
ESTIENNE Jean-Pierre, Maire de la commune de Feuquières et représentant de la CCPV, titulaire  
HEU Jean-Michel, Agriculteur, représentant de la MSA  
JOLY Virginie, représentant de la CAF, titulaire  
LARCHER Jacques, Maire de la commune de Grandvilliers  
MOREL Stéphanie, représentante de la MSA  
PLE Séverine, représentante de la CCPV, suppléante  
VERBECKE Pascal, Conseiller départemental

**La composition des membres du bureau**, élus lors du Conseil d'administration du 28 septembre 2022, est la suivante :

**MIREY Laurent – Président**  
**PICHARD Hélène – Vice-Présidente**  
**NOEL Denis – Trésorier**  
**LENNE Antoine – Secrétaire**  
**SINET Bruno – Trésorier adjoint**  
**SOULEZ Jean-Paul – Secrétaire adjoint**

### Les Faits Marquants 2022 de notre Vie Associative :

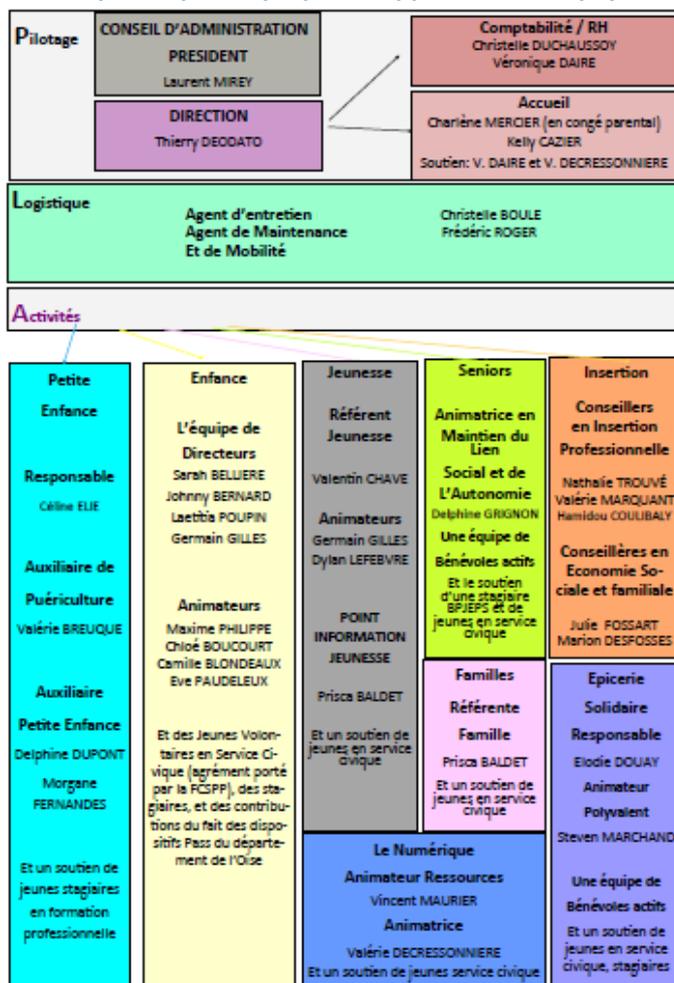
- ✓ Un conseil d'administration moteur d'une dynamique de travail associé
- ✓ Après 10 années à la tête de notre Association, Monsieur Guy MASSON quitte son siège de Président et accompagne Monsieur MIREY Laurent dans sa prise de fonction
- ✓ Des démissions de membres élus pour des raisons de santé et/ou de changement de territoire
- ✓ Un **engagement bénévole de nos dirigeants à hauteur de 0.532 ETP** (0.59 ETP en 2021)

## LE BILAN SOCIAL ET ECONOMIQUE

### La santé morale et financière d'un équipement ancré sur son territoire

Le bilan social et économique nous permet de poser un regard sur l'équipe de professionnels ainsi que sur le volet financier de notre structure associative.

#### Une dynamique de projet en appui sur une équipe de :



- ✓ **33 salariés** au **31/12/2022** et un maximum de 41 salariés en juillet ;
- ✓ 24 CDI pour 6 hommes et 18 femmes ;
- ✓ 9 CDD dont 1 contrat de professionnalisation pour 4 hommes et 5 femmes ;
- ✓ **29.69 ETP** ;
- ✓ Une **moyenne d'âge de l'équipe** est de **38 ans** (de 21 ans à 60 ans) ;
- ✓ **72.73 %** des salariés sont des **habitants sur le territoire de la CCPV** ;
- ✓ **2 salariés** reconnus **Travailleurs handicapés** ;
- ✓ **1 salarié étranger**.
- ✓ 26 contrats de travail signés durant l'année, dont **4 nouvelles entrées en CDI** et 5 renouvellements obtenus ;
- ✓ 22 fin de CDD ;
- ✓ 1 départ en retraite ;
- ✓ **9 jeunes volontaires** en service civique ;
- ✓ **29 stagiaires** (dont 15 en formation professionnelle, 8 stages en immersion professionnelle, le restant en observation de la 4<sup>ème</sup> à la 2<sup>nde</sup>) : 34 % de l'accueil au **Multi-accueil** et 24% à **l'épicerie solidaire** ;
- ✓ **8 jeunes** inscrits dans les **dispositifs « Pass »** du Conseil départemental de l'Oise ;
- ✓ **35 bénévoles actifs**.

#### LES ELEMENTS DU BILAN SOCIAL ET ECONOMIQUE :

- ✓ **Des charges du personnel** équivalentes à **77% du budget total 2022** soit 1 148 826.56 € ;
- ✓ **Des formations** pour 42 personnes différentes, dont 6 jeunes volontaires en service civique, 4 bénévoles de l'épicerie solidaire et 1 dirigeant bénévole :
  - Un total de **1010.5 heures de formations** ;
  - **Un coût formation de 8282 €**
- ✓ 537.50 € consacrés aux indemnités de **télétravail**, soit **215 journées télétravaillées** ;
- ✓ Un budget consacré aux **œuvres sociales du CSE** pour un montant 2022 de 7722 € ;
- ✓ Des **absences conventionnelles** : 9 journées pour deuils ; 3 journées déménagement ; 12 journées enfants malades ;
- ✓ Des **arrêts maladies** équivalents à **2.19 ETP** soit :
  - 570 jours soit 3990 heures dont :
    - 251 jours constitutifs de 3 arrêts différents sont de plus de 16 jours
    - 14 arrêts « Covid » soit 124 jours
  - 23 salariés différents
  - Un cumul de 39 arrêts confondus
- ✓ Une **prime d'assiduité** (accord interne) versée à 24 salariés pour un montant total de 2800 € (seuls 8 salariés n'ont aucun arrêt)

## PLUS SPECIFIQUEMENT SUR LA SANTE ECONOMIQUE DE NOTRE ASSOCIATION :

- ✓ Un **total charges 2022** de 1 494 785.91 € ;
- ✓ Un **résultat net 2022** de + 56 307.24 € ;
- ✓ Des **contributions volontaires** de 120 949.93 € (bénévolat et mise à disposition de locaux) ;
- ✓ Un **résultat d'exploitation positif** de + 45 512.14 € (-44280.37 € en 2021) ;

Principaux financeurs du centre social	En 2019	En 2020	En 2021	En 2022
<b>(Par rapport au compte de résultat)</b>	<b>1 377 685.90 €</b>	<b>1 307 902.27 €</b>	<b>1335515.39 €</b>	<b>1 463 978.88 €</b>
Usagers	11.92%	7.26%	9.04%	10.74%
Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise	14.34%	18.27%	13.24%	15.96%
Communes	13.43%	8.86%	7.51%	9.71%
Communauté de Communes de la Picardie Verte	6.21%	8.54%	9.85%	7.63%
Conseil Départemental de l'Oise	16.34%	17.24%	14.48%	30.38%
FSE	12.72%	11.78%	14.71%	
Conseil Régional des Hauts de France	3.48%	3.33%	2.81%	1.09%
Mutualité Sociale Agricole de Picardie	2.99%	2.84%	1.98%	3.18%
Etat /ASP	7.32%	4.51%	6.12%	9.59%
DDCS / DDETS	0.29%	0.31%	0.57%	1.33%
FONJEP (Ministères des Affaires Sociales et de la Santé et des Sports, de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et de la Vie Associative	0.62%	0.55%	0.9%	0.97%
FNADT	1.08%	1.15%	0.95%	1.02%
CGET	1.08%	1.15%	0.95%	1.02%
Autres financeurs	1.70%	1.82%	2.17%	7.37%

- Une hausse des produits du fait de participations des usagers en hausse et du soutien de nos partenaires (crédits exceptionnels et appels à projets)
- Une rigueur de gestion dans la réduction des charges de fonctionnement

**54% de nos dépenses se font sur le territoire de la Picardie Verte** (dont salaires des équipes domiciliées sur le territoire) et contribuent ainsi à faire vivre le territoire !

### Sans oublier nos nombreux partenariats financiers qui soutiennent nos projets et nos réponses aux habitants du territoire :

Préfecture de l'Oise, Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise, Mutualité Sociale Agricole de Picardie (MSA), département de l'Oise, Europe, Région Hauts-De-France, Communauté de Communes de la Picardie Verte CCPV, communes du territoire, ARS (Agence Régionale de Santé), DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), DRETS (Direction Régionale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), CGET (Commissariat Général à l'Égalité des Territoires), FNADT (Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire), Groupe La Poste, MILDECA (Mission Interministérielle de Lutte contre les Drogues et les Conduites Addictives), DILCRAH (Délégation Interministérielle à la Lutte Contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT), FCSPP (Fédération des Centres Sociaux Pays Picards), SIRS Beaudéduit-Lavacquerie-Le Mesnil Conteville, SIRS de Sommereux-Cempuis-La Verrière DRDFE (Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité), Fonds de Développement Vie Associative (FDVA), DRAAF (Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt), ANDES (Association Nationale de Développement des Epiceries Solidaires), Académie d'Amiens ; Ansamble, SAGER



### **Nos partenariats opérationnels (institutions, collectivités, associations) avec :**

la CCPV, les communes (dont communes extérieures au territoire), le département (dont MCD de Songeons Crèvecœur et Bresles), MDS de Grandvilliers et St Jean, service de la PMI (Protection Maternel et Infantile), les établissements scolaires et l'Académie d'Amiens (28 écoles, 2 collèges, 1 Lycée professionnel), les centres sociaux ruraux de l'Oise, la FCSPP, DDETS service SDJES, Entre'elles, GAS Amiens, Correlation, Et après, Keseksa, Moov'adapt, Banque alimentaire de l'Oise, SOLAAL, ANDES, Phénix, CIDFF, CRIJ, FCSPP, Guid'Asso / Uracen, 3 antennes Restos du Cœur, Secours catholique, PEP80, Cœur de Meeple, Ludoplanète, SIEL BLEU, Brain'up, France Alzheimer, France Addictions, INTERREG, CPEF, Au cœur des soins, ASCA, Les Esserres, les ateliers de Sophie, AFEC Grandvilliers, GAC Handball, GAC pétanque, bibliothèques Grandvilliers et Feuquières, Médiathèque départementale de l'Oise, EHPAD Grandvilliers, association l'ARC, NOOE Emploi, All inclusive, Pôle mobilité du Beauvaisis, UFOLEP, UNAPEI, ADSEAO, DGFIP, CPAM, CARSAT, CAP emploi, Pôle Emploi, CICAS, cinérural60, Recycl'aide, Chantier Insertion Picardie verte, les petits frères des pauvres, Bip Pop, ligue de l'enseignement, Mutualité Française, Ligue contre le cancer

### **Et un grand merci à nos donateurs privés (soutien financier, en nature et en compétences):**

Crédit Agricole Brie Picardie, Intermarché, Auchan, SARL Dreumont, Marché Royal, Rotary Grandvilliers, GAEC Sommereux, commerçants et union des commerçants de Grandvilliers. ;

...et aux **particuliers** pour leurs **dons en nature** de légumes et plants du potager, fruits, mobilier, vêtements, ...

...sans oublier le **don de soi** par l'action de tous nos **bénévoles** !

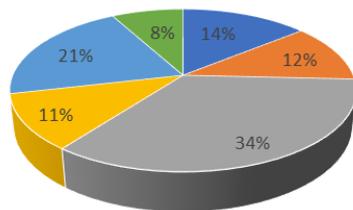
## L'ACCUEIL DE NOS HABITANTS (14% du volume d'activité annuel)

*Une offre d'activités et de services pour toutes et tous*

*Une démarche d'aller vers au plus proche des habitants*

- ✓ Un territoire d'agrément de **45 communes** étendu sur **315.68 km<sup>2</sup>** (49.87% de la CCPV) et de **18840 habitants** (57.86% de la CCPV)
- ✓ Un **rayonnement de notre accueil** au-delà du territoire d'agrément et du territoire CCPV

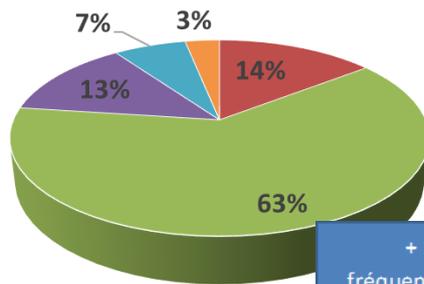
les familles à jour de leurs cotisations d'usagers en 2022



■ Pôle numérique ■ Pôle famille ■ Pôle animation  
■ Pôle jeunesse ■ Pôle séniors ■ Multi-accueil

- ✓ **489 cartes d'usagers familles (373 en 2021)**
  - Environ **1200 individus différents** (707 en 2021) dont près de 500 enfants et jeunes
- ✓ **72 communes représentées** dont **53 de la CCPV** (dont 26.6% de familles domiciliées à Grandvilliers, 9.3% de Feuquières, 7.8% de Sommereux et 6.9 % de Cempuis)

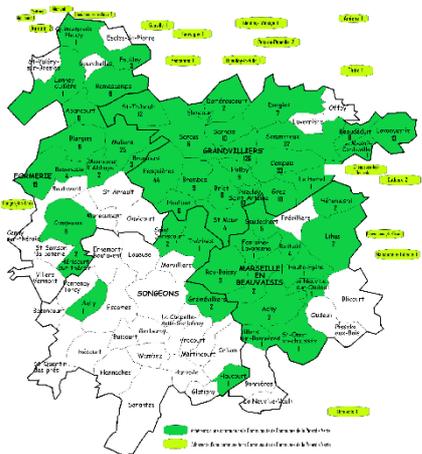
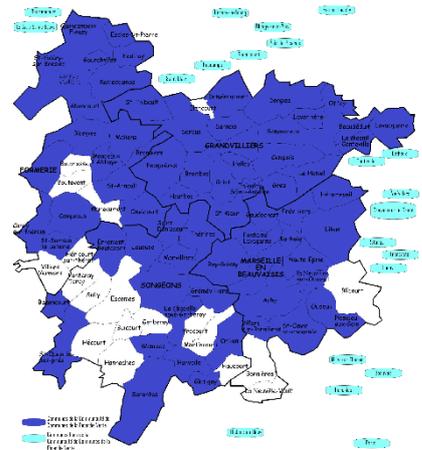
Volume Annuel 2022 de Présences d'Activité



■ accueil physique des usagers ■ Axe Bien Grandir 0-17 ans ■ Axe Bien Vivre 18-50 ans  
■ Axe Bien Vieillir + de 50 ans ■ Vie Associative

**+ 18.7% de fréquentation en 2022**

- ✓ **L'accueil physique des usagers** se présentant à l'accueil;
- ✓ **Le Bien Grandir**, de l'entrée au Multi-accueil à 17 ans ;
- ✓ **Le Bien Vivre**, dans une offre de services, d'accompagnements et d'activités tant en individuel qu'en collectif, et intégrant l'offre **d'animations collectives des familles** ;
- ✓ **Le Bien Vieillir**, dès l'entrée dans le troisième âge ;
- ✓ **La Vie Associative**, intégrant aussi bien la vie interne du CSR que l'action de notre PIVA/ Guid'Asso.



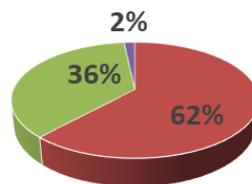
- ✓ **246 jours d'ouverture**
- ✓ **52055 présences enregistrées (43844 en 2021)**
- ✓ **211.6 usagers accueillis par jour**, tous services confondus

L'accueil des habitants prend en compte l'ensemble des accueils ouvert pour toutes et tous, toutes tranches d'âges, activités et services confondus pour :

## Faisons un zoom sur l'action de nos chargés d'accueil...

L'accueil de notre Centre Social est également le lieu d'accueil et d'orientation des usagers de nos partenaires, de notre Espace France Services et de notre offre de médiation sociale et numérique sur le territoire.

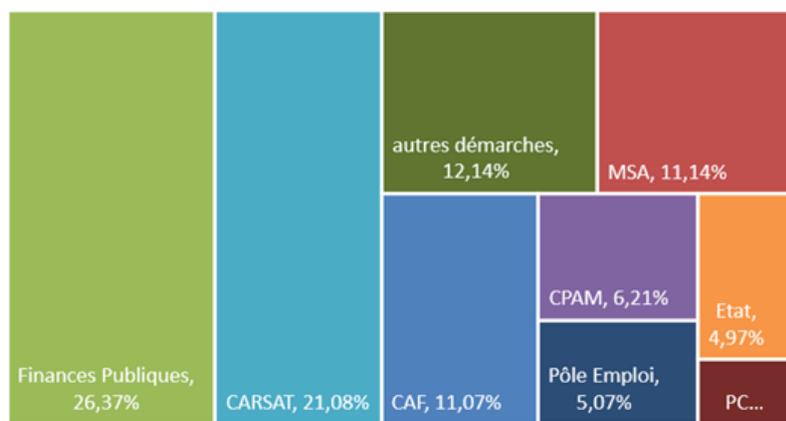
L'accueil Généraliste du CSR: 14,5% du volume annuel



■ Accueil CSR ■ Espace France Services ■ Accueil délocalisé EFS

L'Espace France Services: 5,3% du volume annuel

■ CAF ■ MSA ■ Finances Publiques  
 ■ CPAM ■ CARSAT ■ Etat  
 ■ Pôle Emploi ■ PC accès libre ■ autres démarches



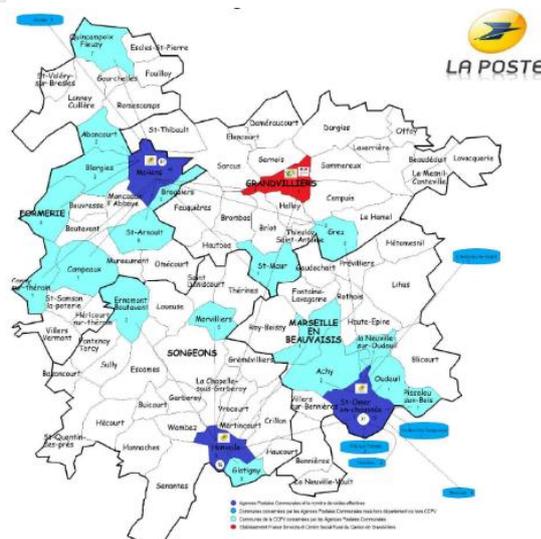
*A noter que l'activité de l'accueil même s'il s'appuie sur 2 chargés d'accueil nécessite l'intervention de 4 professionnels pour une régularité de services...sans oublier le soutien 1 jour par semaine de la Maison du Conseil départemental (offre France Services).*



Un **accueil délocalisé** sur les communes **d'Hanvoile, de Moliens et de St Omer en Chaussée** est également proposé chaque semaine pour accompagner les habitants dans leurs **démarches en ligne** (offre France Services) :

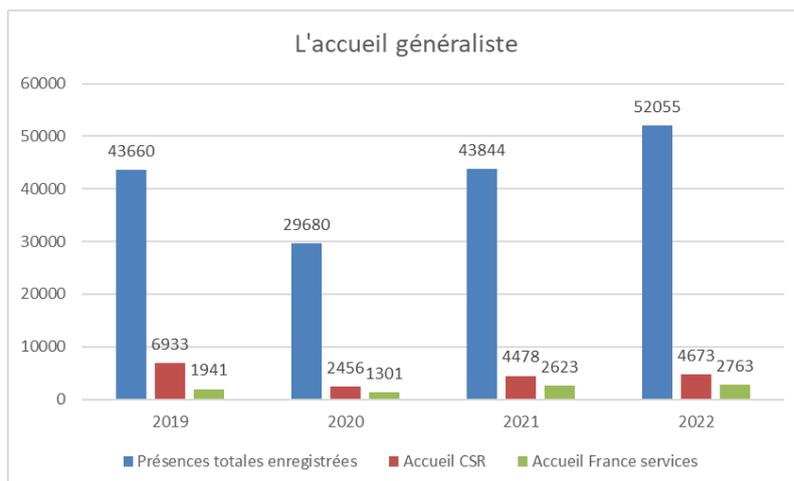
- ✓ 111 permanences pour 128 accompagnements
- ✓ 72.66% d'aide à la constitution de dossiers
- ✓ 27.34% d'accueil pour informations/médiation

**La fonction d'accueil généraliste, pour toutes et tous, se délocalise également sur Feuquières au sein des espaces de notre épicerie solidaire** : accueil de partenaires (France addictions, département Interreg), médiation sociale et numérique (offre France services), ateliers numériques, ateliers parents-enfants, ateliers d'accompagnement social en insertion, point d'accès libre numérique



**Une évolution positive de 2019 à 2022** marquant une bonne reprise d'activité après « covid », soit **+ 19.2 % d'activité en référence à 2019**

Et une difficulté de recrutement sur le dernier trimestre qui a freiné la fréquentation de nos accueils CSR et France services



**Sans oublier l'accueil de nos partenaires :** MSA Picardie, Conseil départemental (MCD, équipe mobile de Prévention Santé Précarité), CARSAT, DGFIP, CIDFF, CAP Emploi, France Addictions...et un non-retour après covid de la CPAM, du CICAS (Centre d'Information, Conseil et Accueil des Salariés)



**LE BIEN GRANDIR (63 % du volume annuel d'activité)**  
*Une démarche d'animation servant l'épanouissement des enfants et des jeunes*

**Un rayonnement sur la CCPV et au-delà** (1 commune hors CCPV pour la petite enfance, 6 pour l'enfance, 9 pour la jeunesse)



➤ Des jeunes enfants habitantes de **19 communes CCPV**



➤ Des enfants de 2.5 ans à 11 ans originaires de **64 communes CCPV**



- Des jeunes 11-17 ans originaires de **51 communes CCPV**
- **7207 km pour aller vers nos jeunes** sur le territoire et permettre l'accès à l'accueil de jeunes (mercredis et vacances)
- **30 animations « hors les murs »**, principalement au sein des collèges pour ateliers jeux

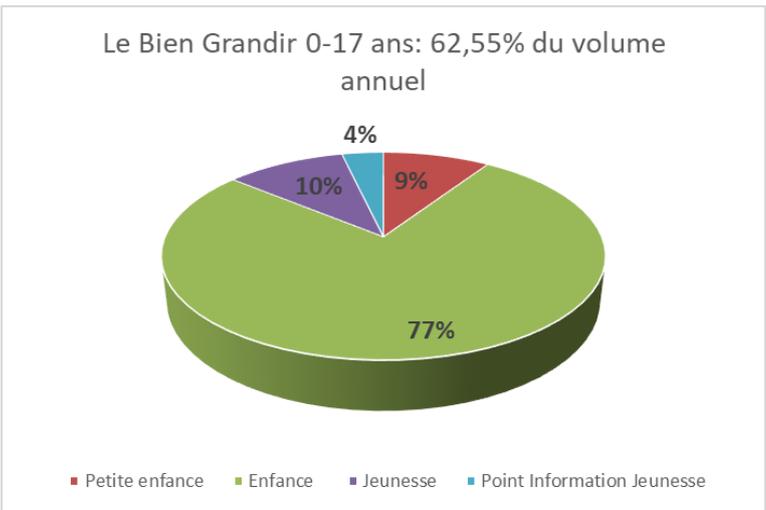
**8 lieux d'Accueil**

- 1 Multi-accueil
- 2 ALSH périscolaires
- 1 ALSH extrascolaire
- 2 services de restauration
- 2 services de garderies
- 1 accueil de jeunes

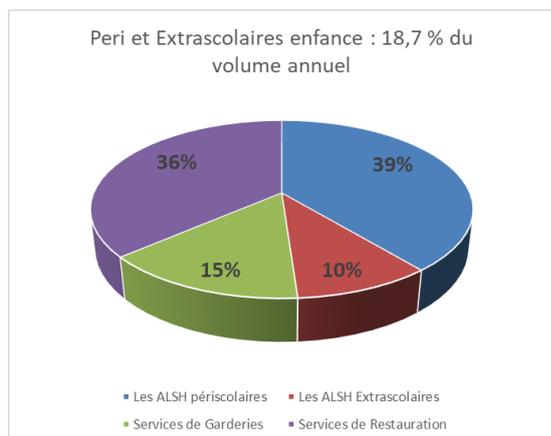
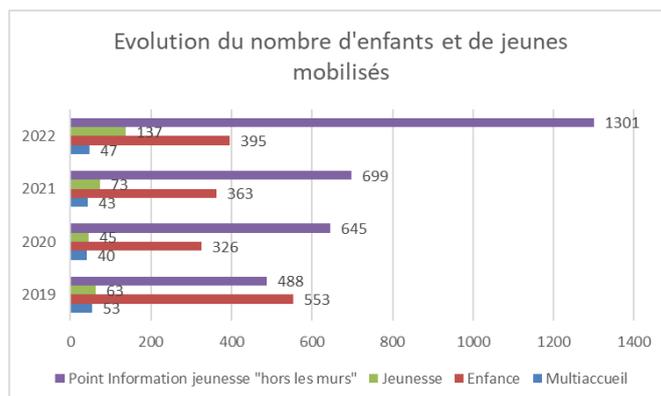
Des animations Hors les murs au sein des écoles, des 2 collèges, du Lycée professionnel, de la cité des métiers, des communes

**Le Bien Grandir** renvoie à l'action de :

- Nos professionnelles du Multi-accueil « **la Farandole de la Picardie Verte** » ;
- Nos animateurs en **Accueil de Loisirs, garderies et restauration** ;
- Nos référents jeunesse en appui sur **l'accueil de jeunes labélisés** ;
- Notre informatrice jeunesse et les référents jeunesse dans l'action du **Point Information Jeunesse**.

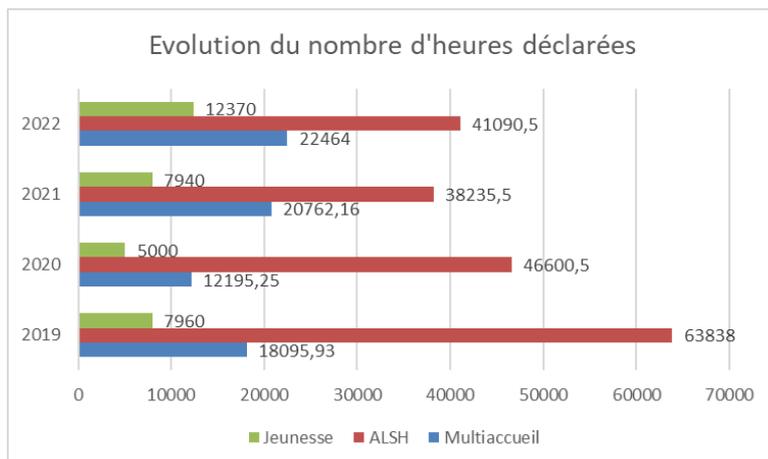


- ✓ **42 familles de jeunes enfants de 2.5 mois à 5 ans**
- ✓ **261 familles d'enfants de 2.5 ans à 11 ans**
- ✓ **116 familles de jeunes de 10 à 17 ans**
- ✓ **753 filles et 548 garçons sensibilisés par l'action de PIJ :**
  - **175 lycéens et 1061 collégiens**
  - **65 jeunes de 16 à 25 ans**
  - **54 communes CCPV,**
  - **88 ateliers dont 77 « hors les murs »**

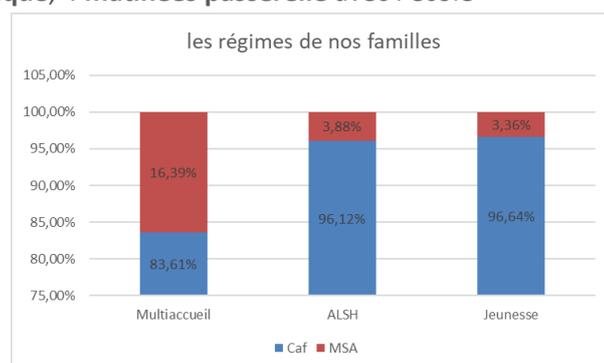


- ✓ **9101 repas distribués** en restauration scolaire sur Beaudéduit et Sommereux
- ✓ **33% de moins de 6 ans** sur nos accueils enfance (tous accueils confondus)
- ✓ Des services **de garderies périscolaires au sein des écoles de Lavacquerie et Feuquières**
- ✓ Un ALSH Grandvilliers accueilli en périscolaire et extrascolaire dans des **salles dédiées au sein de l'école Louis Warabiot**

- Une belle **dynamique jeunesse** intégrant des mercredis, des soirées, des projets : **+ 55% en 1 an**
- **6.8%** d'activité jeunesse le **mercredi après-midi**
- **411 jeunes mobilisés** au sein des collèges sur les ateliers jeux (**Projet Jeunesse Oise Rurale**)
- **Un volume qui baisse depuis 2020** suite à l'arrêt de nos ALSH de Romescamps et de Feuquières
- **38.6% d'activité enfance en 2022 le mercredi** (+46% par rapport à 2021)
- **81.30% de taux d'occupation du Multi-accueil** (68.07% en 2019 et 78.79% en 2021)
- **14 actions « hors les murs »** : 7 sorties à la **bibliothèque**, 4 **matinées passerelle** avec l'école maternelle, 2 participations à des **spectacles**
- Du **soutien à la parentalité** avec 3 **cafés de parents**, 1 **sortie parents-enfants**, 2 **gouters festifs**
- Et de **l'animation de la vie locale** : quinzaine de la parentalité, concert **fête de la musique**



*Une répartition relativement conforme à la photographie du territoire (2% de ressortissants agricoles de moins de 3 ans, 2.7% de 3-6 ans, 3.9% de 6-12 ans, 5% de 12-17 ans)*



## Et des projets visant l'épanouissement de nos jeunes enfants, de nos enfants et de nos jeunes :

La vie du Multi-accueil et de son projet avec de l'éveil culturel, de la musique, des lectures à voix hautes, du Kamishibai, des ateliers manuels, de la cuisine, de la motricité, des sorties de découverte, la gestion des émotions, le langage « signe avec bébé », des racontes tapis...des réponses aux questionnements des jeunes parents... l'application d'une nouvelle réglementation avec une référence en « santé accueil inclusif » (Dr Rougeaux) ... des formations régulières de l'équipe...et nos félicitations à une de nos collaboratrices pour l'obtention de son titre d'auxiliaire de puériculture !

Nos Accueils de Loisirs Sans hébergement avec la mise en place de démarches pédagogiques plus actives, des animations coconstruites avec les enfants, un grand barbecue partagé avec les familles avec des danses collectives, un café de parents et une ouverture aux parents, des ateliers intergénérationnels avec nos séniors ainsi qu'avec l'EPAHD Grandvilliers, et des thématiques culturelles et artistiques intégrant des sorties de découverte en local (forêt, étangs), extraordinaires en parcs d'attractions, en passerelle avec les jeunes, les temps intergénérationnels Halloween et Noël ...sans oublier la formation en continu de nos équipes d'animation...

L'Accueil de jeunes, son Point Information Jeunesse, le Projet Jeunesse Oise Rurale, la rénovation de son espace de jeunes, l'accueil de jeunes en mesure de responsabilisation et pour devoirs faits, les animations au sein des collèges et du Lycée professionnel, les campings de l'été, le programme « quoi faire ? », les inter-centres, la mobilité, les sorties (Beauvais, Paris, Rouen, Amiens), le « CSR express », les trocs patates, une journée avec les pompiers, une collecte banque alimentaire, journée ciné rural 60 avec des allemands et des jeunes de Nogent sur Oise...



## LE BIEN VIVRE (13% du volume d'activité annuel)

Une démarche d'animations et de services à visée émancipatrice pour tous les habitants

Une démarche concertée avec de nombreux partenaires

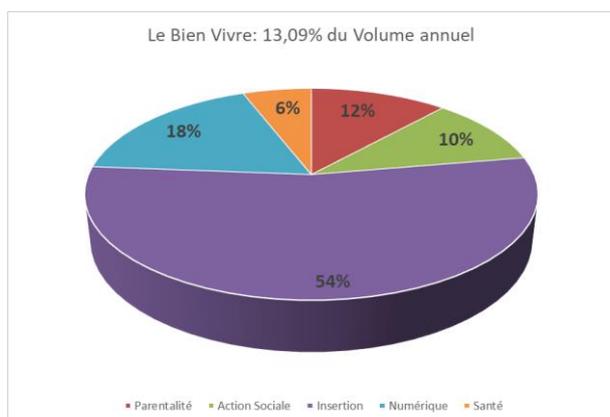


- Un accompagnement social de bénéficiaires du RSA domiciliés sur 22 communes de la CCPV
- 15800 km parcourus par les 5 professionnels pour « aller vers » en accompagnement social et professionnel



- Un projet Animation Collective famille pour 200 familles avec enfants (503 personnes) de 45 communes CCPV et 19 hors territoire
- 59 animations « Hors les murs » mobilisant jusqu'à 225 habitants de proximité

- 122 usagers « connectés » habitants de 42 communes



Le Bien Vivre en Picardie Verte c'est :

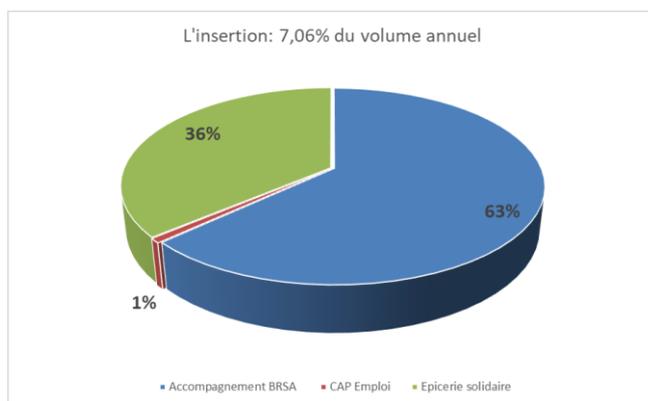
- Une démarche intergénérationnelle par l'animation collective des familles
- Une redynamisation visant l'inclusion sociale et professionnelle des bénéficiaires du RSA
- Une innovation de mobilité sociale inclusive
- Du transport solidaire
- Un centre social connectés
- Une action sociale de proximité mise en œuvre par nos partenaires
- Le développement du pouvoir d'agir en santé

avec notre projet « la santé : notre affaire à toutes » :

- ✓ 807 personnes mobilisées dans une démarche intergénérationnelle et habitants de 64 communes CCPV
- ✓ Un total de 122 ateliers et animations

➤ **L'épicerie solidaire** et son **projet alimentaire territorial**

- ✓ **189 jours d'ouverture**
- ✓ **356 livraisons** à domicile
- ✓ **415 ramasses** dans les grandes surfaces
- ✓ **20 réceptions de denrées** de la Banque Alimentaire de l'Oise
- ✓ **18 ateliers « PAT »** avec intervenants extérieurs, en complément des ateliers cuisine, jardin et d'échanges
- ✓ **230 accompagnements**
- ✓ **57.45 % des bénéficiaires de l'épicerie ont un Reste A Vivre de moins de 3€/jour/personne !**



➤ **L'accompagnement socio-professionnel**: Taux de sorties dynamiques de 59.25% et un taux de sorties positives de 28.39% (Contrats de longue durée, accès à la formation qualifiante, création d'entreprise)

- ✓ **726 accompagnements** individuels (en présentiel, et en distanciel par téléphones, visioconférences et courriels)



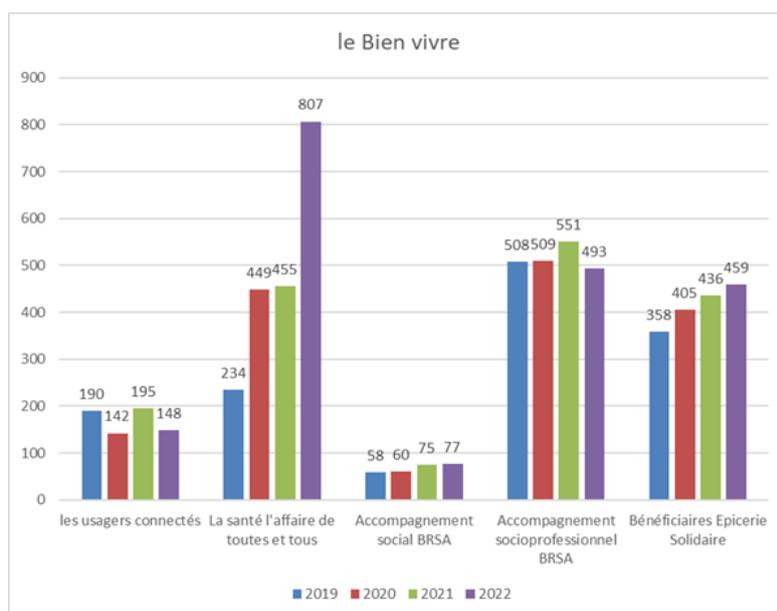
➤ **L'accompagnement social**: 54% de sorties dynamiques (contractualisation et réorientation)

- ✓ **43 ateliers** en accompagnement social : 22 sur le numérique, 2 sur la mobilité, 1 sur le budget, 2 sur les économies d'énergies, 1 dans une démarche culturelle (Bande dessinée) et 15 ateliers cuisine



- ✓ **77 accompagnements** et 222 rdv individuels (en sus des rdv téléphoniques et mails)

➤ Une innovation en mobilité sociale inclusive « **Bouger en Picardie Verte** », avec 29 utilisateurs différents en 2022, du maintien dans l'emploi et un accès renforcé vers la formation et dans un parcours sinueux d'accès aux droits



➤ **Des accompagnements collectifs** autour des usages numériques (au CSR, sur Moliens et Feuquières), des PC en accès libre (CSR et épicerie solidaire) et des ateliers en **3 D** qui démarrent



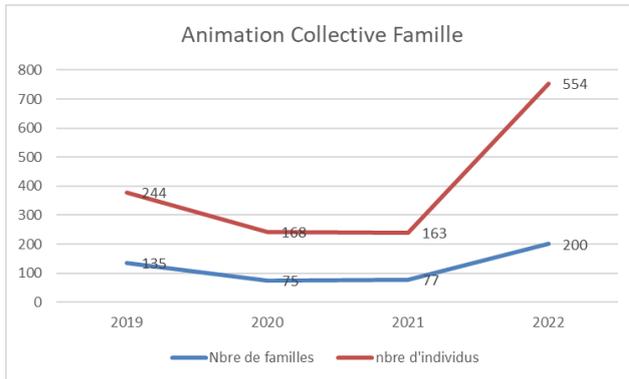
➤ Une démarche de développement des compétences psychosociales en santé inscrite dans le **Contrat Local de Santé** de la CCPV, avec de nombreuses attentes tant des habitants que des partenaires

➤ Un accompagnement des BRSA conventionné avec le département et l'Europe sur le territoire du Beauvaisis Oise Picarde

➤ Un accueil des plus fragilisés (+ **28.2% depuis 2019**) pour du soutien alimentaire, de l'accompagnement social et un Projet Alimentaire Territorial ancré sur le territoire de la Picardie verte



## L'animation collective des familles

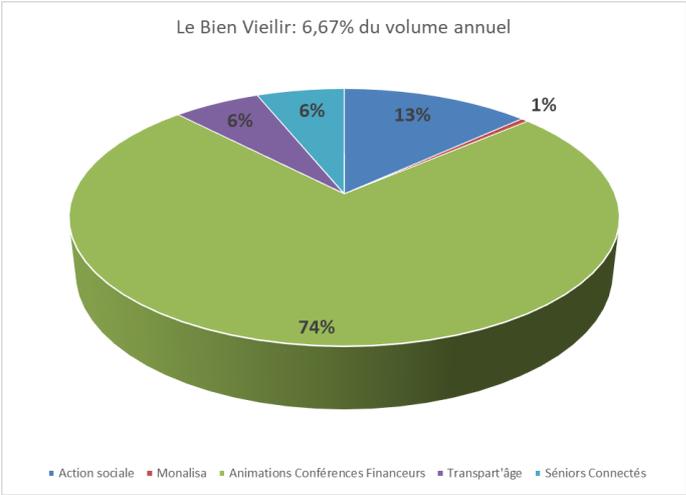


- ✓ 12% de l'activité du CSR
- ✓ +127% d'utilisateurs différents par rapport à 2019
- ✓ 51 professionnels partenaires mobilisés sur 84 ateliers en 2022
- ✓ Un total de 97 ateliers collectifs
- ✓ 40 actions s'inscrivent dans une démarche de travail associé en interne
- ✓ 9 accompagnements individuels, notamment autour des problématiques de **violences faites aux femmes** (et l'émergence d'une association de femmes centrée sur les droits des femmes et sur la parité femmes-hommes)



# LE BIEN VIEILLIR (7% du volume d'activité du CSR)

*Une démarche d'animations et de services pour la lutte contre l'isolement, dans l'accompagnement du vieillissement et pour le maintien des liens sociaux*



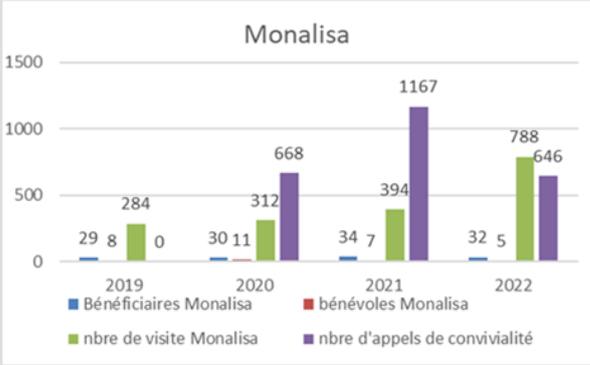
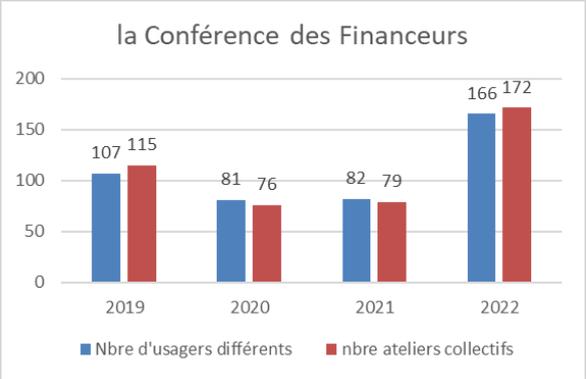
- Des actions mises en œuvre en soutien de la **politique du département de l'Oise** :
  - **Conférence des financeurs**
  - **Monalisa**
  - **Séniors connectés**



- Des usagers de plus de 50 ans habitants de **29 communes CCPV et 7 communes hors CCPV**
- 19.8% d'hommes

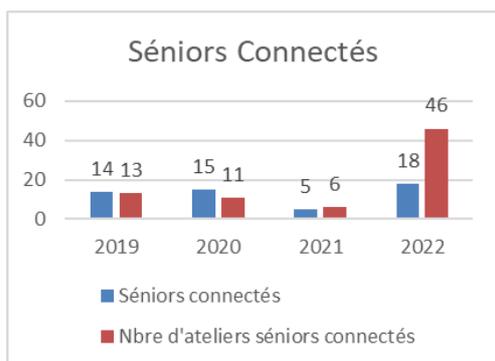
### Une Prévention de la perte d'autonomie par :

- ✓ Un total de **172 ateliers**
- ✓ **4 cafés santé** avec la référente famille
- ✓ **4 animations intergénérationnelles** avec les enfants de nos ALSH
- ✓ **2 sorties** : Valloire et Louvres-Lens
- ✓ **1 thé-dansant** avec le réseau Monalisa des Centres sociaux ruraux
- ✓ **2 animations « hors les murs »** sur Romescamps et Feuquières
- ✓ Des **découvertes « hors les murs »** en marchant sur le territoire, avec ou sans bâtons (dont 1 marche connectée en Geocaching)
- ✓ Des **ateliers jeux**, de **l'activités physiques** adaptées, des ateliers **socio-esthétiques**, de **nutritions** (dont appui sur les élus MSA), de **cuisine**, de **mémoire** et **d'écriture**
- ✓ Un soutien de nos **aidants**



### C'est...

- ✓ **5 bénévoles** et 1 à 2 jeunes en service civique
- ✓ **7200 kms parcourus** par visiter nos **32 séniors isolés** (dont 7 visites en « zones blanches » au sud-est de Beauvais)

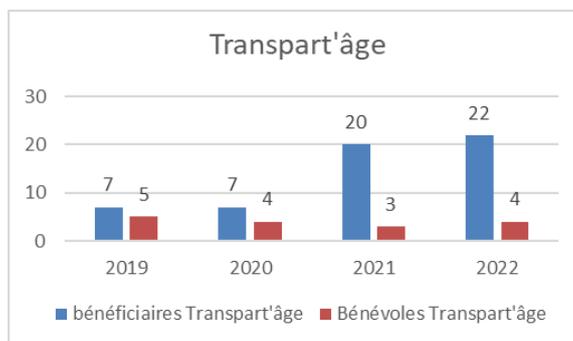


### Rompre l'isolement par des apprentissages numériques :

- ✓ **En collectif** au sein de notre espace numérique
- ✓ **A son domicile** par une initiation et un prêt de tablettes numériques

### Du transport solidaire vers des rendez-vous de santé :

- ✓ **Un engagement bénévole**
- ✓ **3321.5 kms parcourus**
- ✓ **113 transports**



**LA VIE ASSOCIATIVE (3.16% du volume d'activité annuel)**  
*Une gouvernance active, une dynamique de travail associé*  
*Du soutien de la vie associative locale*  
*De l'engagement*

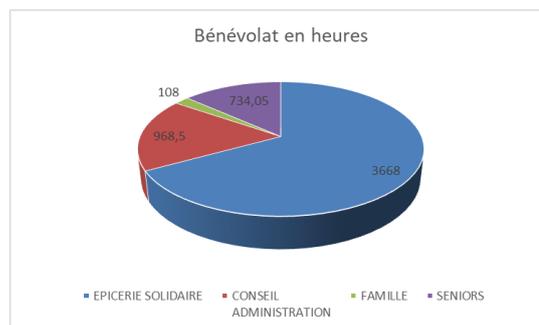
**La vie associative c'est :**

- ✓ Notre **gouvernance associative**, Conseil d'administration, réunions des dirigeants en bureau, les commissions, ainsi que les différentes actions de représentations de notre association au sein des instances internes (CSE) et externes (partenaires) :
    - Un **changement de Présidence** au 28 septembre 2022 ;
    - 3 réunions de **conseil d'administration** ;
    - Un **engagement bénévole** de nos dirigeants à hauteur de **0.532 ETP** ;
    - Et aussi un **engagement bénévole** de certains dirigeants au sein même de nos activités ;
    - Et encore une implication qui se développe au sein de notre **Fédération des Centres Sociaux Pays Picards !**
- | Catégorie  | Pourcentage |
|--|-------------|
| la gouvernance                                       | 75%         |
| assemblée générale                                   | 10%         |
| Démarche de projet social                            | 10%         |
| le soutien à la vie associative (contacts mails PVA) | 5%          |
- ✓ Une démarche interne de **travail associé** mise en œuvre en 2022 dans le cadre du renouvellement de notre projet social, avec les administrateurs, les salariés et les bénévoles :
    - **3 réunions de travail associé** servant le sens commun et les valeurs associatives, l'évaluation 2019-2022 et le diagnostic partagé, la co-construction de notre projet 2023-2026...et une animation portée par notre **Fédération des Centres Sociaux Pays Picards** ;
    - 3 rencontres « **qu'attendez-vous de votre centre social ?** » avec 42 habitants de 10 communes différentes, en complément d'un **sondage en ligne** recueillant 85 répondants (dont 14.9% de moins de 18 ans);
    - 1 rencontre de **diagnostic partagé avec 11 partenaires** du CSR.
- 
- ✓ Notre instance annuelle en **Assemblée Générale**, en présence de 75 administrateurs, bénévoles, salariés et partenaires, tous habitants du territoire;
  - ✓ La démarche de notre Point d'Initiative Vie Associative, désormais « **Guid'Asso orientation** », offrant appui et ressources en recherchant par ses envois mensuels à soutenir la vie de nos associations locales et à répondre à leurs questionnements. Nous intégrons également ici l'offre de prêt solidaire de nos minibus pour les associations de jeunesse, avec une demande de réciprocité dans la mise en œuvre d'actions communes pour ensemble contribuer à l'animation de la vie locale :
    - Une diffusion avec 137 associations locales identifiées;
    - Un soutien dans la mobilité géographique et la cohésion des groupes de jeunes de 3 associations locales ;
    - L'accompagnement de 2 associations sur des demandes de financement FDVA (Fonds de Développement de la Vie Associative)



## C'est aussi un terrain favorable à l'engagement et au bénévolat :

- ✓ Une valorisation de 3 ETP (=69560.05 €) pour un engagement de **51 bénévoles actifs** (9 bénévoles seniors, 19 à l'épicerie solidaire (mais 60 bénévoles non valorisés sur la collecte nationale), 6 en animation collective famille, 17 élus de notre CA) ;
- ✓ La formation de nos bénévoles solidaires en « Accueil du public » et « Cohésion d'équipe » (formation du réseau ANDES) ;
- ✓ L'engagement de **9 jeunes volontaires** en service civique sur des missions de solidarité, d'éducation populaire, de visite de convivialité, d'animation enfance et d'accueil des publics sur le volet numérique ;
- ✓ L'accompagnement d'un groupe de femmes en vue de la création d'une **association de femmes pour les femmes** ;
- ✓ Un **projet jeunesse qui amène les jeunes à devenir des acteurs engagés sur leur territoire** à travers des collectes alimentaires au profit des bénéficiaires de l'épicerie solidaire, des actions en animation locale au côté d'autres associations autour d'axes de citoyenneté, et la mise en œuvre de café sur l'engagement ;
- ✓ **Une volonté de mettre en place un comité des usagers pour coconstruire et évaluer avec eux notre projet..et pourquoi pas s'engager au sein de notre conseil d'administration !?**



## NOS PERSPECTIVES 2023

*Une entrée dans une nouvelle dynamique de projet pour la période 2023-2026*

Conformément à notre projet social 2023-2026, nous nous engagerons autour de 3 axes :

1. **L'accueil de toutes et tous** : la mise en œuvre de notre démarche intergénérationnelle et de mixité sociale ; le développement de nos animations « hors les murs », un « aller vers » et le « faire venir » ; une communication plus adaptée pour toutes et tous ;
2. **Du pouvoir d'agir à tous les âges de la vie** : une visée émancipatrice de toutes et tous en libérant la parole des habitants ; en accompagnant les prises d'initiatives et l'engagement ; en développant l'autonomie des habitants ;
3. **Une vie associative et de réseau** : travail associé en interne et en externe (notamment avec les communes) ; affirmation de nos démarches de réseaux avec nos partenaires sociaux et éducatifs acteurs de la vie locales.

Ces 3 axes constitueront la ligne directrice de l'ensemble de nos projets, en toute transversalité avec l'ensemble des équipes de notre centre social.

L'habitant restant au centre de nos préoccupations, nous nous devons d'apporter des réponses encore plus adaptées pour les plus fragiles et les plus isolées. Nous aurons ainsi à mobiliser tous les moyens internes et externes pour réussir le pari d'une mobilité inversée « Bouger en Picardie verte » accessible à toutes et tous par :

- Des actions en proximité des lieux de vie des habitants, en appui sur les ressources locales et allant jusqu'au domicile de nos seniors isolés ;
- Consolider les offres de transports solidaires permettant à nos usagers de venir pratiquer des activités en collectifs et/ou d'aller vers des rendez-vous de santé ;
- Consolider nos offres de mobilité sociale et inclusive pour faciliter l'aller vers dans un parcours fléché d'insertion et d'accès aux droits ;
- Innover dans une offre de mobilité locale douce et verte ouverte à toutes et tous, ciblant à la fois des circuits courts en vélos électriques (merci à la CCPV pour les 2 vélos) et une mobilité intergénérationnelle en « Rosalie » électrique.

Nous aurons par ailleurs à consolider l'ensemble des offres existantes tout en respectant nos valeurs d'accessibilité et de mixité en maintenant des accueils autour d'animations gratuites facteurs de mobilisation de toutes et tous.

Notre démarche de projet intégrant les valeurs de laïcité, d'égalité et de développement durable, nous aurons aussi à impulser sur notre territoire des dynamiques citoyennes.

Cette consolidation se devra de maintenir un rythme parfois très chronophage de réponses à des appels à projets, pour à la fois soutenir l'action de nos partenaires et encore mieux servir les attentes de nos habitants.

Enfin et parce que les enfants et les jeunes sont les adultes de demain, nous avons un maintien nos bonnes dynamiques d'animations tout en permettant à nos jeunes de découvrir, d'apprendre, d'expérimenter, d'échanger, de prendre conscience, d'argumenter, de se responsabiliser...et d'être dans un bien être les amenant tranquillement à se projeter dans le monde de demain.

**En conclusion, encore des projets, des innovations sociales, des compétences partagées, de l'éducation populaire...**

**Et toujours une offre d'activités et de services pour toutes et tous !**

***Sans oublier que notre association fêtera cette année 2023 son demi-siècle d'existence !***



*Votre centre social,  
Une équipe à votre service pour vous accompagner  
Dans vos projets*

***Vous avez des interrogations sur notre rapport d'activité,  
Vous souhaitez avoir des compléments sur telles ou telles  
données,  
Prenez contact avec le directeur de votre centre Social Rural  
direction@csrgrandvilliers.fr***

***Vous souhaitez suivre notre actualité***

***Abonnez vous à nos pages face book***

<https://www.facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers>

<https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS>

***Consultez notre site internet***

<http://www.centresocial-grandvilliers.fr/>

***Vous voulez prendre contact avec nos équipes***

***03.44.46.75.41***

***accueil@csrgrandvilliers.fr***

***farandole@csrgrandvilliers.fr***

***animation@csrgrandvilliers.fr***

***jeunesse@csrgrandvilliers.fr***

***pij@csrgrandvilliers.fr***

***famille@csrgrandvilliers.fr***

***insertion@csrgrandvilliers.fr***

***numerique@csrgrandvilliers.fr***

***epicerieolaire@csrgrandvilliers.fr***

***seniors@csrgrandvilliers.fr***

***Pour notre Espace France Services : efs@csrgrandvilliers.fr***