

RAPPORT D'ACTIVITE

2023



Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers



32 rue Frédéric Petit
60210 GRANDVILLIERS
03 44 46 75 41

accueil@csrgrandvilliers.fr

<http://www.centresocial-grandvilliers.fr/>

<https://www.facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers>

<https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS>

Découvrez votre centre social en image en scannant ce QR code



Reportage Grandvilliers 2023

Sommaire

Introduction	3
La Gouvernance	4
Le bilan social et économique	5
L'accueil de nos habitants	8
Le Bien Grandir	12
Le Bien Vivre	15
Le Bien Vieillir.....	19
La Vie Associative.....	20
Projet social 2023-2026 : où en sommes-nous ?	22
Perspectives 2024	28
Annexes	30

INTRODUCTION

2023 était une année charnière se caractérisant d'un côté par la **fête des 50 ans de notre association** et de notre centre social, d'un autre côté par notre entrée dans un **nouveau projet social** pour la période 2023-2026.

2023 était aussi une année consacrée au changement par la signature d'un **avenant de notre syndicat employeur ELISFA** qui impacte tant la vie du personnel que celle relative à la santé financière de notre association.

Sur le **plan financier** et même si le résultat comptable reste une fois de plus positif, 2023 était une année marquée par l'augmentation des charges énergétiques, d'alimentation, de carburant...et de l'ensemble des charges logistiques.

2023 était également une année avec de forts **mouvements en personnel**. Les problématiques de maintien dans l'emploi, de recrutement et de formation (acquisition et développement de compétences) restent au cœur de nos réflexions depuis la « période Covid » qui encore maintenant impacte notre manière d'agir tant en management que dans notre besoin de nous projeter dans le long terme, avec nos équipes.

2023, c'est aussi une force à nouveau démontrée de notre **capacité à agir sur notre territoire « hors les murs » pour toutes les tranches d'âge**. Nous avançons dans notre projet, avons honoré l'ensemble de nos **engagements** et donnons vie à nos **valeurs intergénérationnelles, d'ouverture à toutes et tous, de vivre, de faire et de grandir ensemble, de maintien des liens sociaux et d'émancipation à tous les âges de la vie**.

Les dynamiques petite enfance, enfance et jeunesse donnent vie à de nombreux projets ; la solidarité et le bénévolat se développent ; les objectifs de notre projet d'animation collective des familles sont d'ores et déjà atteints ; et l'accompagnement des habitants, fragilisés ou non, est plus que jamais au cœur de nos projets que nous agissons dans le numérique, la santé, l'insertion, l'accès aux droits et la mobilité.

Nous rappelons ici que **la force de notre projet est d'agir sur tous les publics et dans des domaines d'activités variés**. Nous contribuons ainsi à la vie et à l'attractivité d'un territoire rural très étendu, d'autant que notre association a **vocation d'animation de la vie sociale** et de **développement social local** est aussi un **acteur économique** inscrit dans les PME du territoire. Notre centre social fait vivre des familles par l'embauche d'habitants du territoire, injectent une majorité de son budget sur le territoire et offre des activités et services qui sans notre présence seraient absents sur le Nord-Ouest de l'Oise.

Enfin et comme vous l'avez compris, 2023 nous amènera en 2024 à conduire des **réflexions poussées**, tant en interne qu'au côté de nos partenaires, pour **appréhender dès maintenant l'avenir de notre association**. Nous savons déjà que 2024 sera une nouvelle année charnière sur le plan financier et des mesures sont déjà envisagées pour diminuer l'impact sur l'activité et nous préparer à 2025...**tout en tentant de conserver une ligne d'innovation sociale au service des habitants ; quelques marges de manœuvres en fonctionnement et en investissement**.

« La différence entre le possible et l'impossible se trouve dans la détermination » Mahatma Gandhi



LA GOUVERNANCE

De l'engagement bénévole au service de notre projet associatif

Les 22 membres élus :

BONARDELLE Bernard
BOYENVAL Gilles
BRETON Jean-François
CAILLEUX Guillaume
COCU Delphine
DEUX Chantal
DORMOY Denis
DUBUIS Jean-Claude
ELIE Laetitia
HEU Jean-Pierre
LAURENT-CHARVET Sébastien

LENNE Antoine
MASSON Guy
MERCIER Jean-Claude
METEYER Jean-Pierre
MIREY Laurent
NOEL Denis
PEDRONO Lionel
PERIMONY Patrick
PICHARD Hélène
SINET Bruno
SOULEZ Jean-Paul

4 femmes – 18
hommes

Des bénévoles élus
représentatifs de 12
communes du territoire

13 élu_e_s retraités

Les 13 Membres de droit :

BOUS William, Maire de Formerie, titulaire
BORGOO Martine, Conseillère départementale
CUVELIER Fabienne, Présidente de la CCPV, suppléante
DANIEL Laurent, Vice-Président en charge des affaires sociales à la CCPV, titulaire
DELAYEN Pascal, représentante de la CAF, titulaire
DOLLE Patricia, Mairie de Feuquières, suppléante
ESTIENNE Jean-Pierre, Maire de la commune de Feuquières et représentant de la CCPV, titulaire
HEU Jean-Michel, Agriculteur, représentant de la MSA
JOLY Virginie, représentant de la CAF, titulaire
LARCHER Jacques, Maire de la commune de Grandvilliers (élection en 2024 de DOUCHET Frédéric suite à la démission de M. LARCHER pour raison de santé)
MOREL Stéphanie, représentante de la MSA
PLE Séverine, représentante de la CCPV, suppléante
VERBECKE Pascal, Conseiller départemental

La composition des membres du bureau, élus lors du Conseil d'administration du 3 juillet 2023:

MIREY Laurent – Président
PICHARD Hélène – Vice-Présidente
DORMOY Denis – Vice-Président
NOEL Denis – Trésorier
SINET Bruno – Trésorier adjoint
LENNE Antoine – Secrétaire
ELIE Laetitia – Secrétaire adjointe

Les Faits Marquants 2023 de notre Vie Associative :

- ✓ L'entrée de nouveaux administrateurs_trices portant désormais le nombre de membres actifs à 22, développant d'une part la mixité par l'entrée de 2 femmes d'autre part la représentativité territoriale avec 3 communes complémentaires
- ✓ Des administrateurs animés par le Président pour suivre les fiches actions 7 et 9 de notre projet social
- ✓ Une refonte de nos statuts associatif validés en Assemblée générale le 14 juin 2023 : agrément JEP (Jeunesse Education Populaire) délivré le 22/11/2023 sous le numéro 2023.JEP.60.34 – récépissé de notre déclaration le 20 septembre 2023 (n°W601000782)

- ✓ Un retour le 14 juin 2023 de notre Assemblée générale délocalisée sur le territoire, en 2023 sur la commune de FORMERIE
- ✓ Une implication plus forte de l'équipe administrateurs dans les événements du CSR : fête des 50 ans, inauguration de l'épicerie solidaire, arrivée d'un parc de vélos électriques, fête de l'alimentation, forum des associations, visite de la sous-préfète, présentation de notre épicerie solidaire en conférence des maires, présentation France services en conseil communautaire...
- ✓ Une étude poussée des fiches de poste des 36 salariés de l'équipe CSR pour répondre à l'évolution conventionnelle ALISFA sur les changements de classification et de rémunération des emplois
- ✓ Un engagement bénévole de nos dirigeants à hauteur de 0.535 ETP (0.532 ETP en 2022)

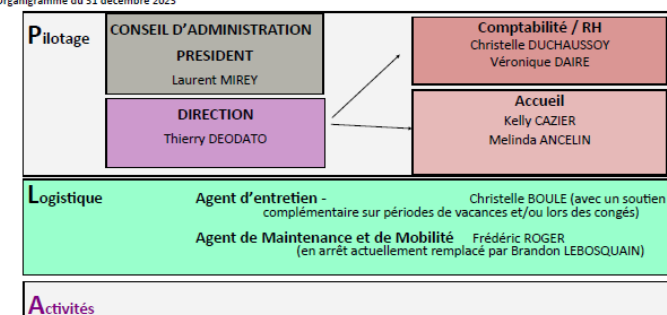
LE BILAN SOCIAL ET ECONOMIQUE

La santé morale et financière d'un équipement ancré sur son territoire

Le bilan social et économique nous permet de poser un regard sur l'équipe de professionnels ainsi que sur le volet financier de notre structure associative.

Une dynamique de projet en appui sur une équipe de :

Organigramme du 31 décembre 2023



- ✓ **36 salariés au 31/12/2023** et un total de 66 contractualisations réalisées dans l'année ;
- ✓ **22 CDI** pour 4 hommes et 18 femmes ;
- ✓ **14 CDD** (11 PEC ; 1 CDD de remplacement ; **1 contrat de professionnalisation** ; **1 contrat d'apprentissage** pour 3 hommes et 11 femmes ;
- ✓ **32.83 ETP** ;
- ✓ Une **moyenne d'âge de l'équipe est de 37.44 ans** (de 20 ans à 61 ans) ;
- ✓ **77.78 % des salariés sont des habitants sur le territoire de la CCPV** ;
- ✓ **3 salariés reconnus Travailleurs handicapés** ;
- ✓ **1 salarié étranger** ;
- ✓ **34 contrats** signés durant l'année (19 Contrats d'engagement Educatifs, 12 contrats PEC, 1 CDD, 1 contrat pro et 1 contrat d'apprentissage) ;
- ✓ **15 jeunes volontaires en service civique** ;
- ✓ **25 stagiaires** (dont 15 en formation professionnelle, 5 en immersion professionnelle, le restant en observation 4^{ème} 3^{ème}) : 32 % de l'accueil au **Multi-accueil**



et 20% à l'épicerie solidaire et 20% en animation enfance);

- ✓ **6 jeunes inscrits dans les dispositifs « Pass »** du Conseil départemental de l'Oise ;
- ✓ **56 bénévoles actifs** (Conseil d'administration, Epicerie Solidaire, Seniors et Famille)

LES ELEMENTS DU BILAN SOCIAL ET ECONOMIQUE :

- ✓ **Des charges du personnel** équivalentes à **65.65% du budget total 2023** soit 1 106 441.08 € ;
- ✓ **Des formations pour 33 personnes différentes**, dont **12 jeunes volontaires en service civique** :
 - Un total de **1636 heures de formations** (1010.5 heures en 2022) ;

- **Un coût formation de 15 965 €** (8282 € en 2022)
- ✓ **380 €** consacrés aux indemnités de **télétravail**, soit **152 journées télétravaillées** ;
- ✓ Un budget consacré aux **œuvres sociales du CSE** pour un montant 2023 de **8334 €** ;
- ✓ Des **absences conventionnelles** : 6 journées pour deuils ; 1 journée déménagement ; 10 journées enfants malades ; 212 journées sans soldes ;
- ✓ Des **arrêts maladies** équivalents à **2.98 ETP** (2.19 ETP en 2022) soit :
 - **1119 jours soit 5433.23 heures** dont :
 - **614 jours constitutifs de 2 arrêts longs** pour 2 salariés différents
 - **1 arrêt maternité de 0.31 ETP**
 - **17 salariés** différents (24 en 2022)
 - Un cumul de **31 arrêts confondus**
- ✓ Une **prime d'assiduité** (accord interne) versée à **25 salariés** (14 sans aucun arrêt en 2023 – 8 en 2022) pour un **montant total de 5650 €** (2800 € en 2022)

PLUS SPECIFIQUEMENT SUR LA SANTE ECONOMIQUE DE NOTRE ASSOCIATION :

- ✓ Un **total charges 2023** de 1 490 697.13 € € ;
- ✓ Un **résultat net 2023** de + 35 827.70 € ;
- ✓ Des **contributions volontaires 2023** de 118 810.23 € (120 949.93 € en 2022) dont 43 120 € de mise à disposition de locaux par la CCPV)
- ✓ **Un résultat d'exploitation positif 2023** de + 8957.08 € (+ 45 512.14 € en 2022)

PRINCIPAUX FINANCEURS DU CENTRE SOCIAL	2022	2023
TOTAL CHARGES DE L'EXERCICE	1 463 978,88 €	1 490 697,13 €
RESULTAT	56 307,24 €	35 827,70 €
Caisse d'Allocations familiales de l'Oise	15,96%	17,08%
Communes	9,71%	10,34%
Communauté de Communes de la Picardie Verte (hors contributions de mise à disposition de locaux)	7,63%	7,49%
Conseil départemental de l'Oise	30,38%	16,06%
Fond Social Européen	0,00%	12,92%
Conseil Régional des Hauts de France	1,09%	2,03%
Mutualité Sociale Agricole de Picardie	3,18%	3,75%
Usagers	10,74%	12,18%
Etat/ asp	9,59%	4,27%
Autres Financeurs	7,37%	8,81%
DDETS	1,33%	1,59%
ARS	0,00%	0,64%
FONJEP (Ministère des Affaires Sociales et de la Santé et des sports et de la Jeunesse de l'Education Populaire et de la vie associative)	0,97%	0,48%
FNADT	1,02%	1,17%
CGET	1,02%	1,17%

La part des financements se calcule sur le montant global du budget. Nous notons ainsi par exemple que même si le montant de financement de la CCPV reste inchangé entre 2022 et 2023, sa part sur notre budget diminué légèrement, là où nous constatons une augmentation significative de la participation des usagers

En complément d'une offre de services et d'activités qui contribue à l'attractivité du territoire, le CSR fait partie des PME de la Picardie verte et injecte 57% de ses dépenses sur son territoire de la Picardie Verte (dont salaires des équipes domiciliées à 77.78 % sur le territoire). Ces éléments nous rappellent que notre CSR est un acteur du développement social local en Picardie verte !

Sans oublier nos nombreux partenariats financiers qui soutiennent nos projets et nos réponses aux habitants du territoire :

Préfecture des Hauts-de-France, Préfecture de l'Oise, Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise, Mutualité Sociale Agricole de Picardie (MSA et CCMSA), département de l'Oise, Europe (FSE), Région Hauts-De-France (FONJEP), Communauté de Communes de la Picardie Verte CCPV, Communes, ARS (Agence Régionale de Santé), DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), DREETS

(Direction Régionale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), CGET (Commissariat Général à l'Égalité des Territoires), FNADT (Fonds National



**Et un TOTAL de 60 conventions
(ou avenants) avec
engagements financiers
signées en 2023 pour atteindre
nos objectifs tant financiers
qu'opérationnels**

(45 en 2022 ; 32 en 2021)

Hors conventions communales

d'Aménagement et de Développement du Territoire), Groupe La Poste, MILDECA (Mission Interministérielle de Lutte contre les Drogues et les Conduites Addictives), DILCRAH (Délégation Interministérielle à la Lutte Contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT), FCSPP (Fédération des Centres Sociaux Pays Picards), SIRS Beaudéduit-Lavacquerie-Le Mesnil Conteville, SIRS de Sommereux-Cempuis-La Verrière, DRDFE (Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité), Fonds de Développement Vie Associative (FDVA), DRAAF (Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt), ANDES (Association Nationale de Développement des Epiceries Solidaires), Académie d'Amiens ;

Nos partenariats opérationnels (institutions, collectivités, associations) avec :

La CCPV, les communes (dont communes extérieures au territoire), le département (dont MCD de Songeons Crèvecœur et Bresles), MDS de Grandvilliers et St Jean, service de la PMI (Protection Maternelle et Infantile), les établissements scolaires et l'Académie d'Amiens (28 écoles, 2 collèges, 1 Lycée professionnel), les Centres Sociaux Ruraux de l'Oise, la FCSPP, DDETS service SDJES, Entre'elles, GAS Amiens, Correlation, Et après, Keseksa, Moov'adapt, Banque alimentaire de l'Oise, SOLAAL, ANDES, Phénix, CIDFF, CRIJ, FCSPP, Guid'Asso / Uracen, 3 antennes Restos du Cœur, Secours catholique, PEP80, Cœur de Meeple, Ludoplanète, SIEL BLEU, Brain'up, France Alzheimer, France Addictions, INTERREG, CPEF, Au cœur des soins, ASCA, Les Esserres, les ateliers de Sophie, AFEC Grandvilliers, GAC Handball, GAC pétanque, bibliothèques Grandvilliers et Feuquières, Médiathèque départementale de l'Oise, EHPAD Grandvilliers, association l'ARC, NOOE Emploi, All inclusive, Pôle mobilité du Beauvaisis, UFOLEP, UNAPEI, ADSEAO, DGFIP, CPAM, CARSAT, CAP emploi, Pôle Emploi, CICAS, cinérural60, Recycl'aide, Chantier Insertion Picardie verte, les petits frères des pauvres, Bip Pop / J'aide ici Oise, ligue de l'enseignement, Mutualité Française, Ligue contre le cancer, Ansamble, SAGER, UFCV, CEMEA Picardie ;

Et un grand merci à nos soutiens privés (soutien financier, en nature et en compétences):

Fondation MACIF, Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité, Crédit Agricole Brie Picardie, Intermarché, Groupama (antenne Grandvilliers-Formerie), Rotary Grandvilliers, Auchan, Marché Royal, GAEC Sommereux, commerçants et union des commerçants de Grandvilliers, et aux producteurs du territoire pour leurs légumes, œufs, produits laitiers, fruits, ... ;

...et aux **particuliers** pour leurs **dons en nature** de légumes et plants du potager, fruits, mobilier, vêtements, ...

...sans oublier le **don de soi et l'engagement** par l'action de tous nos habitants **bénévoles** !

L'association du Centre Social Rural du canton de Grandvilliers est déclarée d'intérêt général et s'inscrit dans l'Economie Sociale et Solidaire.

*A ce titre, elle est en capacité de délivrer un **reçu pour déduction fiscale**.*

*Vous êtes un acteur privé, activez votre **RSE**, soutenez nos équipes **bénévoles** ou développez du **mécénat au bénéfice de notre projet et des habitants de notre territoire rural** !*

*Vous êtes un particulier, votre don servira un **projet d'intérêt général et de solidarité** !*

L'ACCUEIL PHYSIQUE DE NOS HABITANTS (12% du volume d'activité annuel)

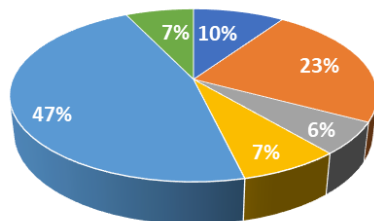
Une offre d'activités et de services pour toutes et tous

Une démarche d'aller vers au plus proche des habitants

- ✓ Un territoire d'agrément de **45 communes** étendu sur **315.68 km²** (49.87% de la CCPV) et de **18840 habitants** (57.86% de la CCPV)
- ✓ Un **rayonnement de notre accueil** et de nos actions au-delà du territoire d'agrément, voire au-delà du territoire CCPV



En 2023, pour quelles activités les familles prennent-elles leurs cartes d'usagers?



■ Numérique ■ Séniors ■ Famille ■ Jeunesse ■ Enfance ■ Petite-enfance

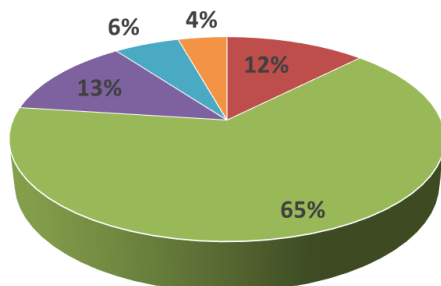


- ✓ **616 cartes d'usagers familles** (489 en 2022) représentatives de **57 communes CCPV**
- ✓ Des familles représentatives de **1664 individus usagers** (environ 1200 en

2022) dont **701 jeunes enfants, enfants et jeunes de 0 à 17 ans**

- ✓ **72 communes représentées** dont **53 de la CCPV** (dont 26.6% de familles domiciliées à Grandvilliers, 9.3% de Feuquières, 7.8% de Sommereux et 6.9 % de Cempuis)
- ✓ **246 jours d'ouverture, un accueil aux publics ouvert 35h / semaine** et une **amplitude d'ouverture des services de 60 heures hebdomadaire**

Volume Annuel 2023 de Présences d'Activité



■ accueil physique des usagers ■ Axe Bien Grandir 0-17 ans ■ Axe Bien Vivre 18-50 ans
■ Axe Bien Vieillir + de 50 ans ■ Vie Associative



- ✓ **56619 présences enregistrées** (52055 en 2022)
- ✓ **230 usagers accueillis par jour**, tous services et activités confondus

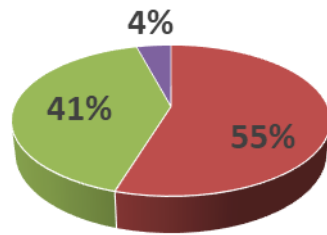
L'accueil des habitants prend en compte l'ensemble des accueils ouvert pour toutes et tous, toutes tranches d'âge, activités et services confondus pour :

- ✓ **L'accueil physique des usagers** se présentant à l'accueil (dont France services) : **12% (-2%)** ;
- ✓ **Le Bien Grandir**, de l'entrée au Multi-accueil à 17 ans : **65% (+2%)** ;
- ✓ **Le Bien Vivre**, dans une offre de services, d'accompagnements et d'activités tant en individuel qu'en collectif, et intégrant l'offre **d'animations collectives des familles** : **13%** ;
- ✓ **Le Bien Vieillir**, dès l'entrée dans le troisième âge : **6% (-1%)** ;
- ✓ **La Vie Associative**, intégrant aussi bien la vie interne du CSR que l'action de notre PIVA/**Guid'Asso** : **4% (+1%)**.

Faisons un zoom sur l'action de nos chargées d'accueil...

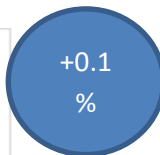
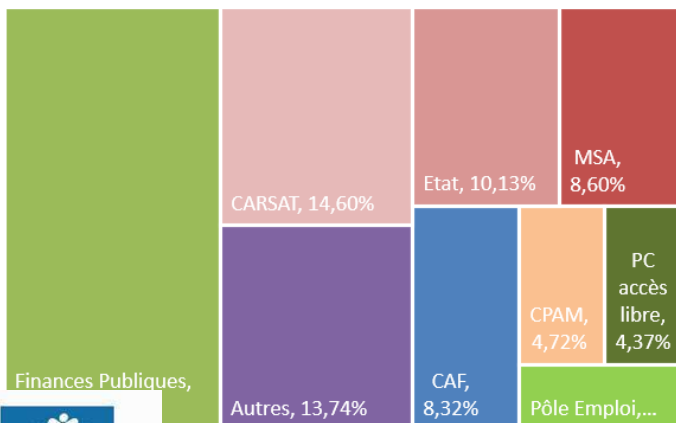


L'accueil Généraliste du CSR: 12% du volume annuel



■ Accueil CSR ■ Espace France Services ■ Accueil délocalisé EFS

L'Espace France Services: 5,4% du volume annuel



Une amplitude d'accueil de 35 heures en appui sur 3 salariées Aidants Connect formées France Services, 1 agent de la Maison de Conseil départemental et une professionnelle complémentaire en cas d'absence ;
Et une capacité pour adapter les horaires et les lieux d'accueil selon les besoins des habitants



Et une offre enrichie par :

- Une intervention de proximité par nos partenaires (permanences avec et sans rdv):



➤ L'action du département de l'Oise

(Les jeudis et 3^{ème} mercredi après-midi du mois)



➤ Un accueil de proximité de la MSA Picardie pour les ressortissants agricoles



➤ Des offres de proximité animées par votre centre social : soutien à la vie associative,

information jeunesse, ressources numériques, Point Info Santé et Point Info Famille, accueil de jeunes en service civique et dispositifs Pass du département



➤ L'accueil de toutes et tous c'est aussi une communication adaptée en format numérique :

- ✓ 775 visites mensuelles de notre site <https://centresocial-grandvilliers.fr/>
- ✓ 775 abonnés de notre page <https://www.facebook.com/csrgrandvilliers/> et jusqu'à 8250 visites en 28 jours (via notamment les pots de notre ALSH)
- ✓ 518 abonnés de notre page <https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS/>
- ✓ 103 abonnés de notre page <https://www.linkedin.com/company/centre-social-rural-de-grandvilliers>

LE CENTRE SOCIAL, C'EST AUSSI...

- Un conventionnement avec la Communauté de Communes de la Picardie Verte, ainsi que de nombreuses communes.
- Un Espace France Services conventionné avec l'État, la CAF, la MSA, Pôle Emploi, la CARSAT et la CPAM.
- Une médiation numérique dans les Agences postales (Moliens, Harville, Saint-Omer-en-Chaussée), conventionnée avec la Poste.
- Une antenne de la Mutualité Sociale Agricole (MSA).
- Une Maison du Conseil Départemental.
- Une adhésion à l'Association Nationale de Développement des Epiceries Solidaires (ANDES).
- Un conventionnement avec la Banque Alimentaire de l'Oise.
- Une adhésion à la Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels des Pays Picards, à l'Union des Centres Sociaux Ruraux de l'Oise.
- Un agrément Education Populaire par la Direction Départementale de la Cohésion Sociale - Pôle Jeunesse et Sport.
- Un membre du réseau Guid'Asso qui s'adresse à toutes les associations, porteurs de projets et collectivités ayant une question sur la vie associative.

PRESENTATION

Le Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers est une association à but non lucratif de loi 1901 fondée en juin 1973, acteur du développement social local.

Il est agréé Centre Social par la Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise.

Il est conventionné par la Mutualité Sociale Agricole.

Il est labellisé "lien Social en milieu rural" avec le Conseil Départemental de l'Oise.

Il est labellisé Espace France Services depuis janvier 2020.

ADRESSE

32 rue Frédéric Petit - 60210 GRANDVILLIERS

Tel. 03 44 46 75 41
Email : efs@csrgrandvilliers.fr
accueil@csrgrandvilliers.fr
Site web : www.centresocial-grandvilliers.fr

HORAIRES

- Centre Social et de l'Espace France Services
 - . Du lundi au jeudi de 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h30
 - . Le vendredi de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
- Multi-accueil
 - . Les lundi, mardi et jeudi : de 8h00 à 18h00
 - . Le vendredi de 8h00 à 17h00
- Accueil périscolaire et extrascolaire
 - . Les lundi, mardi, jeudi et vendredi : dès 7h00 et le soir jusqu'à 19h00
 - . Le mercredi de 7h00 à 19h00
 - . Les vacances scolaires de 7h00 à 19h00

LE CENTRE SOCIAL RURAL DU CANTON DE GRANDVILLIERS

vous souhaite la bienvenue !



Le Centre Social Rural
du Canton de Grandvilliers
vous accueille à
l'Épicerie Solidaire de Feuquières

FEUQUIÈRES
le Mercredi
de 13h30 à 17h

Vous avez besoin d'aide,
d'un renseignement
pour vos démarches administratives
sur ordinateur ou autres... ?

- Simulation APL, prime d'activité, RSA...
- Demande de CSS, renouvellement de Carte Vitale...
- Demande de retraite, retraite complémentaire...
- Actualisation, recherche d'emploi, création de CV...
- Demande de carte grise, permis de conduire, déclarations en ligne...
- Une aide sur l'utilisation de votre tablette, ordinateur portable...

Prenez Rendez-vous
au 03 44 46 75 41



PETITE ENFANCE

farandole@csrgrandvilliers.fr - 03 44 81 66 62

Notre structure multi-accueil peut accueillir 16 enfants dès 2 mois et demi à travers un accueil régulier et/ou occasionnel pour l'ensemble des enfants du secteur de la Picardie Verte.

ENFANCE ET JEUNESSE

animation@csrgrandvilliers.fr - 03 44 46 50 30

Des accueils de loisirs sans hébergement et périscolaires sont proposés à :
- Beaudruait - Lavacquerie
- Feuquières - Sommereux
- Grandvilliers

Ainsi que la gestion et encadrement de cantine à :
- Beaudruait
- Sommereux

Un accueil des jeunes du collège à 17 ans avec des animations durant les vacances et les mercredis après-midi et plus selon les demandes (soirées, week-end).

jeunesse@csrgrandvilliers.fr
Dylanpdpn Dylan.grandvilliers.pdn
Dylan Promeneur Du Net Dylanpromeneurdunet

POINT INFORMATION JEUNESSE (P.I.J.)

pj@csrgrandvilliers.fr - 06 02 55 77 23

Le P.I.J. s'adresse aux 11-25 ans et aux parents, pour tous renseignements concernant : la formation, le logement, l'accès aux droits, la santé etc...

Les jeunes sont amenés à rencontrer l'informaticienne Jeunesse au P.I.J., dans le cadre des ateliers dans les collèges, les cafés d'ados..., lycées, Cité des Métiers de Grandvilliers...

NUMERIQUE

numerique@csrgrandvilliers.fr

Un Espace Public Numérique permet un accès à des cours d'initiation et de perfectionnement à l'informatique (ordinateur, tablette, smartphone) avec des séances d'accès libre et accompagnées. Nouveau ! Nous mettons à votre disposition des imprimantes 3D. Renseignez-vous ! Nous organisons régulièrement des cafés numériques, venez participer !

FAMILLE

famille@csrgrandvilliers.fr - 03 44 46 50 33

Afin de soutenir la parentalité, le Centre Social propose aux familles du territoire de se retrouver autour de différentes animations afin de partager un moment convivial, ludique et d'échange :

- des cafés de parents,
- des ateliers parents/enfants,
- des sorties familiales,
- des cafés santé,
- un pôle ressource santé,
- un pôle ressource famille.



SENIORS

seniors@csrgrandvilliers.fr

Ce service du Centre Social a pour principales missions de lutter contre l'isolement et la perte d'autonomie.

Une offre d'animations variées est proposée, ainsi que des ateliers de prévention. Des sorties culturelles, de loisirs ou sportives sont programmées en vue de maintenir des liens intergénérationnels.

Monalisa

Le dispositif Monalisa lutte contre l'isolement des âgés. Des équipes citoyennes se mobilisent pour visiter les personnes souffrant de solitude. Chaque habitant peut rejoindre la mobilisation et nous aider à briser cet isolement.

TransPart'âge

Le dispositif TransPart'âge permet aux personnes retraitées non mobiles de se déplacer sur le territoire ou de se rendre à des rendez-vous médicaux à moindre coût dans une limite de 25 km.

INSERTION PROFESSIONNELLE

insertion@csrgrandvilliers.fr - 03 44 46 50 35

Actions financées par le département de l'Oise et cofinancées par le Fond Social Européen

ACE

(Accompagnement Conseil Emploi)

Une équipe de conseillers socioprofessionnels accueille, guide et mobilise les bénéficiaires du RSA dans leur parcours d'insertion sur le territoire du Beauvaisis Oise Picardie.

AGIR

(Accompagnement Global d'Insertion et de Redynamisation)

Un accompagnement individuel renforcé en vue de dynamiser un nouveau parcours d'insertion est proposé aux bénéficiaires du RSA sur le territoire de la Picardie Verte.

ÉPICERIE SOLIDAIRE

epiceriesolidaire@csrgrandvilliers.fr - 03 44 48 10 61

L'Épicerie Solidaire sur Feuquières, apporte un accompagnement en appui sur l'alimentaire à un public en difficulté ponctuelle ou régulière.

Dans un espace aménagé en libre-service, elle met à disposition des usagers des produits variés et de qualité, moyennant une faible participation financière.

Jaide-ici

Le Centre Social Rural met à disposition une plateforme d'entraide locale :

www.jaide-ici.fr

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.



NOS PARTENAIRES PRESENTS

Retrouvez leurs activités sur notre site "Rubrique Partenaires"

- ADIL-01** : (Agence Départementale pour l'Information sur le Logement)
Sur rendez-vous au 03 44 48 81 30, le mercredi matin.
- ANPAD** : (Association Nationale de Prévention en Alcoolologie et Addictologie)
Sur rendez-vous au 03 44 45 81 13, les lundis des 09h30 tous les 15 jours à Feuquières (à l'Épicerie Solidaire) et à Formerie, et des 14h30 à Grandvilliers (au Centre social).
- CAP EMPLOI** : (accompagnement, suivi durable et maintien dans l'emploi des personnes handicapées)
Sur rendez-vous au 03 44 15 66 66, le 3ème vendredi du mois.
- CARSAT RETRAITE ET SOCIAL** : (Assurance retraite)
Sur rendez-vous au 39.60 - renseignez-vous à l'accueil.
- AGIRC-ARRCO** :
Renseignez-vous au 09 70 66 06 60.
- CIDFF** : (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles)
Sur rendez-vous au 07 49 17 37 24, 1er et 3ème mardis du mois et de 13h30 à 17h
4ème mardi du mois en visio (salle dédiée) de 9h30 à 12h.
- CPAM** : (Caisse Primaire d'Assurance Maladie)
Renseignez-vous au 36 46.
- CYPRES** : (Conseils en matière de budget et de difficultés financières)
Sur rendez-vous.
- DGEFP** : (Direction Générale des Finances Publiques)
Sans rendez-vous, le mardi de 09h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h00.
- MCD** : (Maison du Conseil Départemental)
Sur rendez-vous au 03 44 10 82 00, le jeudi de 09h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00.
- MSA** : (Mutualité Sociale Agricole de Picardie)
Sur rendez-vous au 03 22 80 60 02 ou via votre espace personnel, le jeudi de 09h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00.
- RAM de la CCPV** : (Relais Assistants Maternels)
Sur rendez-vous au 03 44 04 53 98.
- UDAF** : (Union Départementale des Associations Familiales)
Sur rendez-vous au 03 44 06 83 83.

L'Espace France Services de la Picardie Verte

Liberté
Égalité
Fraternité



Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers

32 rue Frédéric Petit
60210 GRANDVILLIERS

03 44 46 75 41

NOS HORAIRES

du lundi au jeudi
de 9h00 à 12h00
et de 13h30 à 17h30
Le vendredi
de 9h00 à 12h30
et de 13h30 à 17h00

ESPACE DE CONFIDENTIALITE

Un accompagnement dans vos démarches

NOS OUTILS NUMÉRIQUES

11 ordinateurs en accès libre (équipés visio)

- Prise de rendez-vous conseillée -

Site Email : ef@csrgrandvilliers.fr Facebook

Notre Site : <http://www.centresocial-grandvilliers.fr>

Facebook : Établissement France Services du canton de Grandvilliers

UNE OFFRE DE SERVICES OUVERTE À TOUS LES HABITANTS DU TERRITOIRE DE LA PICARDIE VERTE

FAMILLE

ca.fr - monenfant.fr

Allocation Personnalisée au Logement, déclaration trimestrielle de la prime d'activité, du RSA...

ASSURANCE MALADIE

ameli.fr - msa.fr

Complémentaire Santé Solidaire, carte vitale, attestations de droits...

FINANCES PUBLIQUES (DGFIP)

impots.gouv.fr

Impôts divers, amendes ou créances locales (cantine, eau, loyers communaux...)

RETRAITE

lassuranceretraite.fr, agric-arcco.fr

Demande de retraite, retraite complémentaire, réversion...

EMPLOI

pole-emploi.fr - cepemploi.net

Recherche d'emploi, création et mise à jour de CV...

LOGEMENT - ÉNERGIE

Orientation vers les spécialistes

DOCUMENTS ADMINISTRATIFS

ants.gouv.fr,

Carte grise, permis de conduire, carte d'identité, passeport, déclaration simple d'impôts...

ACCÈS AUX DROITS ET JUSTICE

Orientation vers les spécialistes

Information sur les droits du travail, droit de la famille, droit du logement...

SE DÉPLACER

roulezmailin.com, laroueverte.com

Transpartage

Retrouvez l'offre France Services au sein des Agences postales de Moliens, Saint-Omer-en-Chaussée et Hanvoile



Le Centre Social Rural
du Canton de Grandvilliers
vous accueille dans



3 Agences Postales Communales

MOLIENS
le Mercredi de 9h à 12h
à Moliens
1 rue de l'Église

HANVOILE
le Jeudi de 9h à 12h
à Hanvoile
87 Boulevard

SAINT-OMER-EN-CHAUSSEE
le Jeudi de 15h à 18h
à Hanvoile
Dropt & St. Julien

Vous avez besoin d'aide,
d'un renseignement
pour vos démarches
administratives
sur ordinateur ou autres... ?

- Simulation APL, prime d'activité, RSA...
- Demande de CSS, renouvellement de Carte Vitale...
- Demande de retraite, retraite complémentaire...
- Actualisation, recherche d'emploi, création de CV...
- Demande de carte grise, permis de conduire, déclarations en ligne...
- Une aide sur l'utilisation de votre tablette, ordinateur portable...

Prenez Rendez-vous
au 03 44 46 75 41



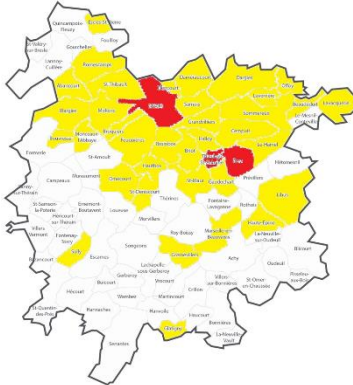
LE BIEN GRANDIR (65 % du volume annuel d'activité)
Une démarche d'animation servant l'épanouissement des enfants et des jeunes

Un rayonnement sur la CCPV et au-delà (4 communes hors CCPV pour la petite enfance, 15 pour l'enfance, 5 pour la jeunesse)

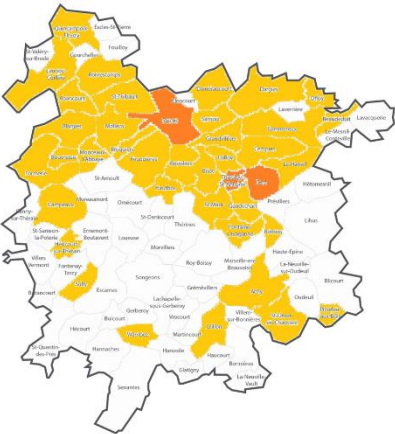
- 8 lieux d'Accueil**
- 1 Multi-accueil
 - 2 ALSH périscolaires
 - 1 ALSH extrascolaire
 - 2 services de restauration
 - 2 services de garderies
 - 1 accueil de jeunes
- Des animations Hors les murs au sein des écoles, des 2 collèges, du Lycée professionnel, de la cité des métiers, des communes



➤ **Des jeunes enfants** habitants de **21 communes CCPV** (12 familles habitantes de Grandvilliers)



➤ **Des enfants de 2.5 ans à 11 ans** originaires de **43 communes CCPV**



➤ **Des jeunes 11-17 ans** originaires de **45 communes** (dont 40 de la CCPV) et **12613 km parcourus** pour la mobilité des jeunes (mercredis et vacances) ;

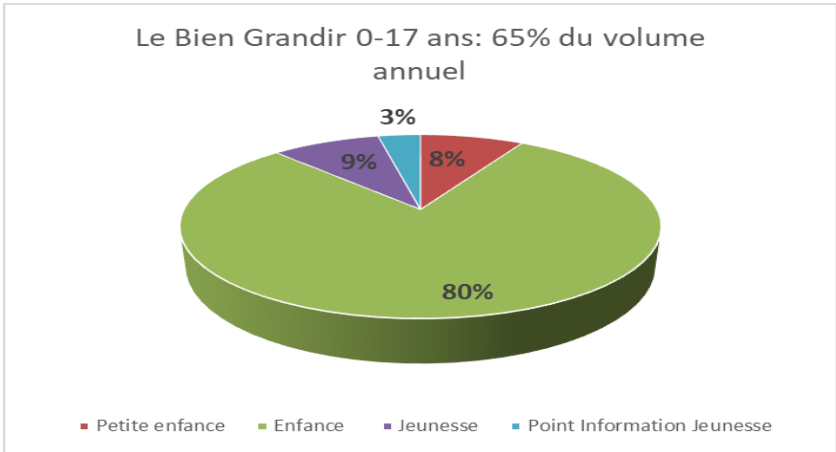
➤ **18 animations « hors les murs »** de l'accueil jeunes et **2201 km pour cet « aller vers »** (club jeux, action mobilité, action solidaire)

➤ **60 animations « hors les murs » du Point Information Jeunesse** et **2237 km parcourus** en « aller vers » (collèges, Lycée)



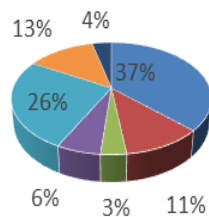
Le Bien Grandir renvoie à l'action de :

- Nos 4 professionnelles du Multi-accueil « **la Farandole de la Picardie Verte** »
- Nos directeurs_trices et animateurs_trices en **Accueil de Loisirs, garderies et restauration collective**
- Nos référents jeunesse en appui sur **un accueil de jeunes labélisés**
- Notre informatrice jeunesse et le référent jeunesse dans l'action du **Point Information Jeunesse**



- ✓ **48 enfants de 2.5 mois à 5 ans issus 46 familles de jeunes enfants (42 en 2022)**
- ✓ **243 familles d'enfants de 2.5 ans à 11 ans (261 en 2022) et 470 individus (240 garçons, 230 filles)**
- ✓ **179 jeunes de 10 à 17 ans et 126 familles représentées les mercredis et vacances (116 en 2022)**
- ✓ **1169 jeunes mobilisés sur les actions du PIJ (285 lycéens et 839 collégiens de 58 communes CCPV)**

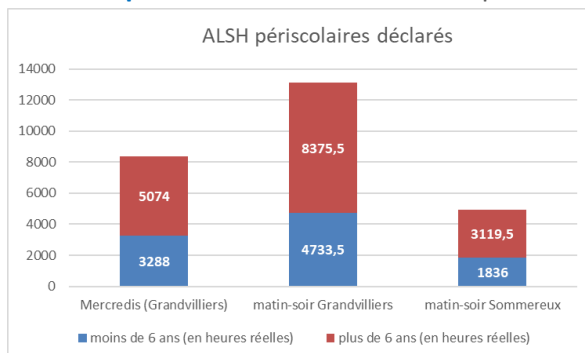
Enfance et jeunesse: 59,24 % du volume annuel



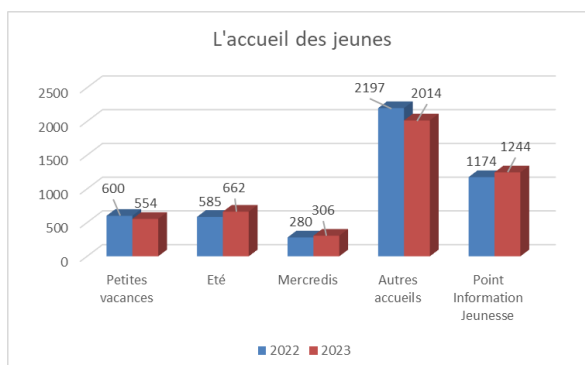
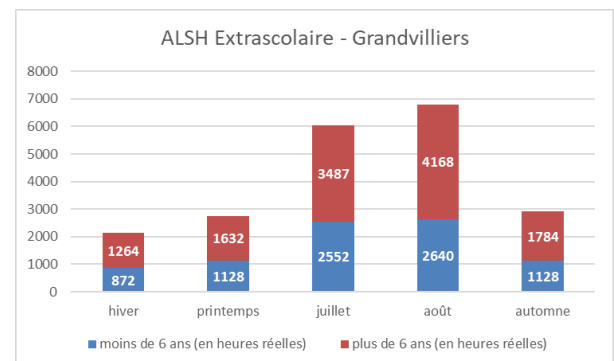
- Les ALSH périscolaires
- Le Quoi Faire jeunesse
- Services de Restauration
- Point information jeunesse
- Les ALSH Extrascolaires
- L'accueil de jeunes
- Services de garderies

- ✓ **8657 repas distribués (-4.08%)** en restauration scolaire sur Beaudéduit (22%) et Sommereux (78%)
- ✓ **Services de garderie (+19%):** 26.5% à Lavacquerie et 73.5% à Feuquières
- ✓ Action jeunesse (-6%): **2% du volume annuel consacré aux vacances** et **3.55% à l'accueil jeunes** (mercredis, samedis, et interventions périscolaires)
- ✓ +6% dans les animations Hors les murs du PIJ

- ✓ **ALSH périscolaires : + 2.79%** en fréquentation

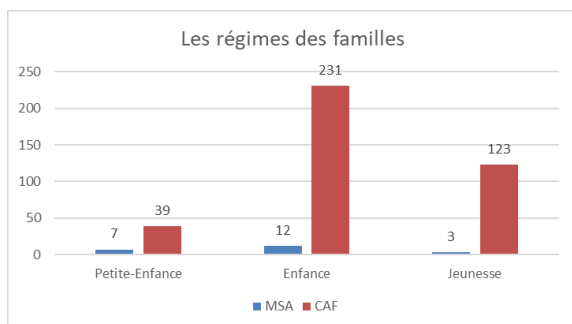


- ✓ **ALSH extrascolaires : + 1.62 %** en fréquentation



Malgré le départ et remplacement de notre référent jeunesse :

- ✓ L'action jeunesse reste **dynamique notamment durant les vacances** (sauf Automne et mercredis du dernier trimestre)
- ✓ Une **action au sein des collèges moins significative** qu'en 2022 (du fait d'absences du référent)
- ✓ Une **action PIJ toujours plus forte !**



5.3% des familles bénéficiaires de nos accueils de mineurs sont des ressortissants du régime agricole



Et des projets visant l'épanouissement de nos jeunes enfants, de nos enfants et de nos jeunes :

Le Multi-accueil « la Farandole de la Picardie Verte » connaît toujours un bon taux d'occupation (77,79% en 2023 avec 21 469 heures réelles) et une année marquée par les projets suivants :



- ✓ Création d'un **espace sensoriel Snoezelen** (avec le soutien de la Caf et de la MSA)
- ✓ Mise en place pour l'équipe **d'analyse de pratique mutualisée** avec les professionnelles CCPV et CSR de Songeons
- ✓ Signature d'une **convention « passerelle »** avec l'académie (en faveur de projets avec l'école maternelle de Grandvilliers),
- ✓ **Labélisation AVIP** (à vocation d'insertion professionnelle, signature Caf de l'Oise, Pôle Emploi et avec l'accompagnement de la Ligue de l'Enseignement



Et conformément à notre projet social **des animations Hors les Murs** : 6 sorties à la bibliothèque, 4 matinées à l'école maternelle, 2 spectacles CCPV/bibliothèque (quinzaine de la parentalité, contes d'automne

Et de la parentalité avec 1 goûter festif, une chasse aux œufs, 2 cafés de parents, et des ateliers SNOEZELEN



Un Accueil de Loisirs Sans Hébergement dynamique avec :

- ✓ Un **projet pédagogique qui se développe** les mercredis et les petites vacances, avec notamment le développement de **sorties extérieures**, l'implication des **associations locales** (écoute de la nature, papier crayons ciseaux, ciné rural 60, Handball, EHPAD), la mise en œuvre d'**actions intergénérationnelles**, de la cuisine, des ateliers, des jeux sportifs...
- ✓ Le retour des **mini-camps** durant l'été et le maintien de **temps festifs en famille**



Une démarche qualité coconstruite avec la **CCPV** et les accueils de loisirs du territoire : PEDT (projet Educatif de Territoire), Plan mercredi, Savoir Rouler à Vélo, Opération « des jouets pour Noël »... toutes ces actions servant des projets tout au long de l'année par un soutien financier facilitant le renouvellement du matériel, la sollicitation d'intervenants extérieurs, la cohésion sur le territoire



L'Accueil des jeunes a essentiellement été marqué cette année par :

- ✓ Une **bonne présence des jeunes usagers réguliers** de nos accueils
- ✓ Une dynamique qui ne pourrait tenir sans **l'offre de mobilité**
- ✓ Mais **2 changements de référent jeunesse**, l'un annoncé et anticipé, l'autre moins, le nouveau référent jeunesse n'ayant pas souhaité se maintenir au sein du CSR après sa formation BPJEPS obtenu en décembre
- ✓ La nomination en décembre 2023 au **poste de référent jeunesse de Christopher CHER**, en formation BPJEPS LTP sur la période 2023-2024
- ✓ La mise en œuvre durant l'année d'un **projet construit par les jeunes de 14-17 ans, en mobilité européenne « destination la Belgique »**



Et une collaboration dynamique avec les partenaires pour les animations hors les murs du PIJ dans cette volonté commune de faire de nos jeunes de futurs adultes responsables (actions sur le développement des compétences psychosociales, l'estime de soi, la vie affective et sexuelle, les addictions, les discriminations, l'engagement, la vie en milieu rural, ...)



LE BIEN VIVRE (13% du volume d'activité annuel)
Une démarche d'animations et de services à visée émancipatrice pour tous les habitants
Une démarche concertée avec de nombreux partenaires

➤ 190 familles bénéficiaires (460 personnes) de **l'épicerie solidaire** réparties sur 40 communes CCPV et **71 communes conventionnées au 31/12/23**



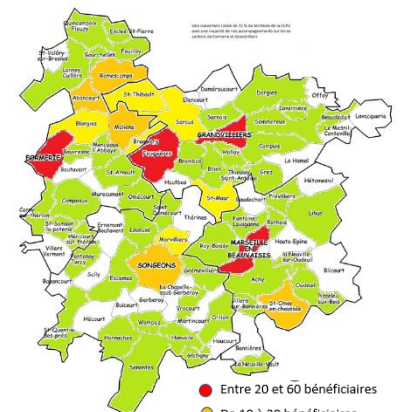
➤ **20490 km parcourus** par les équipes de l'épicerie solidaire en « aller vers » et « faire venir »

➤ **72% du territoire CCPV couvert** par l'action des conseillers en insertion, en sus des 34 communes hors CCPV

➤ **Un accompagnement social de bénéficiaires du RSA domiciliés sur 22 communes de la CCPV**

➤ **17 079 km parcourus** par les 5 professionnels pour « aller vers » en

accompagnement social et professionnel, et **19 prêts de notre véhicule pour le parcours d'insertion** et d'accès aux droits de nos habitants



- Entre 20 et 60 bénéficiaires
- De 10 à 20 bénéficiaires
- De 5 à 9 bénéficiaires
- Moins de 5 bénéficiaires

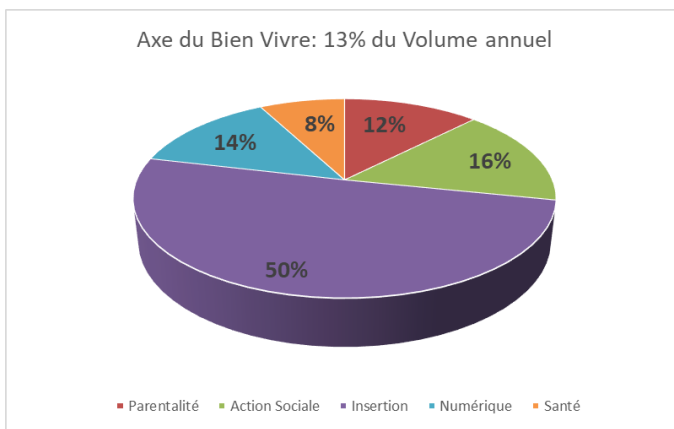


- Un projet **Animation Collective famille** pour **338 familles** (930 parents et enfants différents) de **50 communes CCPV** et **9 hors territoire**
- **94 animations « Hors les murs »** pour un peu plus de **415 habitants mobilisés**

- **202 usagers « connectés »** (moyenne d'âge de 52 ans) habitants de **31 communes CCPV** et **4 hors CCPV**
- **26 ateliers numériques « hors les murs »**



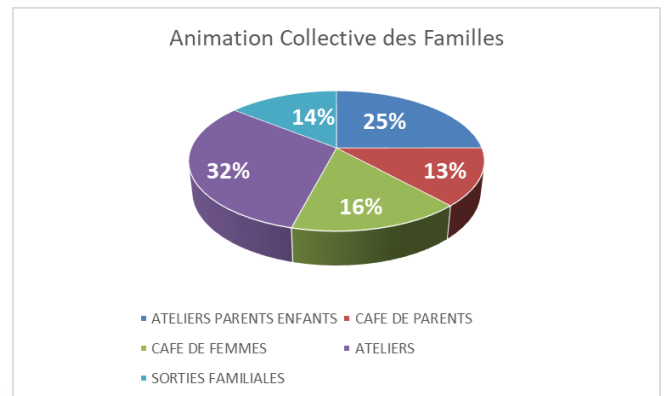
Le Bien Vivre en Picardie Verte c'est :



- **L'animation collective des familles**
- La mise en œuvre de la politique du département de l'Oise dans une redynamisation visant **l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires du RSA** (actions ACE et AGIR)
- Une offre de **mobilité sociale inclusive et Solidaire** (soutien DREETS)
- Un **accompagnement des habitants les plus fragilisés** pour une levée du frein alimentaire (PAT ; Mieux manger pour tous)
- Une offre **d'espaces connectés** sur 5 communes du territoire CCPV

- Une **action sociale de proximité** mise en œuvre par nos partenaires au sein de nos locaux

- Le **soutien de la parentalité** (dispositif REAAP) et le développement du **pouvoir d'agir** (projet « la santé : notre affaire à toutes », soutenu par l'ARS et la CCMSA)
 - ✓ Sur 94 ateliers, 90 sont mis en œuvre avec des partenaires et 45 en transversalité interne CSR !



➤ **L'épicerie solidaire et son Projet Alimentaire Territorial**

- ✓ **195 jours d'ouverture**
- ✓ **291 livraisons** à domicile et **65 trajets de mobilité solidaire**
- ✓ **388 ramasses** dans les grandes surfaces
- ✓ **20 réceptions de denrées** de la Banque Alimentaire de l'Oise
- ✓ **18 ateliers « PAT »** avec intervenants extérieurs, en complément des ateliers cuisine, jardin et d'échanges (mobilisant 121 personnes)
- ✓ **164 rdv d'admission**
- ✓ **102 familles sur 190 ont un Reste A Vivre de moins de 3€/jour/personne, 72 ménages sont des personnes seules et 54 sont des familles monoparentales !**



- ✓ **109 personnes** sont reçues en moyenne par mois !
- ✓ **72 colis d'urgence** et **75 boîtes de Noël solidaires** distribués !
- ✓ **Quelques chiffres antigaspi** : 18.9 tonnes de déchets alimentaires évités ; 65.83 tonnes de gaz à effet de serre évités ; 38 123 kg de denrées alimentaires redistribuées (valeur marchande = 158 835 €)



Sans oublier le renouvellement de l'équipe de 22 bénévoles (60 pendant les grandes collectes dont des lycéens et des jeunes de l'accueil jeunes) ; la tenue d'un stand avec Caritas lors du festival de l'alimentation en CCPV ; l'inauguration de notre épicerie ; un

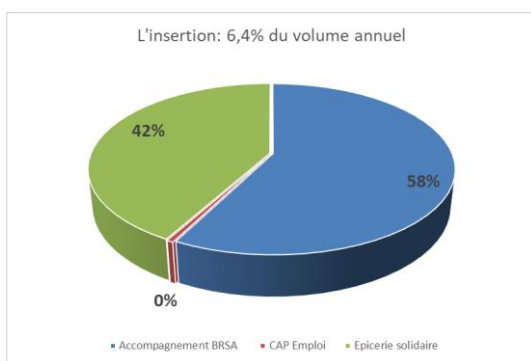


projet collaboratif avec le Lycée professionnel et le collège (collecte, boîtes de Noël) ; publication de portraits s'inscrivant dans le projet Contrat Culture Ruralité avec la CCPV ; l'entrée dans un conventionnement DREETS « Mieux manger pour Tous » ; prise de l'adhésion DONS SOLIDAIRES ; lauréat de l'appel à projet « petit



déjeuner » (ANDES) ; 4 glanages réalisés sur le territoire (partenariat producteurs et SOLAAL) ...

PROGRAMME NATIONAL
POUR L'ALIMENTATION
TERRITOIRES
EN ACTION



L'accompagnement socio-professionnel (ACE) :

- ✓ **493 bénéficiaires du RSA** différents (477 familles)
- ✓ **39% d'entre eux ont retrouvé le chemin de l'emploi**
- ✓ **Taux de sorties dynamiques de 50%**
- ✓ **Taux de sorties positives de 23.8%**

(Contrats de longue durée, accès à la formation

qualifiante et création d'entreprise)



Cofinancé par
l'Union européenne

➤ **L'accompagnement social (AGIR):**

- ✓ **62 BRSA participants (60 familles)** et **58% d'entre eux** ont de 40 à 60 ans
- ✓ **54%** de sorties dynamiques (contractualisation et réorientation)
- ✓ **37 ateliers** en accompagnement social : 25 sur le numérique, 12 sur la vie quotidienne
- ✓ **174 rdv individuels** (en sus des rdv téléphoniques et mails)



- Et notre projet « **Bouger en Picardie Verte** » :
- ✓ **19 prêts** de notre véhicule électrique dont 8 prêts longs pour maintien dans l'emploi et 1 entrée en formation ; 1 entretien d'embauche ; 5 rdv d'accès aux droits et 3 démarches de soutien à la parentalité
- ✓ **13 usagers** différents
- ✓ Et la mise en œuvre d'une **journée de la mobilité mobilisant 217 personnes et 11 partenaires**



➤ **Et le numérique dans tout ça...**

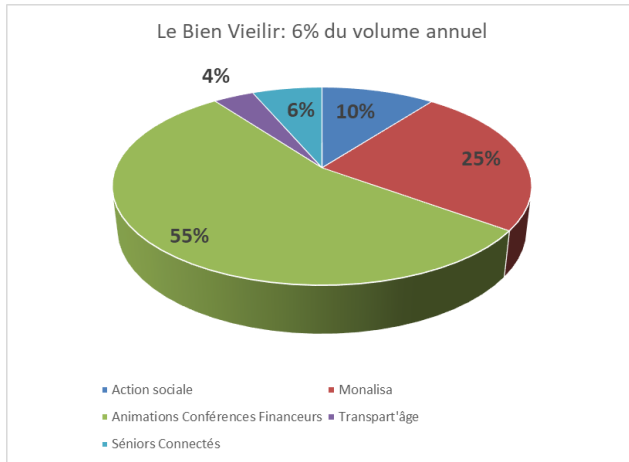


- ✓ **1.7 %** de notre volume d'activité annuel
- ✓ **142 accompagnements numériques individuels** (dont PC en accès libre)
- ✓ **238 ateliers collectifs** (ateliers numériques, smartphone, tablette, impression 3D, et cafés numériques)
- ✓ La mise en œuvre d'une **démarche de « cafés numériques »**
- ✓ Le développement de **l'impression 3D** dès le plus jeune âge (ALSH et jeunesse)
- ✓ **202 usagers de 5 ans à 91 ans** (180 familles)
- ✓ Essentiellement des femmes (**37.6% d'hommes**)



LE BIEN VIEILLIR (6% du volume d'activité du CSR)

Une démarche d'animations et de services pour la lutte contre l'isolement, dans l'accompagnement du vieillissement et pour le maintien des liens sociaux



➤ Des actions mises en œuvre en soutien de la politique du département de l'Oise :

- Conférence des financeurs
- **Monalisa**
- Séniers connectés
- Transport'âge

Et la présence de partenaires : CARSAT Social, Agirc Arcco

- **198 usagers** (hors bénéficiaires Monalisa) de plus de 50 ans (**19.7% d'hommes**) habitants de **30 communes CCPV** et **14 communes hors CCPV**
- 19.6% d'hommes
- **39 habitants visités dans le cadre de « Monalisa »** (dont 9 personnes en « zone Blanche »)



Une Prévention de la perte d'autonomie par :

- ✓ Un total de **191 ateliers collectifs**
- ✓ **39 animations hors les murs** : événements festifs, sorties, marches ; thé dansant, quizz musical, après-midis récréatifs, soirées jeux, ...
- ✓ **62 ateliers au départ du CSR** : activités physiques, marches avec bâtons, séniers au volant, atelier culinaire, ateliers mémoire, socio-esthétisme, jeux, huiles essentielles, Rosalie...
- ✓ **Et une dynamique d'ateliers intergénérationnels en transversalité avec les pôles famille et enfance**

C'est....

- ✓ **684 visites de convivialité au domicile des personnes âgées**
- ✓ **137 appels de convivialité**
- ✓ **5 bénévoles** et normalement 1 à 2 jeunes en service civique (que nous n'arrivons pas à « recruter » faute de mobilité)



Les Séniors dans le mouv' ce sont aussi des séniors connectés :

- ✓ **En collectif** au sein de notre espace numérique
- ✓ Des usagers de **63 à 83 ans**
- ✓ **A son domicile** par une initiation et un prêt de tablette numérique

Et du transport solidaire vers des rendez-vous de santé :

- ✓ Un engagement bénévole de **6 bénévoles actifs**
- ✓ **32 bénéficiaires** accompagnés
- ✓ **166 transports** réalisés pour **4604.4 km** parcourus



LA VIE ASSOCIATIVE (4 % du volume d'activité annuel)

Une gouvernance active, une dynamique de travail associé

Du soutien de la vie associative locale

De l'engagement

La vie associative c'est :

- ✓ Notre **gouvernance associative**, Conseil d'administration, réunions des dirigeants en bureau, les commissions, ainsi que les différentes actions de représentations de notre association au sein des instances internes (CSE) et externes (partenaires) :
 - Une présence régulière du **Président** (à minima 2 fois par semaine) ;
 - Des **réunions mensuelles de bureau** ;
 - A minima 3 réunions de **conseil d'administration** (4 en 2023), **d'une commission finances**, et cette année de **2 commissions spécifiques à l'étude de la nouvelle classification**
 - **L'Assemblée Générale Ordinaire**, précédée en 2023 par une AGE pour modification de statuts, et **délocalisée en 2023 sur FORMERIE** (80 participants)
 - Un **engagement bénévole** de nos membres actifs à hauteur de **0.534 ETP** ;
 - Et aussi un **engagement bénévole** de certains dirigeants au sein même de nos activités, tout comme dans l'animation du **forum des associations** sur Grandvilliers ;
 - Et encore une implication qui se développe au sein de notre **Fédération des Centres Sociaux Pays Picards, co-présidée pour le département de l'Oise par Monsieur MIREY**
- ✓ **Sans oublier les rencontres plus « politiques »** : inauguration vélos électriques, inauguration épicerie solidaire, rencontre avec la sous-préfète de Clermont, présentation de l'épicerie solidaire en conférence des Maires, ...;

GRANDVILLIERS

Visite à l'espace France service

Noura Kihal-Flegeau, sous-préfète de Clermont, en charge des maisons France services du département, est venue visiter celle présente au sein du centre social rural du canton de Grandvilliers. Elle a été reçue par MM. Laurent Mirey, président et Thierry Déodat, directeur, qui lui ont présenté les locaux et les salariés chargés de ce service, en présence d'élus qui ont pu parler des problématiques liées au territoire.

La sous-préfète a annoncé que le panel des offres du service va augmenter, « je viens de recevoir une circulaire annonçant que vous serez prochainement en charge de l'accueil pour France Renov et une participation accrue du soutien financier de l'État ».

Outre les services dans ses locaux, le centre social tient des permanences dans les agences postales de Moliens, Hanvoile et Saint-Omer-en-Chaussée.

Centre social rural du canton de Grandvilliers, 32, rue Frédéric-Petit, 03 44 46 75 41

Le vélo électrique disponible en libre-service

SOUS LE SÈCLE DE L'ÉNERGIE VERTE, LE DÉPARTAMENT DE L'OISE MET EN PLACE UN SERVICE DE VÉLOS ÉLECTRIQUES EN LIBRE-SERVICE.



GRANDVILLIERS

Des vélos électriques à 1 € par jour

Pour remédier aux problèmes de mobilité en milieu rural, la communauté de communes de la Picardie et le centre social de Grandvilliers mettent en place un service de location de vélo à assistance électrique à 1 € par jour. Objectif, démocratiser l'usage du vélo en milieu rural dans une collectivité où le vélo représente moins de 1% des déplacements quotidiens.

GRANDVILLIERS
Le centre social a célébré ses cinquante ans

Voilà près de cinquante ans que le Centre social rural de Grandvilliers a été créé. Pour célébrer l'événement l'ensemble des équipes avaient préparé une soirée festive, vendredi 30 juin.

Dès 18 heures, dans le cadre bucolique du troisième terrain de football, tous étaient affairés sur les différents stands d'animation qui a permis aux visiteurs d'avoir une vision des services proposés. Pour Laurent Mirey, président du CSR et Thierry Déodato, directeur, « le but est de partager un moment du vivre ensemble ». La soirée s'est achevée par la projection en plein air du film tous en scène 2.



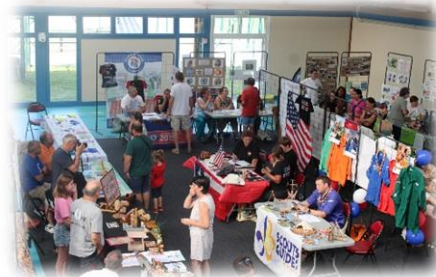
✓ Et la fête de nos 50 ans !! et la mobilisation autour de nos animations et de notre convivialité de 359 habitants, usagers, bénévoles, professionnels !



✓ La démarche de notre « **Guid'Asso orientation** », offrant appui et ressources en recherchant par ses envois mensuels d'emails à soutenir la vie de nos associations locales et à répondre à leurs questionnements. Nous intégrons également ici l'offre de prêt solidaire de nos minibus pour les associations de jeunesse, avec une demande de réciprocité dans la mise en œuvre d'actions communes pour ensemble contribuer à l'animation de la vie locale :

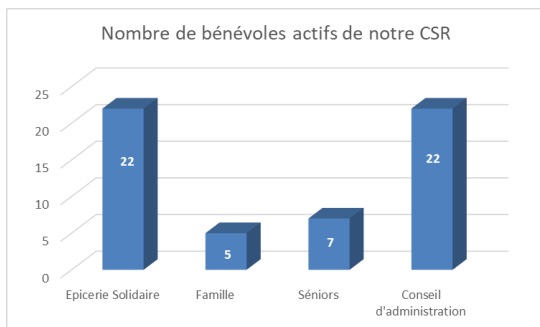


- 137 associations locales identifiées;
- Un soutien dans la mobilité géographique (prêt de minibus) et la cohésion des groupes de jeunes de 4 associations locales ;
- 6 accompagnements d'associations sur des demandes propres à leur vie associative
- L'accompagnement à la création et l'hébergement au sein du CSR de l'association « PAS UNE DE PLUS »



C'est aussi un terrain favorable à l'engagement et au bénévolat :

✓ 56 bénévoles actifs totalisant 5718.52 heures d'engagement (=3.14 ETP) valorisées à hauteur de 75690.23 €

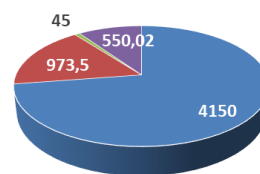


✓ 5 missions de service civique (agrément porté par notre fédération) qui ont pu accueillir

15 jeunes volontaires différents : solidarité, d'éducation populaire, de visite de convivialité, d'animation enfance et d'accueil des publics sur le volet numérique ;

- ✓ L'accueil de la nouvelle association « PAS UNE DE PLUS », une association de femmes pour les femmes ;
- ✓ Un engagement de nos jeunes collégiens, lycéens et jeunes de notre accueil jeunes sur des projets de solidarité, de collecte et d'antigaspi au côté de notre épicerie solidaire

Volume horaire d'implication des bénévoles actifs de notre CSR



■ EPICERIE SOLIDAIRE ■ CONSEIL ADMINISTRATION ■ FAMILLE ■ SENIORS



GRANDVILLIERS

Contre les violences à l'égard des femmes

À l'occasion de la journée mondiale de lutte contre les violences à l'égard des femmes, le centre social rural, avec l'association « Pas une de plus » tenaient un stand de sensibilisation sur la place Barbier. « Nous sommes là pour promouvoir la lutte contre toutes les violences faites aux femmes », précise Prisca Baldet, référente famille au centre social, à l'initiative de cette action, qui a été rejointe par les ambassadeurs pour l'égalité du lycée Jules Verne. Le mouvement devrait faire parler de lui puisque des médias radio nationaux comme France bleu et RTL leur ont permis de s'exprimer sur leurs antennes.

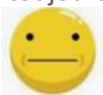
L'association « Pas une de plus » créée au printemps au sein du centre social est joignable au 06 86 97 97 55 ou 06 02 55 77 23 ou pasunedepius12@gmail.com.

PROJET SOCIAL 2023-2026 : où en sommes-nous ?

Nous nous posons ici la question suivante : « *est-ce que le job est fait ?* »



Bon niveau d'atteinte des objectifs...nous sommes ici en voie de pérennisation même si nous pourrions encore et toujours faire mieux !



En voie de développement...encore des marges de progrès dans une structuration et dans des réponses plus fiables à nos indicateurs, mais cela avance !



Pas d'avancées significatives...parce que nous n'en n'avons pas eu le temps ? la dynamique ne prend pas ? objectif trop ambitieux et/ou à revoir ?






















A noter qu'un grand nombre de réponses se trouve dans le présent rapport d'activité 2023.

Nous invitons chaque partenaire, usager, habitant, bénévole, à prendre attache avec notre équipe pour toute demande de complément et/ou zoom sur telle ou telle activité.








LE PROJET SOCIAL EN ANIMATION VIE SOCIALE 2023-2026



AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES
L'accueil de toutes et tous	1	Affirmer les démarches d'animations intergénérationnelles et de mixité sociale	Maintenir et développer une offre de services et d'animations ouverte et accessible à tous les habitants, quelles que soient leurs origines géographiques et leurs catégories sociales
			Développer les actions passerelles et intergénérationnelles entre les différents publics d'usagers et d'habitants du territoire
	2	Développer les actions "hors les murs", "d'aller vers" et de "faire venir"	Rechercher les points d'appuis de partenaires facilitant la mobilisation pour la mise en œuvre d'actions délocalisées sur le territoire
			Activer une mobilité sociale et solidaire pour les habitants non mobiles et/ou isolés et/ou fragilisés

L'accueil de toutes et tous	3	Développer une communication plus adaptée et plurielle	Définir une charte graphique commune en communication tant écrite que numérique	
			Être en capacité d'accompagner nos habitants, usagers, bénévoles dans des missions d'ambassadeurs communication	
			Être en capacité de mesurer l'impact de la communication sur la fréquentation et la connaissance du CSR dans sa globalité	
Du pouvoir d'agir à tous les âges de la vie	4	Libérer la parole des habitants (et répondre à leurs attentes)	Développer les "formules cafés» sur des thématiques impulsées par la parole d'habitants	
			Accompagner les habitants dans l'acquisition de connaissances servant des problématiques individuelles, familiales et/ou collectives	
			Lancer (relancer) une dynamique de comité des usagers	 en cours 2024
	5	Accompagner les prises d'initiatives et l'engagement des habitants	Animer des espaces de ressources	
			Associer les habitants à la co construction d'actions et/ou d'évènements visant un meilleur vivre ensemble sur notre territoire	
	6	Développer l'autonomie des habitants	Développer les compétences psychosociales des habitants	
Lever les freins liés aux démarches d'insertion et d'accès aux droits				








			Être solidaire avec les plus fragiles d'entre nous	
Vie associative et réseau	7	Développer le travail associé en externe	Agir en proximité en concertation et avec le soutien des communes (et de la Communauté de Communes)	
			Rechercher un partenariat d'actions fédératrices avec les associations locales	
	8	Faire réseau avec les partenaires sociaux et éducatifs acteurs de la vie locale	Impulser et piloter une dynamique de réseau en appui sur les partenaires opérationnels et financiers du CSR	
			Développer la logique de concertation et la démarche diagnostic	
			Rechercher les voies d'une collaboration accrue facilitant la création d'évènements fédérateurs	
	9	Développer le travail associé en interne de l'association	Favoriser l'interconnaissance entre salariés, administrateurs et bénévoles	
			Développer la logique de concertation et la démarche diagnostic	
			Associer les énergies internes à l'association aussi bien dans les missions d'animation globale et de coordination que dans les animations proposées sur la vie locale	



LE PROJET ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE 2023-2026

AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES	
Soutenir les parents dans leur fonction parentale	1	Accueillir, maintenir et développer une offre de services et d'activités diversifiées de proximité	Accompagner la cellule familiale dans la relation enfants-parents en proposant des actions spécifiques par tranches d'âges (petite enfance, enfance, pré-adolescence et adolescence)	
			Restaurer (accompagner) la place de chacun au sein de la cellule familiale, dans le respect des diversités	
			Mettre à disposition un espace de ressources documentaires (voire des espaces en proximité, même éphémères, en appui sur les différents sites)	
	2	Accompagner les parents aux étapes clés du développement psychoaffectif de leurs enfants	Accompagner et lutter contre l'isolement des parents solos dans leur quotidien	
			Proposer des temps d'échanges et de rencontres entre parents (voire des espaces en proximité et en appui sur les différents sites)	
			Proposer des ateliers enfants-parents sur la thématique des compétences psycho sociales	
	3		Lutter contre l'isolement et amener les parents à passer de l'individuel au collectif	

Impliquer les familles dans la vie citoyenne locale		Développer le pouvoir d'agir des parents et de leurs enfants	Mettre en œuvre des ateliers d'information et d'acquisition de connaissances à visée émancipatrice	
			Associer les familles à la co-construction d'actions/d'évènements répondant aux grands enjeux du vivre ensemble sur nos territoires	

LE PROJET JEUNESSE 2023-2026

AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES	
Un accueil jeunes pluriel et ouvert à tous les jeunes	1	Associer les jeunes à la construction de leurs temps libres	Développer un planning d'animations attractifs durant les temps de vacances	
			Développer une offre d'animations en accueil périscolaire	
			Développer des projets en accueil de jeunes	
	2	Renforcer l'aller vers et le faire venir	Maintenir les animations hors les murs sur le territoire CSR	
			Accompagner les jeunes dans leur mobilité sur le territoire	
	Des jeunes bien dans leur tête, dans leur corps et dans leur environnement	3	Libérer la parole des jeunes	Créer des espaces de paroles et d'échanges avec les jeunes
Être présent sur la toile numérique				
4			Développer les compétences psychosociales des publics de jeunes	

		Développer le pouvoir d'agir des publics de jeunes	Associer les jeunes à la construction de projets citoyens et solidaires	
			Accompagner les jeunes dans une mobilité au-delà de leur territoire	

*En conclusion, notre projet global est dans une **bonne dynamique**.*

*La plupart de nos offres d'activités et de services sont **pérennisées**.*

*Même si notre **projet « d'aller vers »** continue à se développer quels que soient nos domaines d'interventions, des **manques subsistent** à la fois dans une capacité interne à être sur tous les lieux du territoire, ainsi que dans les **potentialités d'accueil** qui nous sont offertes (nous accueillir = être en capacité d'assurer un relai local sur nos offres = une mise à disposition d'espace/ d'un local offrant de bonnes qualités d'accueil).*

*Nous notons également que les **voies d'améliorations** se présentent essentiellement dans une capacité à retrouver, à créer, à impulser et à innover dans de **l'action collective et fédératrice**, tant **au côté et avec nos usagers** (dynamique de comité des usagers encore fragile) **qu'au côté et avec nos partenaires** (dynamique de réseau).*

NOS PERSPECTIVES 2024

Au moment de l'écriture de ce présent rapport d'activité 2023, l'année a déjà bien commencé et nous pouvons d'ores et déjà affirmer que 2024 sera une année de **transition**, de **réflexion** et peut-être de **réadaptation** de nos projets.

Nous nous appuyons ici sur les **échanges et paroles d'habitants et de partenaires** exprimés lors de la mobilisation nationale des centres sociaux en janvier 2024.

En effet et au regard d'une part de nos **préoccupations financières** à n+1, d'autre part des échanges tant en gouvernance qu'avec nos bénévoles et usagers, nous aurons peut-être à **prioriser nos actions** et à revoir la base socle de notre offre d'activités et de services...en prenant soin de « **ne pas faire à la place de** » tout en ne pouvant plus faire du « tout gratuit ».

Ce positionnement à prendre sur notre **modèle social et économique** se devra tout de même de prendre en compte les **points de vigilance** suivants :

- ✓ Un centre social se doit de pouvoir **être innovant** pour conserver des **réponses adaptées** aux demandes d'habitants, tout en facilitant à un moment la **transmission** à un autre acteur !
- ✓ Un centre social est un équipement de **quartier de proximité** qui, lorsqu'il intervient sur un **espace rural très étendu**, se doit de s'adapter tous les jours à son environnement, les habitants ayant des lieux d'attractivités, des identités et des préoccupations de vie différentes !
- ✓ L'accueil de toutes et tous nécessite de conserver une **mixité de publics et d'offres**, impliquant de fait une **politique tarifaire adaptée et accessible** à toutes et tous (et nous distinguant par exemple d'un centre socio-culturel qui propose un programme d'activités soumis le plus souvent à cotisations trimestrielles voire annuelles).

Pour illustrer plus concrètement ces enjeux :

- ✓ Parole d'un administrateur élu : « **la force financière de notre CSR, avec un BP en constante augmentation, démontre de la capacité de travail de l'équipe de professionnels pour constamment s'adapter et rechercher les réponses adaptées (et viables financièrement) pour servir les habitants** » ;
- ✓ Encore une réponse aux besoins des habitants dans leur diversité, et en mobilité : le soutien de la DREETS et de la fondation Vinci pour la cité a permis de créer une **nouvelle offre de mobilité inclusive** avec l'arrivée d'un véhicule sans permis (#Bouger en Picardie Verte) ;
- ✓ Côté accessibilité financière : même si nous avons fait évoluer la tarification des cartes usagers, nos actions sont pour la plupart en accès gratuit et sans objectif d'autofinancement lorsque nous demandons une participation (notre logique de **candidatures aux nombreux appels à projets** permet à ce jour de conserver cette posture) ;
- ✓ Nos préoccupations partagées avec d'autres acteurs associatifs nous amènent progressivement à envisager des **pistes d'actions plus collaboratives** voire avec des **moyens mutualisés** ;
- ✓ Les pistes de négociations de notre fédération commencent à avoir des échos positifs et nous espérons toutes et tous, acteurs de la vie sociale locale, nous engager dans des **conventionnements pluriannuels** nous permettant d'avoir une lisibilité à minima sur la durée d'un contrat de projet de 3 à 4 années.



*Votre centre social,
Une équipe à votre service pour vous accompagner dans vos projets*

***Vous avez des interrogations sur notre rapport d'activité,
Vous souhaitez avoir des compléments sur telles ou telles
données,
Prenez contact avec le directeur de votre Centre Social Rural
direction@csrgrandvilliers.fr***

Vous souhaitez suivre notre actualité

Abonnez vous à nos pages face book

<https://www.facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers>
[Https ://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS](https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS)



<https://www.facebook.com/csrgrandvilliers/>



<https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS/>

Consultez notre site internet

<http://www.centresocial-grandvilliers.fr/>



www.centre-social-du-canton-de-grandvilliers.fr

Vous souhaitez découvrir votre centre social



<http://www.centre-social-du-canton-de-grandvilliers.fr>

ANNEXES



Comment contacter les équipes de votre Centre Social Rural de Grandvilliers



ACCUEIL

Pour vos prises de rendez-vous
France Services
et une mise en relation
avec nos partenaires

du **Lundi au Jeudi**
9h00 à 12h00
et de
13h30 à 17h30

Le **Vendredi**
9h00 à 12h30
et de
13h30 à 17h00

03 44 46 75 41
efs@csrgrandvilliers.fr

CRÈCHE

"Multi-accueil
La Farandole
de la
Picardie Verte"

03 44 81 66 62
farandole@csrgrandvilliers.fr

**ACCUEIL de
LOISIRS ENFANCE**
(dont restauration École)

UNIQUEMENT le matin

03 44 46 50 30
animation@csrgrandvilliers.fr

**PÔLE
JEUNESSE**

jeunesse@csrgrandvilliers.fr

Snapchat : Dylanlpdn
Facebook : Christopher Promeneur du Net
Instagram : Christopher.grandvilliers.pdn
Tiktok : Christopherpromeneurdunet

06 02 55 77 74

**COMMUNIQUER sur
une animation locale,
un événement,
une manifestation**

accueil@csrgrandvilliers.fr
communication@csrgrandvilliers.fr

**PÔLE
FAMILLE**

famille@csrgrandvilliers.fr

**POINT INFORMATION
JEUNESSE**
(projets, orientations, prévention)

pij@csrgrandvilliers.fr

**VOUS ÊTES UNE
ASSOCIATION**

Faites-vous connaître et
contactez le Guid'Asso

pij@csrgrandvilliers.fr

**VOUS ÊTES
PARTENAIRES**
(Contacts administratifs et financiers)

direction@csrgrandvilliers.fr
compta.rh@csrgrandvilliers.fr

**ÉPICERIE
SOLIDAIRE**

Besoin d'un soutien alimentaire

Mardi - Mercredi
Jeudi - Vendredi

03 44 48 10 61
epiceriesolidaire@csrgrandvilliers.fr

**SUIVI
DÉMARCHES
RSA**

insertion@csrgrandvilliers.fr

**PÔLE
SENIORS**

seniors@csrgrandvilliers.fr

**PÔLE
NUMERIQUE**

numerique@csrgrandvilliers.fr

BÉNÉVOLES

Rejoindre nos équipes de bénévoles

accueil@csrgrandvilliers.fr
ou via le site

https://centresocial-grandvilliers.fr/contact/

**Retrouvez toutes les actualités
du Centre Social
et de ses partenaires**

www.centresocial-grandvilliers.fr
https://www.facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers

Les expositions suivantes ont été réalisées en appui sur nos

***GROUPES D'USAGERS
DU POLE FAMILLE ET DE L'EPICERIE SOLIDAIRE***

*Dans le cadre du
Contrat Culture Ruralité*

Et de

La Résidence artistique en Picardie Verte

Soutenue par :

La DRAC (Direction Régionale des Affaires Culturelles)

Le Conseil Départemental de l'Oise

La Communauté de Communes de la Picardie Verte

Et en partenariat avec le pôle photographique en Hauts-de-France, Diaphane.

Photographe : Morgane Delfosse

Journaliste : Olivia Villamy

Grandvilliers
Café de femmes

NOUS NE SOMMES PAS FOLLES

Depuis 2019, un groupe de femmes s'est constitué au gré de « cafés santé » et de « cafés de parents » mis en place par le Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers, notamment après un rendez-vous au sujet délicat : « être mère mais aussi femme ». A la demande des usagères, plusieurs « cafés de femmes » ont ensuite été organisés avec le soutien de la Direction Régionale aux Droits des femmes et à l'Égalité.

Ces rencontres autour de la charge mentale, la culpabilité, la santé des femmes, la sexualité, la contraception, les violences faites aux femmes et leurs droits se sont vus de plus en plus investis par les habitantes du territoire. Progressivement, le groupe a souhaité s'engager davantage et a décidé de créer une association : « Pas une (victime) de plus ». Elle a pour vocation d'agir contre toutes formes de violences physiques, verbales, administratives, économiques, médicales, psychologiques faites aux femmes, de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, de lutter en faveur des droits des femmes pour une société laïque et égalitaire et enfin, d'accueillir, soutenir, informer et écouter toutes les femmes qu'elles qu'elles soient et les orienter vers les partenaires professionnels et institutions compétentes.

Dans ce cadre, nous avons réalisé deux ateliers autour du portrait photographique, de l'image de soi, et de l'écriture d'affirmations féministes, par et pour le collectif.

Participant·es : Bénédicte, Sandrine, Graziella, Nelly,
Nathalie, Sandès, Marie Rose, Sabine, Morgane et Prisca
Référente : Prisca Baldet





Stop au silence, à la culpabilité et à l'impunité.
 Stop et plus de confiance aux femmes.
 Stop à la violence faites aux femmes et aux enfants.
 Stop aux réflexions sur le physique.
 Stop à la violence dans sa globalité dans le monde. Je voudrais la paix dans le monde. Vive le monde des bisounours !
 Stop. Assez de jouer leurs jeux, à tous ces haineux.
 Stop à la peur, à l'emprise, aux larmes.
 Stop aux viols !
 Stop à toutes ses agressions de femmes qui ne sont jamais crues.
 Stop aux violences, au patriarcat, à la domination masculine, à l'impunité des pédo-criminels, des violeurs, des agresseurs.

Je suis une femme et j'ai le droit de m'habiller comme je veux, de crier haut et fort mes idées et d'occuper l'espace public jour et nuit sans peur ; j'ai le droit d'avoir des droits.

Je suis une femme et j'ai le droit de vivre.

Je suis une femme et j'ai le droit de m'exprimer.

Et quand c'est non, c'est non !

Je suis une femme et j'ai le droit de sortir le soir sans trembler, de m'affirmer et de m'exprimer sans me faire bâillonner.

Je suis une femme et j'ai le droit de faire ce que je veux.

Je suis une femme et j'ai le droit de créer, chanter, danser, dénoncer, circuler, scander, revendiquer, lutter, m'émanciper, bref, prendre ma place sans avoir honte, ni peur et sans culpabilité.

Je suis une femme et j'ai le droit de me battre contre les violences.

Je suis une femme et j'ai le droit de vivre ma vie, de penser comme je le souhaite, et de faire ce que je veux.

Je suis une femme et j'ai le droit de dire tout et de faire tout ce que je veux !

Je suis une femme et j'ai le droit de m'amuser avec mes amies et de m'échapper. Ça me fait du bien.



Pour moi, la sororité, c'est dépasser les constructions patriarcales pour faire corps toutes ensemble, devenir « nous » et ne plus me sentir seule dans mes luttes.
Pour moi, la sororité, c'est l'union qui fait la force ! Ensemble, nous les femmes, on peut y arriver !
Pour moi, la sororité, c'est être unies entre toutes les femmes et se soutenir.
Pour moi, la sororité, c'est quand on est ensemble. Ça me fait du bien.
Pour moi, la sororité, c'est la lutte de nos droits toutes ensemble, main dans la main. Toutes unies sur un même battement de cœur.
Pour moi, la sororité, c'est la condition pour que le monde de demain soit enfin égalitaire, pacifique et bienveillant.
Pour moi, la sororité, c'est être bien entre femmes.
Pour moi, la sororité, c'est le partage, la bienveillance et l'entraide.
Pour moi, la sororité, c'est être unie pour combattre.





Pour moi, dans notre association, ce qui est important, c'est de créer un espace d'écoute où chacune se sent en sécurité pour déposer son histoire et trouver des moyens de résistance ensemble.

C'est que je suis une femme et j'aime m'amuser.

C'est de faire à notre niveau ce qui est possible pour aider les victimes pour qu'un jour la société puisse se réveiller, enfin voir la réalité des choses et lutter contre toute forme de violence.

C'est le courage des gens.

C'est la bienveillance, l'écoute et le sourire.

C'est d'aider les femmes.

Pour moi, dans notre association, ce qui est important, c'est de respecter la personne que l'on va accueillir. Bien être à l'écoute. Ne pas juger. La bienveillance et l'empathie.

C'est de ne pas faire de miracle mais de sauver des femmes.

C'est d'aider d'autres personnes.

C'est d'aider les femmes qui en ont besoin. De les écouter, de les conseiller.

C'est de ne pas juger, d'accueillir les femmes, les écouter, les accompagner en toute confidentialité et dans la sororité la plus authentique.

Rejoins-nous, pour enfin trouver une oreille bienveillante, consciente de ta réalité, et agir ensemble vers une société égalitaire et non-violente.

Rejoins-nous, je te crois, tu n'y es pour rien, le coupable c'est lui.

Nous allons t'aider, t'accompagner, nous sommes là pour toi.

Rejoins-nous, viens avec nous.

Rejoins-nous, nous te croirons et toutes ensemble nous ferons en sorte que pas une de plus ne ferme les yeux pour toujours.

Rejoins-nous, nous ouvrons la porte pour que tu sois en sécurité.

Rejoins-nous, on saura te conseiller, te protéger du mieux possible.

Rejoins-nous, ensemble nous allons pouvoir avancer et grandir.

Rejoins-nous, nous sommes là pour t'aider, te tendre la main, une oreille et un cœur.

Rejoins-nous. Plus nombreuses, unies pour le combat.



Vous pouvez contacter l'association au **06 86 97 97 55**, au **06 02 55 77 23** ou à l'adresse **pasunedeplus12@gmail.com**

Feuquières
Épicerie solidaire

LA PEAU DU VENTRE

L'épicerie solidaire de Feuquières, c'est un lieu à part entière. Un îlot avec ses habitants, ses règles et sa langue. Quand on arrive, on ne veut pas interrompre le travail des bénévoles. Pourtant, même au cœur de l'agitation, il y en a toujours un pour proposer un café et des sucreries.

Tous veillent avec angoisse sur les chambres froides. L'épicerie est tributaire des livraisons des magasins et de la banque alimentaire. Il faut écouter le surplus et bien répartir les produits rares. Il faut aussi gérer les situations d'urgence et accompagner les bénéficiaires. Car l'accès à l'épicerie est temporaire. C'est un passage avant de se remettre sur pied.

Un moment fragile que les bénévoles accompagnent avec beaucoup de pudeur et d'égards. On ne devient pas bénévole par hasard. Il faut avoir traversé des tempêtes et surmonté beaucoup d'épreuves pour avoir autant envie d'aider. Il faut mesurer la chance de trouver un refuge.

En menant nos ateliers de photographie et d'écriture avec eux, nous avons voulu les faire travailler sur l'exercice du portrait. Un travail difficile pour ceux qui ne parlent jamais d'eux. Les bénévoles n'enjoignent pas leur travail, ils font. Ils débattent, ils rangent, ils lavent, ils écoutent, ils accueillent, ils sourient. Ils s'oublient aussi, souvent. C'est cette espèce en voie de disparition que nous avons voulu capturer. Par des biais détournés, ils ont fini par se livrer. Avec beaucoup de simplicité et de beauté.

Référénte : Elodie Douay





« La première fois que j'ai rencontré Brandon, il était bénéficiaire de l'épicerie solidaire. J'ai senti qu'il était mal à l'aise, comme tous ceux qui viennent pour la première fois. J'étais à la distribution des produits frais, devant le frigo et j'ai essayé de le détendre en lui glissant une blague sur l'apéro. Il a tout de suite rigolé.

Le rire c'est ce qui définit le mieux Brandon. Peu importe les circonstances, les difficultés de la vie, il reste toujours positif. C'est simple : je ne l'ai jamais vu de mauvaise humeur. »



« Dès que je l'ai vue, elle m'a tout de suite impressionnée. Un regard acéré, des cheveux noirs, des lunettes de soleil vissées sur la tête... Jérémy de la Night ne se laisse pas marcher sur les pieds. Mais en réalité, cet oiseau de nuit est un oiseau d'amour. Pour s'en rendre compte, il faut oser lui parler. Moi, il m'a fallu une semaine pour rassembler mon courage. Un jour, elle m'a proposé de faire le frais avec elle. Et là, j'ai découvert qu'elle était aussi douce que les crèmes qu'on rangeait dans le frigo.

A partir de ce moment, l'oiseau rare m'a pris sous son aile. On est devenues inséparables. Quand elle fait la cuisine, c'est moi le commis. Même si j'aimerais perdre du poids, je goûte à tout ce qu'elle fait. Les tartes au citron, les pièces montées aux choux, les tartes aux fraises, les fians, les petits sablés... Bref, je ne suis pas près de perdre du poids. »



« Elodie c'est aussi une main de fer dans un gant de velours. Même si parfois, il y a des coups durs. Elle se relève et relève l'équipe. Une louve toujours prête à nous protéger. Elle est toujours là pour nous booster quand on a le moral dans les chaussettes. C'est une qualité rare, surtout aujourd'hui, de savoir donner son temps aux autres. Elle le fait sans intérêt, sans arrière-pensées, je trouve que c'est précieux. »

« Ce n'est pas un mystère si ma Flo est devenue bénévole à l'épicerie solidaire. Elle veut rendre au centuple ce qu'elle a reçu. Elle est comme ça, ma Flo, elle est généreuse, toujours prête à aider. C'est vrai qu'au premier abord, elle peut sembler froide et distante. Mais tous les bénévoles peuvent en témoigner, passé la première impression, Flo c'est un humour percutant et des fous rires à la pelle. Moi, j'ai tout de suite accroché avec elle. Peut-être parce que nous sommes de la même génération. J'ai tout de suite adoré sa personnalité.

C'est sans doute pour ça que ma bénévole revient tous les vendredis après-midi, alors qu'elle a retrouvé un emploi. Parce qu'elle s'épanouit à l'épicerie. Elle se sent à sa place dans cette grande famille du bénévolat. Et parce qu'elle a tissé avec nous des liens d'amitié très forts. A votre avis pourquoi je viens aussi tous les vendredis ? »



« Au début, Elisa était stressée. Elle avait peur de la caisse, des bénévoles, du téléphone. Avec le temps, elle a commencé à déployer ses ailes. Elle gère la caisse toute seule même si elle a peur de se tromper quand elle rend l'argent. »



« Très timide à ses débuts, Lydie n'hésite maintenant pas à échanger avec nous. Elle aime s'occuper du rayon fruits et légumes, faire de la petite cuisine et proposer des petits plats simples aux usagers, qu'elle a déjà testé afin qu'ils puissent les confectionner chez eux. »





« Caroline à un sens de l'humour phénoménal. Elle explose de rire pour un rien. Cela peut durer de longues minutes voire des heures. Et malgré ses goûts musicaux, parfois douteux, elle ne s'arrête jamais de fredonner. Elle adore faire son CarolineOké, comprenez sa version remastérisée du karaoké. »



« Je t'ai rencontrée à un moment difficile de ma vie. Plus de boulot, plus de permis... j'étais bloqué à la maison. Moi, je ne connaissais que le monde du travail, le monde de l'usine. Les rapports difficiles, les gens qui se piétinent. Quand je suis arrivé ici, j'ai trouvé de la chaleur humaine. De la simplicité. Un sourire et l'impression d'être bien accueilli. J'étais gêné d'avoir besoin de l'aide alimentaire de l'épicerie, mais toute l'équipe m'a mis à l'aise.

Et particulièrement toi, Athénaïs. Pendant quatre mois, tu t'es proposée pour venir me chercher tous les matins et me ramener tous les soirs. Quinze petites minutes de voiture, un détour pour toi, mais un tel soulagement pour moi. Tu ne m'as jamais rien demandé en retour. En devenant bénévole à l'épicerie, j'ai enfin eu l'occasion de rendre la pareille, d'aider les autres et de me sentir plus utile. »



« On te pardonne facilement les petits travers. Je pense notamment à ta « maniaquerie » à cause de laquelle tu t'es retrouvée à ranger les tiroirs à couverts pendant plusieurs heures. Non, Charlotte, tu n'es pas « chiantie » comme tu dis. Dans cette « grande famille », tu es un peu notre petite sœur rebelle. Le jour que tu voulais nous consacrer pendant tes vacances scolaires s'est transformé en deux, puis trois, puis en semaines entières.

Spontanément, tu as consacré tes congés payés à l'épicerie. Tu es devenue un atout pour les bénéficiaires qui peuvent compter sur ta joie, ton rire et ton humour pour passer un bon moment dès qu'ils franchissent le seuil de l'épicerie. »

Merci à
Nos usagers bénévoles pour leur engagement et leur prise de parole,
Nos professionnelles pour cette belle collaboration,
A la photographe pour ces magnifiques photos,
Et au journaliste pour cette bonne prise en compte de la parole de nos
habitants
BRAVO !