

PREAMBULE ET SOMMAIRE

Le rapport d'activité est un regard essentiellement quantitatif sur la vie de notre association. Il se doit de répondre aux grands axes de notre projet social 2023-2026 et se devrait cette année d'être un des éléments forts du bilan du contrat de projet.

Cependant et au regard de différents éléments de contexte, nous avons sollicité la Caf de l'Oise pour prolonger notre contrat de projet d'une année. Cette demande a pu être validée le 4 février 2026 et nous permettra dès notre Assemblée Générale Ordinaire 2026 (pour l'année 2025) de lancer la démarche d'évaluation de notre projet social, visant le rapport d'activité 2026 (à arrêter au 31 mars 2027) et l'évaluation dans notre démarche de travail associé pour nos projets AGC (Animation Globale Coordination), ACF (Animation Collective Famille), et PS Jeunes.

Pour toutes précisions complémentaires, qu'elles soient sur notre bilan social, économique et/ou d'activité, la direction et les équipes se tiennent à votre disposition pour vous apporter tout complément d'information.

Introduction	3
La Gouvernance	4
Le bilan social et économique.....	6
L'accueil de toutes les générations	13
Projet social 2023-2027 : où en sommes-nous ?.....	27
Perspectives 2026	35
Annexe : le projet associatif validé le 16 janvier 2026	38



INTRODUCTION

Comme précisé dans le préambule et sur validation de la Caf de l'Oise, notre projet social a eu l'opportunité d'être prolongé sur l'année 2027, nous permettant ainsi à la fois de prendre plus de temps pour évaluer et co-construire nos nouvelles orientations, et ménager des équipes « mises à mal » d'une part par un contexte économique défavorable pour les associations (tout comme pour les collectivités et nos différents partenaires), d'autre part par un rythme de travail qui se doit de conjuguer les actions auprès des publics et des charges administratives de plus en plus lourdes pour cause d'évaluation d'impact de plus en plus poussée.

*Concernant nos faits marquants de l'année 2025, nous relevons en premier lieu la **finalisation de notre projet associatif** (validé en janvier 2026), le maintien de nos actions, la bonne fréquentation de nos habitants, et des projets richement menés dans une démarche d'éducation populaire, alliant toujours animations au sein de nos équipements et en hors les murs, conformément à une volonté d'aller vers pour nous saisir des attentes et besoins des habitants.*

En second lieu, nous exprimons notre satisfaction et l'honneur d'avoir pu accueillir tout au long de l'année des visites officielles de l'Etat qui outre le regard attentif porté sur nos projets ne font qu'affirmer la pertinence de nos actions au service des habitants et des grands enjeux sociétaux, en particulier sur un territoire prioritaire rural comme celui de la Picardie Verte. Par contre, nous ne nous sommes pas lancés cette année sur de nouveaux projets en innovation sociale, et avons dû stopper notre action de mobilité sociale (prêt de véhicules électriques dans des démarches d'insertion et d'accès aux droits). Nous avons cependant pu adapter nos interventions de médiation sociale et numérique en prenant en compte les besoins du territoire, traduit ici par le développement d'une antenne France services au CSR secteur Marseille en Beauvaisis.

Enfin et même si nous sommes fort d'une situation financière saine et stabilisée (fond de roulement assuré toute l'année), nous relevons en cette fin 2025 certaines incertitudes financières, avec pour principales conséquences des pertes de postes envisagées, un besoin d'optimisation des emplois et la nécessité de devoir réinventer nos modes d'interventions. Nous notons également des mouvements de personnel (retraite, fin de contrat, départ, arrivée), une perte « sèche » sur les emplois aidés, et la fierté de faire grandir notre famille salariée par le lancement d'une vague de pérennisation des contrats.

« Rien n'est solitaire, tout est solidaire » - Victor Hugo

LA GOUVERNANCE

De l'engagement bénévole au service de notre projet

Les 20 membres actifs élus (dont membres du bureau élus lors du CA du 3 juillet 2025) :

BONARDELLE Bernard

BOYENVAL Gilles

BRETON Jean-François, Trésorier

CAYEUX Stéphanie

COCU Delphine

DEUX Chantal

DORMOY Denis, Vice-Président

DUBUIS Jean-Claude

ELIE Laetitia, Secrétaire adjointe

HEU Jean-Pierre

LENNE Antoine, Secrétaire

MASSON Guy

MERCIER Jean-Claude

METEYER Jean-Pierre

MIREY Laurent, Président

NOEL Denis, Trésorier adjoint

PERIMONY Patrick

PICHARD Hélène, Vice-Présidente

SINET Bruno

SOULEZ Jean-Paul

Les 13 Membres de droit :

BOUS William, Maire de Formerie, titulaire

BORGGOO Martine, Vice-Présidente du Conseil départemental de l'Oise

CUVELIER Fabienne, Présidente de la CCPV, suppléante

DANIEL Laurent, Vice-Président en charge des affaires sociales à la CCPV, titulaire

DELAYEN Pascal, Président de la Caf de l'Oise, titulaire

DOLLE Patricia, Mairie de Feuquières, suppléante

DOUCHET Frédéric, Maire de la commune de Grandvilliers

ESTIENNE Jean-Pierre, Maire de la commune de Feuquières et représentant de la CCPV, titulaire

HEU Jean-Michel, Agriculteur, représentant de la MSA

JOLY Virginie, représentant de la CAF, suppléante

MOREL Stéphanie, représentante de la MSA

PLE Séverine, représentante de la CCPV, suppléante

VERBECKE Pascal, Vice-Président du Conseil départemental de l'Oise

5 femmes – 15
hommes

Des bénévoles élus
représentatifs de 12
communes du territoire

14 élu_e_s retraités

L'ADHERENT honore une cotisation
annuelle de 5 € lors de l'AG et détient un
droit de vote lors de l'AG

25 ADHERENTS à l'association
en 2025 (membres du CA et
habitants) contre 26 en 2025

Les Faits Marquants 2025 de notre Vie Associative :

- ✓ Une **Assemblée Générale** délocalisée le 18 juin 2025 sur la commune de FEUQUIERES réunissant 79 participants adhérents, usagers, partenaires et professionnels du CSR (92 présents en 2024 à FORMERIE) : des témoignages de parents et un temps de convivialité préparé avec soins par nos bénévoles seniors
- ✓ La finalisation de notre **projet associatif** (validation en janvier 2026 par le CA) ;
- ✓ La dynamique **de travail associé** en commission : des réponses aux enjeux sur le nom du CSR, les tarifications, le projet social, le projet associatif
- ✓ Le maintien d'une **collaboration plus active** aussi bien avec les CSRx des secteurs de Marseille en Beauvaisis et de Songeons, qu'avec les services de la Communauté de communes et de l'Académie/SDJES (TER, PEDT, « ARS une seule santé ») ;
- ✓ Des **visites officielles** mettant en lumière nos projets et démarches : France services hors les murs (**Sous-Préfète de Clermont** en charge des France services), lutte contre le racisme et les discriminations (**Délégué interministériel** à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT+), lutte contre les violences faites aux femmes (**Déléguée départementale** aux droits des femmes et à l'égalité de l'Oise), lutte contre la fracture numérique et reconditionnement de PC (**Secrétaire Général** et **sous-préfet de l'arrondissement de Beauvais**, en lieu et place de M. le Préfet de l'Oise), rencontre Caf (**Président, Directeur** et **Sous-directrice** de la Caf, **Présidents** et **directeurs** des 3 CSRx, **Déléguée régionale FCSP**)
- ✓ **MAIS** aussi de nombreux **mouvements de personnel**, **l'arrêt de notre action de mobilité sociale**, et de **grosses interrogations sur le maintien de nos actions pour les seniors** (rejet de la moitié de nos actions seniors par la commission financeurs pilotée par le département pour la période 2026-2028) ainsi que **dans le numérique** (perte annoncée d'un poste en mars 2026)

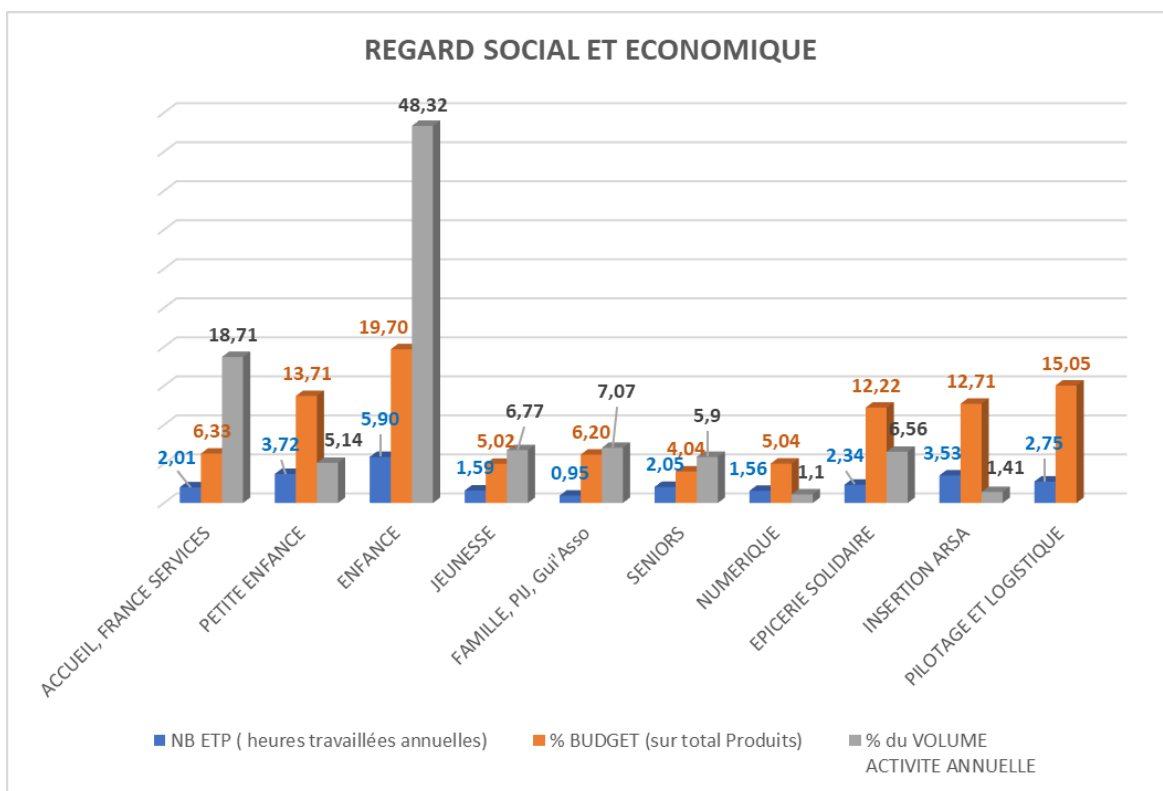
LE BILAN SOCIAL ET ECONOMIQUE

La santé morale et financière d'un équipement ancré sur son territoire

Le bilan social et économique nous permet de poser un regard sur l'équipe de professionnels ainsi que sur le volet financier de notre structure associative.

Une dynamique de projet en appui sur une équipe de :

- ✓ **31 salariés au 31/12/2025** (36 en 2024) et un total de 6 contractualisations réalisées durant l'année (**20 Contrats d'engagement Educatifs**, 8 contrats PEC) ;
- ✓ **21 CDI au 31/12/2025** (18 en 2024) pour **5 hommes et 16 femmes** (en 2025 : 2 départs en retraite, 2 démissions) ;
- ✓ **5 CDD** (8 PEC ; 1 CDD de remplacement) ;
- ✓ **26.43 ETP (en volume d'heures travaillées sur l'année, 29.22 ETP en 2024)** ;
- ✓ Une **moyenne d'âge de l'équipe est de 36 ans** (de 20 ans à 57 ans) ;
- ✓ **81.25 %** des salariés **sont des habitants** sur le territoire de la **CCPV** (77.14% en 2024) ;
- ✓ 5 salariés reconnus **Travailleurs handicapés** ;
- ✓ **8 jeunes volontaires en service civique** ;
- ✓ **36 stagiaires** (24 en 2024) dont 11 en formation professionnelle, 16 en immersion professionnelle, 3 en stage de 2^{nde}, 5 en observation 4^{ème} 3^{ème}, 1 mesure éducative): 5 au **Multi-accueil**, 12 à **l'épicerie solidaire**, 10 en **animation enfance et jeunesse**, 3 chez les **séniors**, 2 en **animation famille**, 2 en **administratif**, 1 en **insertion**, 1 en **numérique** ;
- ✓ **4 jeunes** inscrits dans les **dispositifs « Pass citoyen»** du Conseil départemental de l'Oise ;
- ✓ **50 bénévoles actifs** (Conseil d'administration, Epicerie Solidaire, Séniors et Famille)



LES ELEMENTS DU BILAN SOCIAL ET ECONOMIQUE :

- ✓ Des **charges du personnel** équivalentes à **72.05 % des charges 2025 dont contributions** (72.4% en 2024) soit **1155596.80€** ;
- ✓ Des **formations** pour **27 personnes différentes** (28 en 2024), dont **5 jeunes volontaires en service civique** :
 - Un total de **933 heures de formations** (1492.5 heures en 2024) ;
 - **Un coût formation de 8807.8 €** (21571.21 € en 2024) ;
- ✓ **182.50 €** consacrés aux indemnités de **télétravail** (1328.50 € en 2024), **soit 73 journées télétravaillées** (531 journées en 2024) ;
- ✓ Un budget consacré aux **œuvres sociales du CSE** pour un montant de **8631 €** (8606€ en 2024);
- ✓ Des **absences conventionnelles** : 3 journées pour deuils ; 3 journées déménagement ; 5 journées enfants malades ; 7 journées pour mariages ;
- ✓ Des **arrêts maladies** équivalents à **3.93 ETP** (2.87 ETP en 2024) soit :
 - **1020 jours (745 jours en 2024) soit 7140 heures** (dont 643 jours consécutifs de 2 **arrêts longs** de 2 salariés) pour **8 salariés différents** (10 en 2024)
 - **184 jours de congés maternité** (0 en 2024)
 - Un cumul de **41 arrêts confondus** (31 en 2024)

- ✓ Une **prime d'assiduité** (accord interne) **versée à 29 salariés** (26 en 2024) : **13 sans aucun arrêt en 2025** (17 en 2024) pour un **montant total de 5825 €** (6070 € en 2024)

PLUS SPECIFIQUEMENT SUR LA SANTE ECONOMIQUE DE NOTRE ASSOCIATION :

- ✓ Un **total charges 2025** hors contributions **en baisse** de **1 604 340.97 €** (1 639 421.71 en 2024) ;
- ✓ Un **résultat net 2025** de + **69 491.81 €** (+ 72 834.16 € en 2024, en produits exceptionnels) ;
- ✓ Des **contributions volontaires 2025 en baisse** : **106 396.97 €** (132 689.60 en 2024) dont 47 073.60 € de mise à disposition de locaux (CCPV/ commune Grandvilliers) et **59 323.97 € de bénévolat** (85 996.57 en 2024), marquant notre **difficulté à maintenir l'engagement bénévole sur notre épicerie solidaire** ;
- ✓ **Un résultat d'exploitation 2024 revenu en positif à + 62 691.15 €**, en partie du au changement de codification comptable nouvelle norme 2025 (– 24 621.21 € en 2024).

PRINCIPAUX FINANCEURS DU CENTRE SOCIAL	2023	2024	2025
Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise	17,08%	22,20%	25,71%
Communes	10,34%	8,39%	9,89%
Communauté de Communes de la Picardie Verte (hors contributions)	7,49%	6,33%	5,33%
Conseil départemental de l'Oise	16,06%	15,83%	20,41%
FSE	12,92%	13,33%	Sortie au 31/12/24
Conseil Régional des Hauts de France	2,03%	2,77%	1,89%
Mutualité Sociale Agricole de Picardie	3,75%	2,47%	3,26%
Usagers	12,18%	12,08%	12,47%
Etat/ASP (Agence de Services et de Paiement pour les contrats aidés)	4,27%	4,97%	2,53%
Autres Financeurs	8,81%	7,92%	13,95%
DDETS	1,59%	0,33%	0,62%
ARS	0,64%	Plus de conventionnement	
FONJEP (Direction de la Jeunesse, de l'Education Populaire et de la vie associative)	0,48%	0,46%	0,45%
FNADT	1,17%	1,46%	1,75%
CGET	1,17%	1,46%	1,75%

La part des financements se calcule en % sur le montant global du budget (à financement constant, si notre budget augmente, la part du financeur baisse de fait, et inversement !)

A noter qu'à l'exception des financements des organismes de sécurité sociale (Caf de l'Oise/ MSA), des enveloppes Etat (FNADT/CGET/ DDETS), et du Conseil départemental (financement plus important sur l'insertion le CSR étant sorti du FSE), la part des autres financeurs est en baisse.

Les participations usagers, en hausse d'année en année, sont démonstratives d'une bonne fréquentation et adhésion à nos activités (195 969 € en 2025, 185 511 € en 2024, 181 653 € en 2023)

*En complément d'une offre de services et d'activités qui contribue à l'attractivité du territoire, le CSR fait partie des **PME de la Picardie verte** et **injecte 57,35 % de ses dépenses sur son territoire** de la Picardie Verte (57.35 % en 2024 ; 57 % en 2023).*

*Ces éléments nous rappellent que notre CSR est un **acteur du développement social local** en Picardie verte, au côté des autres acteurs économiques présents sur le territoire.*

Sans son action généraliste (avec et au côté d'autres acteurs), sa diversité d'offres, et sa capacité d'adaptation pour maintenir des liens sociaux, le territoire serait-il aussi attractif pour l'installation de nouvelles entreprises et leurs salariés (nouvelles familles) ?? Comme précisé dans nos différents plaidoyers, c'est pour cela qu'il convient d'intensifier nos relations avec les communes et de structurer un véritable dialogue de gestion avec les communes, l'EPCI, le département.

Sans oublier nos nombreux partenariats financiers qui soutiennent nos projets et nos réponses aux habitants du territoire :

Préfecture des Hauts-de-France, Préfecture de l'Oise, Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise, Mutualité Sociale Agricole de Picardie (MSA et CCMSA), département de l'Oise, Europe (FSE), Région Hauts-De-France (FONJEP), Communauté de Communes de la Picardie Verte CCPV, Communes, ARS (Agence Régionale de Santé), DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), DREETS (Direction Régionale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), CGET (Commissariat Général à l'Égalité des Territoires), FNADT (Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire), Groupe La Poste, FCSPP (Fédération des Centres Sociaux Pays Picards), MILDECA (Mission Interministérielle de Lutte contre les Drogues et les Conduites Addictives), DILCRAH (Délégation Interministérielle à la Lutte Contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT), FCSPP (Fédération des Centres Sociaux Pays Picards), SIRS Beaudéduit-Lavacquerie-Le Mesnil Conteville, SIRS de Sommereux-Cempuis-La Verrière, DRDFE (Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité), Fonds de Développement Vie Associative (FDVA), DRAAF (Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt), ANDES (Association Nationale de Développement des Epiceries Solidaires), Académie d'Amiens ;



Nos partenariats opérationnels (institutions, collectivités, associations) avec :

La CCPV, les communes (dont communes extérieures au territoire), le département (dont MCD), MDS de Grandvilliers, services de la PMI (Protection Maternelle et Infantile), les établissements scolaires et l'Académie d'Amiens (28 écoles, 2 collèges, 1 Lycée professionnel),

les Centres Sociaux Ruraux de l'Oise, la FCSPP, DDETS service SDJES, Entre'elles, GAS Amiens, Corrélation, Et après, Keskexa, Moov'adapt, Banque alimentaire de l'Oise, SOLAAL, ANDES, Dons Solidaires, Phénix, CIDFF, CRIJ, FCSPP, Guid'Asso / Uracen, 3 antennes Restos du Cœur, Secours catholique, PEP80, Avec, Ludoplanète, SIEL BLEU, Brain'up, France Alzheimer, France Addictions, INTERREG, CPEF, Au cœur des soins, ASCA, Les Esserres, les ateliers de Sophie, AFEC Grandvilliers, GAC Handball, GAC pétanque, Club de natation, bibliothèques Grandvilliers et Feuquières, Médiathèque départementale de l'Oise, EHPAD Grandvilliers, association l'ARC, NOOE Emploi, NOE+, All inclusive, Pôle mobilité du Beauvaisis, UFOLEP, UNAPEI, ADSEAO, DGFIP, CPAM, CARSAT, CAP emploi, France Travail, CICAS, cinérural60, Recycl'aide, Chantier Insertion Picardie verte, les petits frères des pauvres, J'aide ici Oise, ligue de l'enseignement, Mutualité Française, Ligue contre le cancer, Ansamble, SAGER, UFCV, CEMEA Picardie, Méli malice, Art Combat Forme, Du Baume à l'âme, Lire et Faire Lire, ILEP, Ligue des Droits de l'Homme, l'Outil en mains, foyer de vie de Frocourt, Fondation Halleur, Groupama, SDIS60, Esprit Ouvert, MESS (Maison de l'Economie Sociale et Solidaire), Tchio Café, Compagnie l'éventuel hérisson bleu, le carnaval des possibles, SJT IRFA, Association SOLA, Planning familial 60, CLIN D'ŒIL, L'association « Merci on va bien »...

Et l'entrée annoncée en 2026, dans un enrichissement de l'offre France services, des **défenseurs des droits**, ainsi qu'un retour de France Travail en présentiel (dans un suivi individuel que dans le cadre de coanimation en collectif).



Ainsi que l'affirmation du bon soutien opérationnel et financier des **services de la CCPV** (développement durable, santé et social) et de **l'académie/SDJES**, qui par le portage **PAT/ ARS** **une seule santé alimentation, PEDT, Plan Mercredi et TER**

apportent une belle plus-value qualitative et éducative à nos habitants jeunes enfants, enfants, jeunes, bénéficiaires épicerie, seniors dans le mouv',...

Et un grand merci à nos soutiens privés (soutien financier, en nature et en compétences) :

Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité, MACIF, Crédit Agricole Brie Picardie, Dea Linka, Dons Solidaires, Intermarché (Marseille en Beauvaisis, Grandvilliers), Groupama (antenne Grandvilliers-Formerie), Auchan, Marché Royal, Groupement laitiers de Clermont, commerçants et union des commerçants de Grandvilliers, et aux producteurs du territoire pour leurs légumes, œufs, produits laitiers, fruits, ... ; ...et aux **particuliers** pour leurs **dons en nature** de légumes et plants du potager, fruits, mobilier, vêtements, ...

...sans oublier le **DON DE SOI et L'ENGAGEMENT** par l'action de tous nos habitants **BENEVOLES !**

L'association du Centre Social Rural du canton de Grandvilliers est déclarée **d'intérêt général** et s'inscrit dans **l'Economie Sociale et Solidaire**.

A ce titre, elle est en capacité de délivrer un **reçu pour déduction fiscale**.

Vous êtes un acteur privé, activez votre **RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)**, soutenez nos équipes **bénévoles** ou développez du **mécénat** de compétences/ don en nature/ financement **au bénéfice de notre projet et des habitants de notre territoire rural !**

Vous êtes un particulier, votre don servira un **projet d'intérêt général et de solidarité !**

En Animation de la Vie Sociale, la RSE s'appuie sur 7 piliers. Le CSR s'inscrit ici en transition et il conviendra à l'avenir de développer notre regard sur la politique RSE de notre association :

- **Bien-être et engagement des usagers**

- **Droits Humains et Inclusion**

- **Relations et conditions de travail**

- **Ethique et Transparence**

- **Communautés et développement local**

- **Gouvernance partagée**

- **Responsabilité environnementale**



Pour notre CSR, la RSE se traduit à ce jour par :

- l'adoption des gestes en matière de **tri sélectif** et **écoresponsables** : dans les bureaux et salles d'activités, en complément des bacs à compost, sans oublier la récupération d'eau de pluie ;

- l'acquisition de **matériel reconditionné** (imprimantes multifonction), de certaines fournitures et équipements écoresponsables ecolabel et d'origine française (un **engagement ciblé** chez nos fournisseurs), de logiciels libres (ainsi que leur promotion auprès des habitants);

- des dépenses (charges) privilégiées en local sur le territoire à hauteur de 57,35%, soulignant en particulier un partenariat avec les producteurs locaux bio pour nos projets alimentaires ;

- une **démarche antigaspi**, avec 458 ramasses réalisées en 2025 : 58 417 kilos reçus et **53 990 kilos redistribués** aux familles par l'épicerie solidaire, et **1 glanage** chez une productrice en local...sans oublier les actions de **reconditionnement de matériel informatique**, les **re customisations de vêtements** (projet FITES), la **récupération pour redistribution en solidarité** de mobiliers/vêtements/jouets/matériels divers ;

- le renouvellement progressif de notre flotte de véhicules en **véhicules sans émission GES** : déjà **3 véhicules électriques** privilégiés pour tous les déplacements intra territoire, en complément de **2 vélos électriques** (pour la mobilité douce des habitants) et de notre **Rosalie électrique** (pour projets collectifs) ;

- la fourniture **d'équipement de sécurité** aux salariés en complément des **formations hygiène/ sécurité/prévention** des collaborateurs : *Sauveteurs Secouristes du Travail, Guide-fil/Serre-fil/équipier de 1ère intervention (incendie), habilitation électrique, premiers secours, HACCP, approche sensorielle et plaisir alimentaire comme moteur d'accompagnement des publics, PSSM (Prévention et sensibilisation en santé mentale) ;*

- un **dialogue social** avec le CSE et les salariés pour le mieux-être au travail : *rencontre mensuelle avec l'employeur, chèques vacances, cartes cadeaux, et un chantier annuel sur l'éclaircissement de nos règles RH ;*

- un **accord-cadre sur le télétravail** pour éviter la prise de risques sur les déplacements en cas d'intempéries, et pour une meilleure qualité de travail en cas de surcharge administrative ;

- le **détachement des salariés sur des heures de bénévolat** dans les actions servant des causes nationales (*égalité, droits de l'homme, violences faites aux femmes*), solidaires (*collectes alimentaires*) ;

- une **gouvernance associative partagée** laissant place à la parole d'habitants et mettant en œuvre une **démarche de travail associé** entre administrateurs/ salariés/ bénévoles pour répondre aux grands enjeux de l'association ;

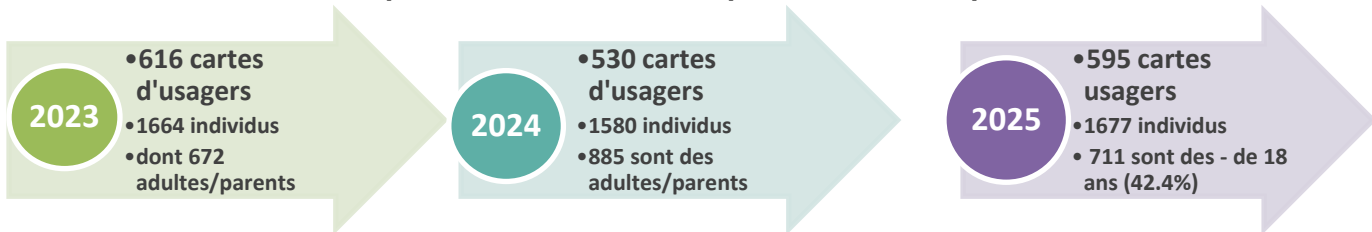
... sans oublier le **développement du pouvoir d'agir de nos habitants** sur les thématiques **bien être**, de **santé** (*santé des femmes, alimentation*), de **sécurité citoyenne** (*13 habitants formés par le SDIS aux gestes qui sauvent*), **d'accès aux droits**, de **lutte contre les violences intrafamiliales**, **d'écogestes**, **séniors aux volants** (*séances de code et conduite pour 21 séniors*), ... ;

...et une volonté de nous inscrire dans une **transition juste, sociale, solidaire, économique, écologique et plus responsable sur son territoire !**

L'ACCUEIL DE TOUTES LES GENERATIONS
Une offre d'activités et de services pour toutes et tous

ZOOM SUR LES HABITANTS DETENEURS DE LA CARTE D'USAGERS

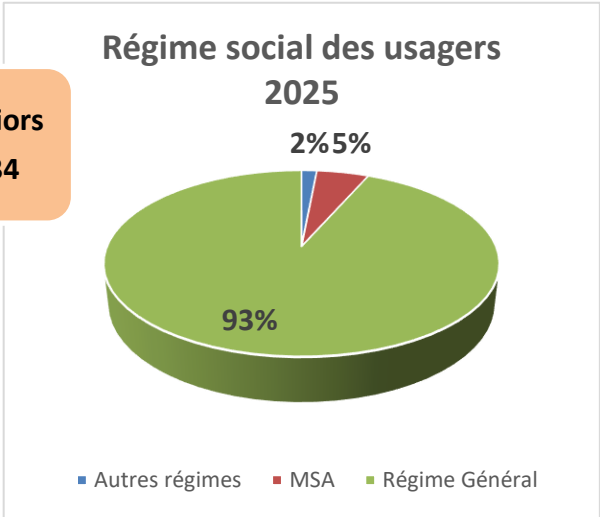
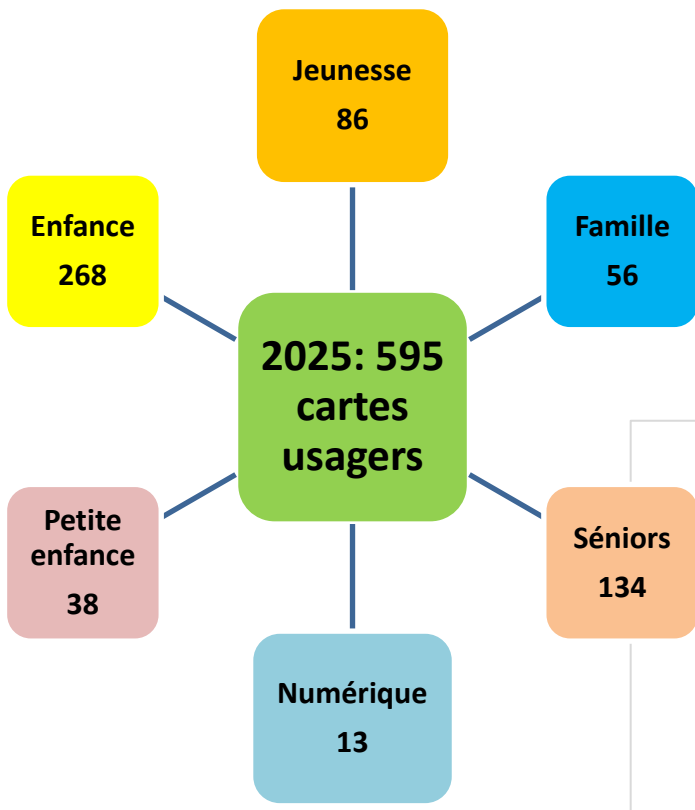
(5 € à l'année pour un individu – 10 € pour une famille parents/enfants)



POUR MEMO : un usager est une personne ou une famille (parents et enfants) qui prend sa carte d'usager et fréquente régulièrement nos activités.

ATTENTION : les offres s'inscrivant dans des **missions de services publics et d'accès aux droits** (France services, accompagnement social, épicerie solidaire, Point information jeunesse), ainsi que la plupart de nos **animations et actions hors les murs**, **ne sont pas soumises à la cotisation usages** car sont par définition ouvertes à **l'accueil inconditionnel de toutes et tous**

Notons également que l'axe numérique est complètement transversal avec toutes nos offres, d'où un faible niveau de cotisants qui sont séniors, enfants, jeunes, familles, ...



Des cotisations usagers pour des HABITANTS d'une grande partie du territoire CSR et CCPV :

- ✓ **Palmarès des 20 communes CCPV les plus représentées :** Grandvilliers (341 usagers), Feuquières (179), Sommereux (99), Cempuis (88), Sarnois (55), Romescamps (38), Criquiers (36), Dameraucourt (34), Lavacquerie (33), Thieulloy St Antoine (30), Dargies (30), Moliens (29), Halloy (29), St Maur (28), Briot (23), Gaudechart (23), Formerie (22), Le Hamel (22), Sarcus (20), Marseille en Beauvaisis (20)
- ✓ **88 communes hors CCPV dont hors département** (essentiellement frontaliers)



ZOOM SUR LE VOLUME D'ACTIVITE ANNUELLE DANS L'ACTION GENERALISTE DE L'ASSOCIATION

Avec 244 jours d'ouverture en 2025 et une amplitude hebdomadaire de 60 heures, l'équipe du CSR accueille en moyenne 227 usagers par jour !

POUR MEMO : le centre social, c'est avant tout l'accueil inconditionnel de toutes et tous. Quelques soient les activités et services du CSR, chaque entrée/visite/participation est quotidiennement enregistrée par les équipes professionnelles

Evolution du volume d'activité annuel en présences		
2023	2024	2025
56619	52767	55505

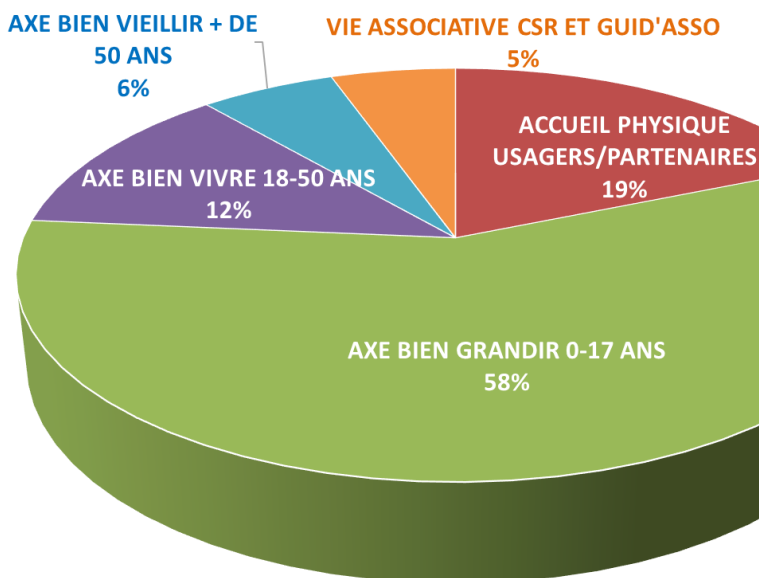
37 % de l'activité s'effectuent hors les murs des locaux du CSR

En 2025, les équipes ont parcourus un total de 74 444 km !

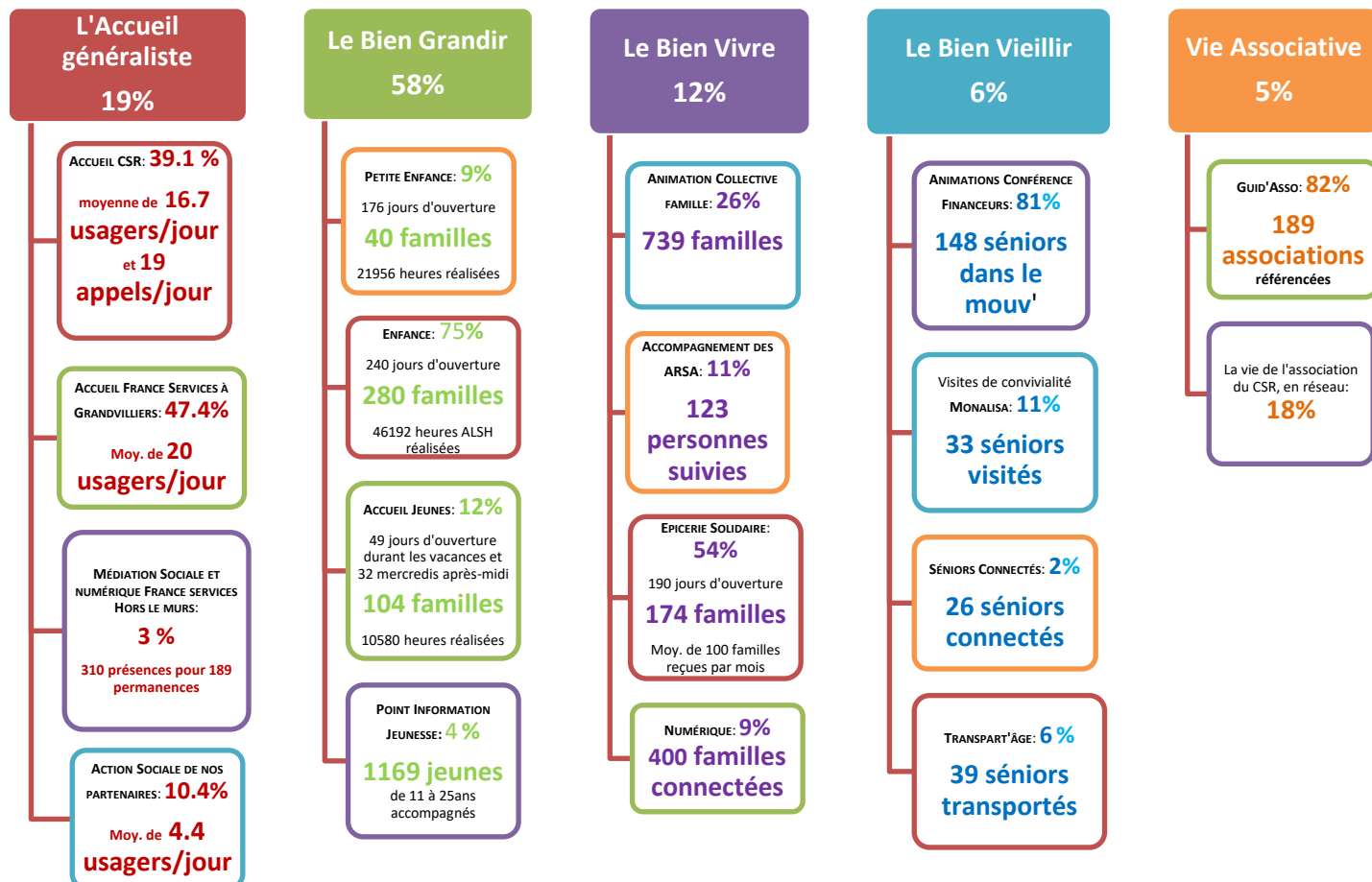
VOLUME D'ACTIVITE ANNUEL

=
Nbre de PRESENCES ENREGISTREES sur une activité/ nbre total des présences

Ex : l'accueil généraliste = 10424 présences d'accueil / 55505 présences CSR = 18.7%



Volume annuel d'activité 2025: 55505 présences enregistrées





France services Dont **189 permanences**

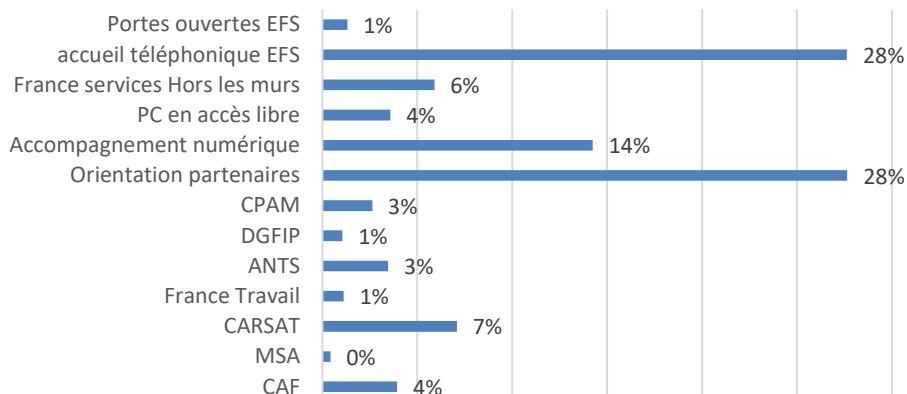
Liberté
Egalité
Fraternité

délocalisées en antenne

France services sur 5 communes du territoire

(Hanvoile, Moliens, St-Omer en Chaussée, Feuquières et Marseille-en-Beauvaisis)

L'Espace France Services de la Picardie Verte: 9,5% du volume annuel d'activité



Une offre **FRANCE SERVICES** enrichie sur GRANDVILLIERS par la présence (en permanence, avec ou sans rdv) de **l'offre de nos partenaires : 1.96 % du volume annuel d'activité**



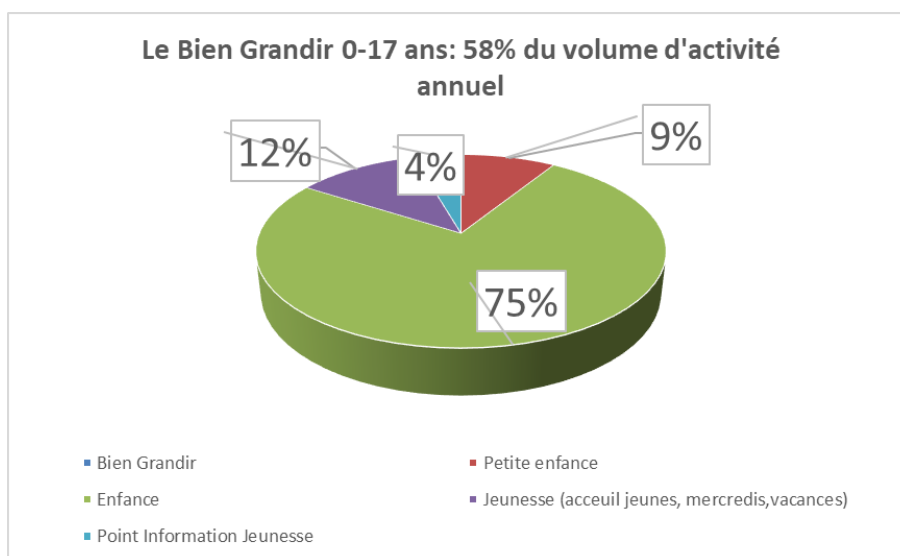
L'ALLER VERS ET LES LIENS SOCIAUX,
UN ACCUEIL NUMÉRIQUE ET L'ACCÈS AUX INFORMATIONS ET RESSOURCES
VIA LES RESEAUX SOCIAUX PAR VOIES NUMÉRIQUES



- ✓ **1200** visites mensuelles de notre site <https://centresocial-grandvilliers.fr/> (402 nouveaux visiteurs)
- ✓ **1228** abonné_e_s de notre page <https://www.facebook.com/csgrandvilliers/> et jusqu'à 8250 visites en 28 jours (40000 en 2023)
- ✓ **507** abonné_e_s de notre page <https://www.facebook.com/people/Accueils-de-loisirs-de-Grandvilliers/>
- ✓ **568** abonné_e_s de notre page <https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS/>
- ✓ **176** abonné_e_s de notre page <https://www.linkedin.com/company/centre-social-rural-de-grandvilliers>
- ✓ **Sans oublier les parents** utilisateurs la page « [toute mon année.com](https://www.toutmonannee.com) » (exclusif aux familles des jeunes enfants du Multiaccueil pour suivre l'évolution de leurs enfants en photos)
- ✓ **Nos jeunes connectés_e_s** avec notre référent jeunesse « **PROMENEUR DU NET** »

Bien Grandir, Bien Vivre et Bien Vieillir
DES VALEURS INTERGENERATIONNELLES
Par l'Accueil des Habitants de Tous les Âges
UN TERRITOIRE ETENDU QUI REND INDISPENSABLE
D'Agir Hors Les Murs
UNE SOLIDARITE ET DU POUVOIR D'AGIR

Pour toutes et tous, avec un regard privilégié pour les plus fragilisés d'entre nous



LE MULTIACCUEIL « LA FARANDOLE DE LA PICARDIE VERTE » : un accueil adapté de 16 jeunes enfants dès 2.5 mois, et une adaptation progressive vers

l'entrée à l'école en appui sur notre convention « crèche passerelle » et **des projets toute l'année** : éveil musical, lecture à voix haute, « bébés lecteurs », contes, théâtre, alimentation, sorties, éveil sensoriel, psychomotricité, langue avec signes, médiation animale, café de **parents** et des temps de convivialité en **famille**



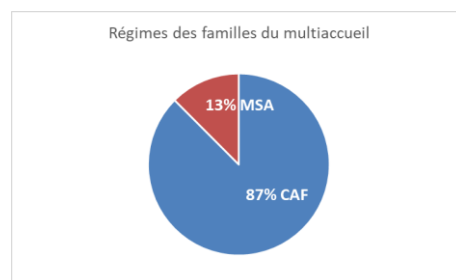
- **Arrivée** d'Elisa POUPIN dans l'équipe, et **départ** annoncé en fin d'année de Céline ELIE, responsable EAJE
- Une occupation des locaux le **mercredi** pour nos actions **famille** ainsi que pour les animations du **RPE** de la CCPV (Relais Petite Enfance)

En chiffres, la Farandole c'est :

- ✓ **43 enfants de 38 communes différentes**
(dont 4 hors CCPV)

Evolution des heures réalisées Farandole		
2023	2024	2025
21469	21 465	21298

- ✓ **18 sorties hors les murs** : école maternelle, bibliothèque, spectacle, ferme pédagogique, piscine (séances bébés nageurs), ...
- ✓ **Des évènements** : goûter festif, chasse aux œufs, labyrinthe sensoriel, semaine de la petite enfance, semaine du goût, ...

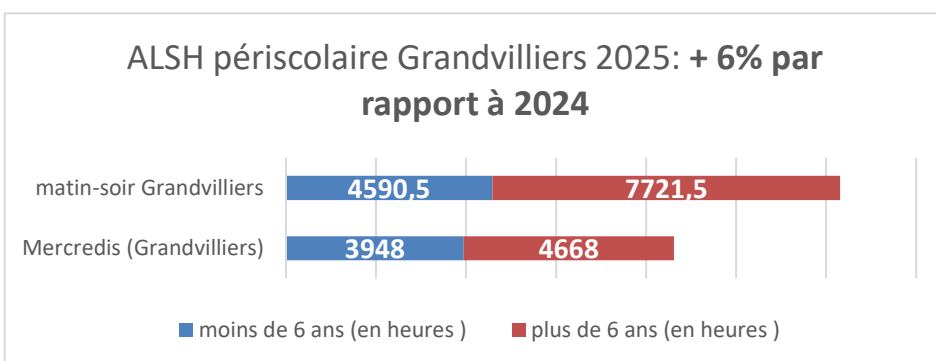


LES ACCUEILS COLLECTIFS DE MINEURS (ACM) : des accueils adaptés et aménagés dès

l'entrée à l'école (de 2.5 ans à 17 ans), un Projet Educatif De Territoire PEDT, un plan Mercredi, un accueil jeunes, et des projets visant le Bien Grandir sur son territoire en appui et avec les structures/associations locales sur des thématiques de loisirs (sportifs et culturels), de citoyenneté, de découverte, d'apprentissages (savoir nager, savoir rouler, vivre ensemble, alimentation, citoyenneté,...), de prévention, de camping...le tout avec un capacité d'accueil inclusif pour les enfants en situation de handicap et/ou porteurs de troubles

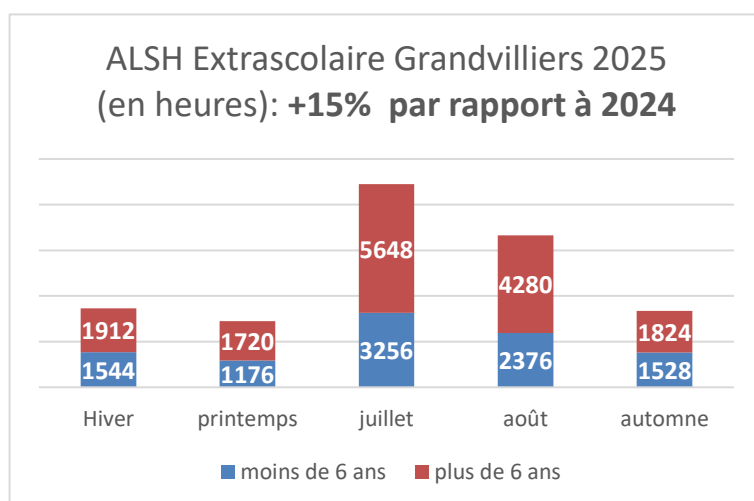


- **402 enfants différents** de 2.5 ans à 11 ans
- Une dynamique de projets inscrite dans une **cohérence**



éducative des acteurs, en particulier avec les écoles du territoire

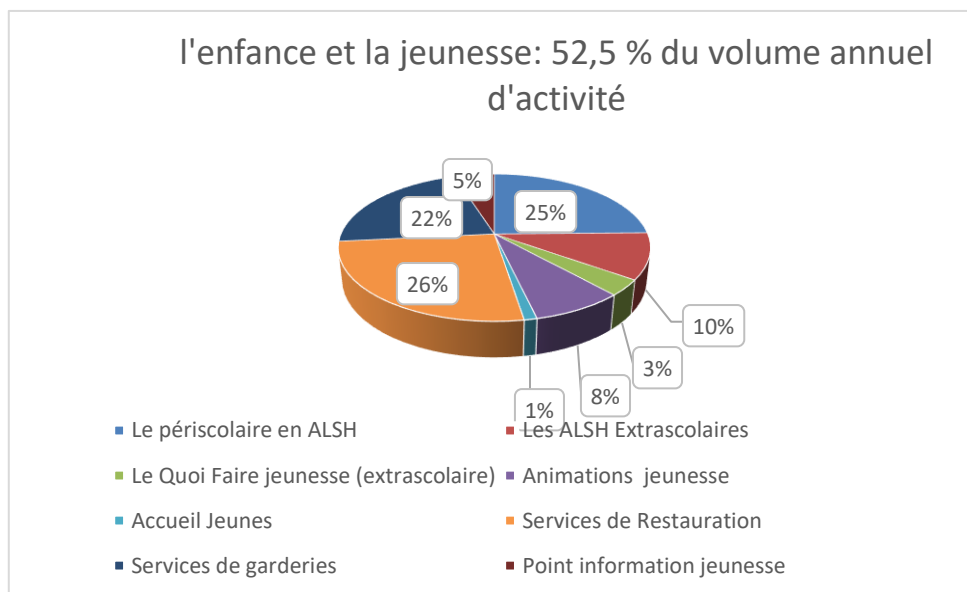
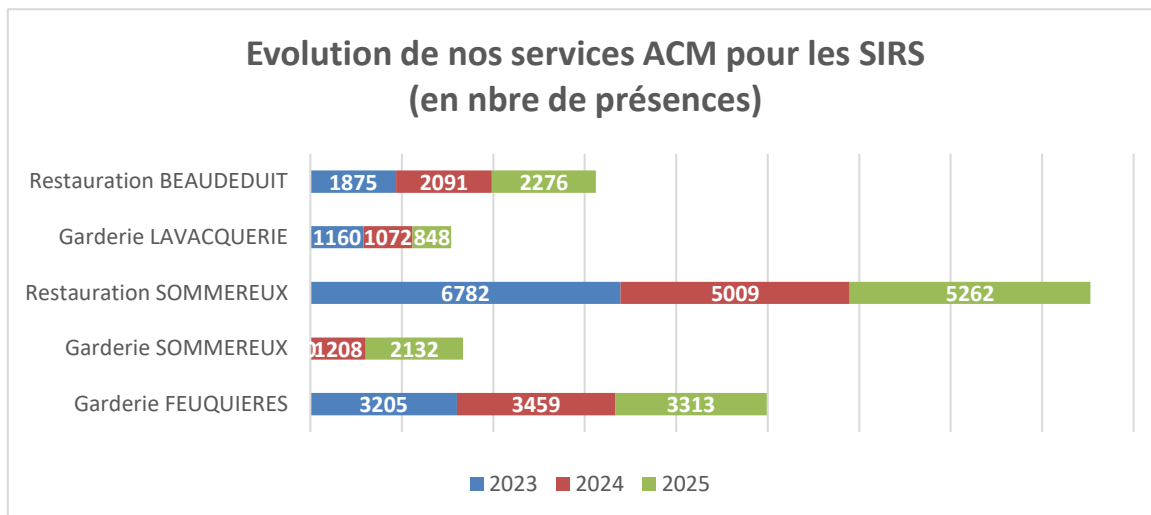
- Une **équipe qui se pérennise** et qui monte en compétences sur le volet inclusif
- La mise en place du **portail famille Inoé** avec la **formation numérique des parents** pour la bonne prise en main du logiciel



- **30 familles présentes** lors de la **soirée famille de l'ALSH** durant l'été
- 25 enfants (20 familles) engagés sur notre **projet « partir sans les parents » (mini-camps)**
- Une évolution de notre projet éducatif avec une **plus grande ouverture sur le handicap**, de la **formation** et l'utilisation d'une **malle pédagogique PRH** (Ilep)

- Une **hausse des fréquentations** ALSH (Accueil de Loisirs Sans Hébergement), en particulier du fait du **bon dynamisme de l'équipe** et de nos **projets plan mercredi** (dessin, musique actuelle, éveil musical, théâtre, cirque, cinéma, hip hop,...)

Evolution des heures réalisées ALSH		
2023	2024	2025
47081,5	42007	46192

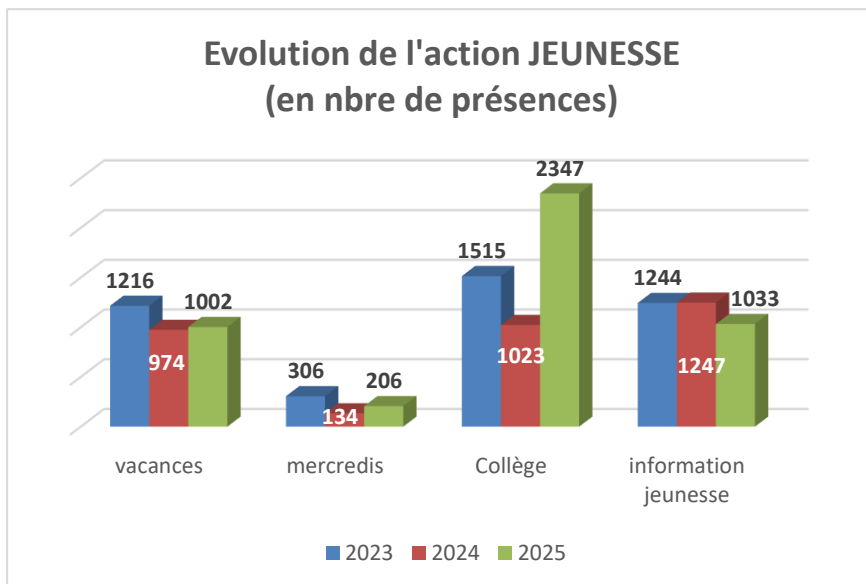


UN ACCUEIL JEUNES 11-17 ANS qui hors animations dans les établissements scolaires (ateliers de jeux et d'information Jeunesse) **a du mal à conserver sa dynamique.**

- **144 jeunes de 104 familles** habitantes de **101 communes différentes** (dont 3 hors CCPV et 3 hors conventionnement CTG)
- **28 ateliers jeux hors les murs** (au sein des 2 collèges de Grandvilliers et Formerie)



- Une **innovation** en 2025 avec un séjour avec **25 jeunes partis découvrir la Savoie** dans le cadre des **vacances apprenantes et d'un échange de jeunes** avec le groupe de jeunes de notre ancien référent jeunesse Valentin désormais au Centre Socioculturel AEL Lac Aiguebelette (Savoie)
- **Le lancement en appui sur un groupe de jeunes de soirées Jeux** ouvertes à toutes les familles (le 1^{er} vendredi de chaque mois en soirée)

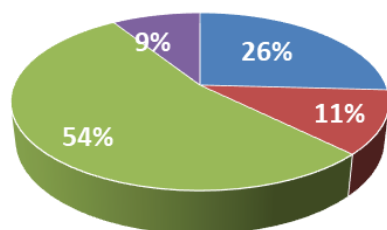


Une **INFORMATION JEUNESSE 16-25 ANS** inscrite dans les projets TER et affirmant la **cohérence éducative des acteurs de la jeunesse** par la concertation et co-construction de nos interventions avec les professionnels des établissements scolaires (collèges et Lycée)

- **1169 jeunes** (623 filles, 546 garçons) **et 125 professionnels mobilisés (+ 2 bénévoles), dont 41 jeunes de 16 à 25 ans** (services civiques, non scolarisés, inscrits dans le dispositif garantie jeune ...)
- **337 lycéens et 791 collégiens**
- **Des jeunes HABITANTS de 76 communes CCPV, 66 hors CCPV et 25 hors département (Lycéens)**
- **85 ateliers dont 82 sont hors les murs** pour que nos jeunes deviennent de futurs adultes citoyens, responsables, bien dans leur tête, dans leurs baskets et dans leur territoire
- **14 accompagnements individuels**



le Bien Vivre 2025: 12% du volume d'activité annuel



■ Animation Collective Famille ■ Insertion et Accompagnement ARSA
■ Epicerie Solidaire ■ Numérique

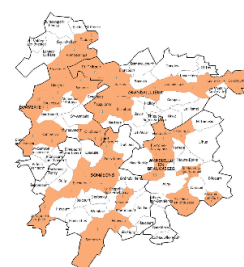
Un accompagnement des **habitants**, des **plus fragilisés/salariés pauvres**, des **ARSA**, des **familles** et des **parents** (et leurs **enfants**) dans une volonté de libérer la **PAROLE**, agir sur le non recours aux **DROITS**, répondre aux **ATTENTES**, coconstruire un

PARCOURS, lutter contre l'**EXCLUSION**, les **DISCRIMINATIONS**, les **VIOLENCES**, l'**ILLECTRONISME**...et développer le **POUVOIR D'AGIR** de toutes et tous...et favoriser l'**EMANCIPATION** à tous les âges de la vie

UN ACCOMPAGNEMENT DES ARSA A VISEE D'EMPLOI ET DE FORMATION, des parcours ciblés mêlant entretiens individuels et ateliers collectifs pour encore mieux répondre aux problématiques des habitants de la Picardie Verte allocataires du RSA :

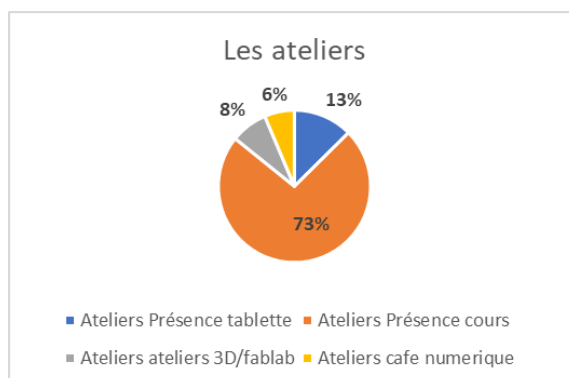
- ✓ L'entrée dans un nouveau projet « **objectif emploi** » porté par le département de l'Oise avec la mise en œuvre de **3 parcours** et un **impact à la baisse sur le nombre d'accompagnements**:
 - Parcours « **Vers et dans l'emploi** » : **48 ARSA accompagnés individuellement** (15 communes CCPV représentées), sur les **50 parcours conventionnés**, **14 actions collectives proposées** et **168 rdvs positionnés**
 - **11 sorties en réorientation**
 - Parcours « **intermédiaire** » : **57 ARSA accompagnés** individuellement et en atelier collectif (19 communes CCPV représentées), **sur les 82 parcours conventionnés**, **15 actions collectives**, **170 rdvs proposés**
 - **55 permanences extérieures**
 - **Taux de sorties dynamiques de 5.2%** (embauche en CCD – de 6 mois, en contrat aidé, entrée en formation non qualifiante)
 - Parcours « **Redynamisation par le collectif** » : mise en œuvre effective après été avec **18 ARSA accompagnés** (10 communes CCPV représentées) **sur les 90 parcours conventionnés** (9 groupes de 10 ARSA), et déjà **15 actions collectives**
 - **2 actions hors les murs à Formerie et Breteuil**
 - **Taux de sorties dynamiques de 27%**

CARTE CCPV Pôle Insertion



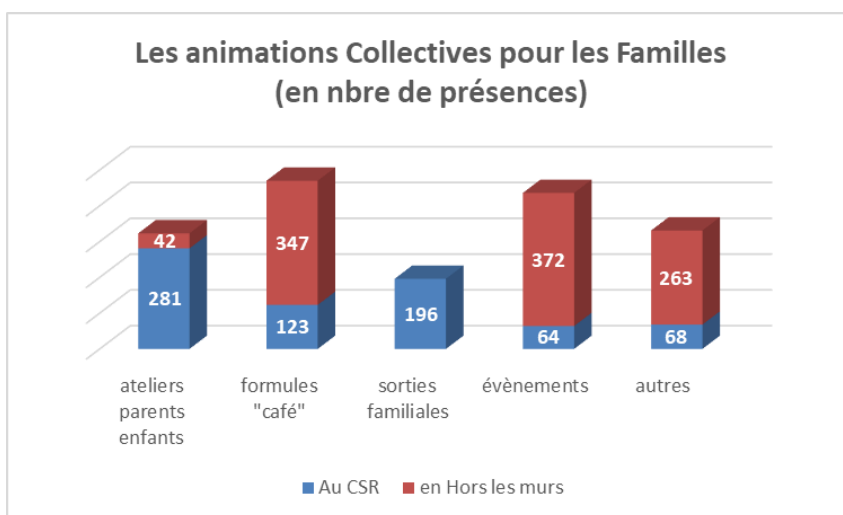
- Un **impact sur le nombre de professionnels référents RSA** : l'équipe initiale de 5 professionnels (3 CIP, 2 CESF) compte en fin d'année 3 référents (1 CESF et 2 CIP) : à noter que sur le service a connu en 2025 2 départs à la retraite, 1 démission, 1 recrutement, 1 mutation interne
- Un **impact sur le portefeuille ARSA, passant de 492 allocataires en 2024 à 123 en 2025**...avec pour **objectif 2026 de remplir les 222 places conventionnées avec le département**
- Une **collaboration étroite avec les services du département**, les acteurs de l'insertion au niveau local (*Cité des métiers, NOE+, Epicerie Solidaire, France Travail, Chantier d'Insertion Picardie Verte*), ainsi qu'avec les **communes et CSR** qui nous accueillent, les espaces *France Services*, et les **entreprises locales**

DU **NUMERIQUE A TOUS LES AGES DE LA VIE** : acteur du projet **Centres Sociaux Connectés en Pays Picards**, le « numérique » est une **compétence transversale** pour les habitants et les équipes de professionnels. Pour votre centre social, nous y retrouvons la **communication** (site internet, réseau sociaux, campagne emailing), **l'informatique** (développement de ressources pour les salariés, gestion du parc informatique et de télécommunication, sécurité), **l'espace Public Numérique** (pour nos ateliers et également en accès libre, avec différents supports dont visioconférence), le « **FabLab** » (imprimantes 3D, découpeuse laser, matériel à sublimation, presse), la **médiation sociale et numérique**, les **ateliers collectifs** dans et hors les murs (cours, initiations) et **des cafés numériques** :



- **400 familles différentes**
- **Des usagers de toutes générations de 7 à 97 ans** (tous services confondus)
- **Pas d'ateliers hors les murs** en 2025
- **Des actions pour les jeunes comme pour les plus grands** : journée gaming, reconditionnement et vente de matériel reconditionné, atelier Canva, le gaming d'hier à aujourd'hui, exposition de vieille consoles numériques à la bibliothèque, casque VR, podcast, photobooth, 3 D, Intelligence artificielle, loto numérique, semaine du numérique ...sans oublier les incontournables *word/Excell/PPT/internet/canva...*

LE **SOUTIEN A LA PARENTALITE** pour que les familles puissent être accompagnées aussi bien dans des **loisirs communs** que dans des réflexions sur les **problématiques de vie quotidienne**, avec un regard particulièrement attentif sur les **Parents solos** et les femmes **victimes de violences** :



- **739 familles et 67 communes représentées CCPV, 24 hors CCPV et 17 autres départements (et 1 de Belgique)**

- **430 familles** (1107 personnes dont 303 parents) sont mobilisées sur nos actions...et **25 parents sont des « parents solos »**

- 101 familles ont participé à au moins 2 actions différentes

- **309 familles** sont ciblées par nos actions dans **un cadre scolaire sur les violences sexuelles faites aux enfants « mon corps c'est mon corps »** (16 ateliers au sein des écoles élémentaires de 13 communes différentes)

- **Environ 80 familles affiliées à la MSA**

- **81 professionnels du territoire sont acteurs de nos projets**

- **11 femmes victimes de violences** sont accueillies, orientées et accompagnées
- **103 ateliers ouverts aux familles** : gestion des émotions du stress, yoga, moov-adapt, massages, socio-esthétisme, grossophobie, être parents des tous petits, café de parents, café de femmes, et **18 ateliers parents-enfants** (Ludo planète, Ke-seksa, moov-adapt, modelages, Noël, ...)
- **4 sorties familiales**
- Une présence sur **l'espace public** pour les grandes causes nationales **du 8/03 (droits des femmes)** et **du 25/11 (lutte contre les violences faites aux femmes)**, actions suivies de projection cinéma avec débats



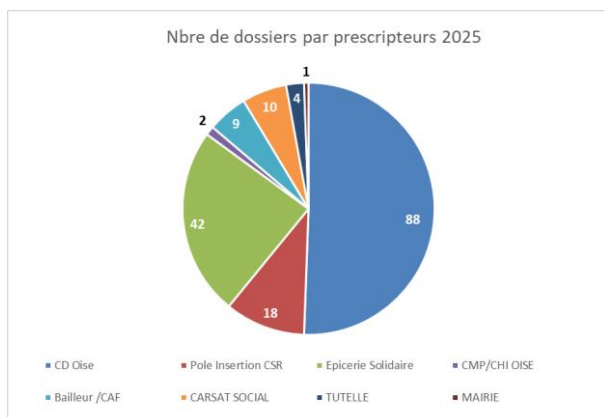
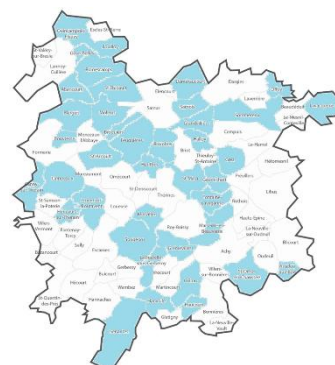
44 ateliers sont HORS LES MURS

UNE **EPICERIE SOLIDAIRE** comme acteur fort du **MIEUX MANGER POUR TOUS**, **du PROJET ALIMENTAIRE TERRITORIAL**, et par son accompagnement des plus fragilisés et l'ouverture de ses ateliers à toutes et tous garant du bien vivre ensemble



➤ **395 bénéficiaires**

- **55% des familles ont un RAV (Reste A Vivre) de moins de 3 €/jour/personne**
- **57 familles sont monoparentales et 44 sont des personnes seules**
- **Sur 237 usagers âgés de plus de 25 ans, 137 sont actifs soit 58 %**



- **51 colis d'urgence** délivrés (36 en 2024) et **226 livraisons** à domicile
- **458 ramasses** dans les grandes surfaces, **24 livraisons par la Banque alimentaire**, **1 glanage** et **1 collecte BA**
- **58417 kg reçus pour 53990 kg redistribués**
- **63 ateliers ouverts à tous** proposés toute

l'année entre cuisine, jardin, compost, couture (37 en 2024)

- **Un investissement de 16 BENEVOLES ACTIFS (dont 3 administrateurs de l'association)**
- **Et le soutien de la CCPV dans le cadre du PAT niveau 2**

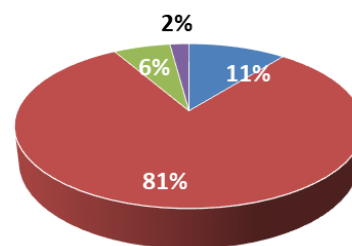
ET NOS SENIORS DANS LE MOUV',

toujours en quête d'émancipation, de bien-être et de préservation de liens sociaux tant entre seniors que dans des actions intergénérationnelles :



➤ **148 usagers de 29 communes**

Le Bien Vieillir 2025: 6 % du volume d'activité annuel



- Visites de Convivialité Monalisa
- Animations Conférences Financeurs
- Transpart'âge
- Séniors connectés

- **299 ateliers (200 en 2024)**
- **30 % de l'action en Hors les Murs** : bibliothèques, échanges entre centres sociaux (ludoséniors, thé dansant), EHPAD, Noël des séniors, GYM, marches douces et avec bâtons, danse assise, séniors au volant, ateliers intergénérationnels, semaine bleue, après-midis jeux en « zone blanche », et 5 sorties intergénérationnelles
- **289 visites Monalisa**
- **350 appels téléphonique de lien social et de convivialité**
- **97 transports « à la demande »**



Et un soutien précieux des BENEVOLES pour lutter contre l'isolement et s'entraider : 7 visiteurs Monalisa et 6 pour le transport'âge

LA **VIE ASSOCIATIVE** renvoie essentiellement à :

- ✓ La **vie interne de notre association**, sa **gouvernance**, son action avec et vers ses **équipes salariés et bénévoles**, ainsi que dans une mission politique : **soit ici 15% de l'activité de vie associative**



- ✓ Le **soutien aux associations locales** via son **Guid'Asso orientation**, en contact avec le **mouvement associatif HDF** et au contact des associations du territoire pour du prêt de **matériel**, de **véhicules**, de **locaux**, de la **communication**, de la diffusion **d'information** et de **l'accompagnement** sur des demandes de financement telles que la constitution des dossiers FDVA (Fonds de Développement à la Vie Associative) : **soit ici 82% de l'activité de vie associative**, précisant ici que :

- Malgré l'envoi systématique de nos informations aux 189 associations référencées sur notre territoire, **se fédérer sur des évènements entre associations reste un véritable défi** non inscrit dans les dynamiques de territoire
- **Seules 5 associations sont utilisatrices de nos locaux** pour leur vie associative, et **seule l'association « Pas une de Plus » a siège au sein de nos locaux**
- ✓ **La vie et l'entretien des réseaux** avec nos partenaires est directement inscrite dans la mesure de l'activité des différents pôles

Zoom sur le BENEVOLAT :

- ✓ **20 membres actifs**, élu_e_s de notre Conseil d'administration

- ✓ **14 bénévoles actifs** de notre épicerie solidaire, mais **jusqu'à 45 bénévoles lors de la collecte annuelle** (bénévoles, bénéficiaires, salariés)
- ✓ **8 bénévoles actifs** dans le bien vieillir
- ✓ **8 bénévoles actifs** sur les actions de soutien à la parentalité

➤ Soit un total de **50 BENEVOLES ACTIFS** (51 en 2024)

- Soit un total de **4021 heures de bénévolat comptabilisées**
- Soit **2.21 ETP (Equivalent Temps Plein)**

EVOLUTION DU BENEVOLAT			
année	2023	2024	2025
en Nbr	56	51	50
en ETP	3,14	3,38	2,21

UN GRAND MERCI POUR LEUR SOUTIEN

Et

LEUR IMPLICATION

AU SEIN DE NOTRE ASSOCIATION

PROJET SOCIAL 2023-2027 : où en sommes-nous ?

Nous nous posons ici la question suivante : « *est-ce que le job est fait ?* »



Bon niveau d'atteinte des objectifs...nous sommes ici en voie de pérennisation même si nous pourrions encore et toujours faire mieux !



En voie de développement...encore des marges de progrès dans une structuration et dans des réponses plus fiables à nos indicateurs, mais cela avance !



Pas d'avancées significatives...parce que nous n'en n'avons pas eu le temps ? la dynamique ne prend pas ? objectif trop ambitieux et/ou à revoir ?














A noter qu'un grand nombre de réponses se trouve dans le présent rapport d'activité 2025.

Nous invitons chaque partenaire, usager, habitant, bénévole, à prendre attache avec notre équipe pour toute demande de complément et/ou zoom sur telle ou telle activité.





LE PROJET SOCIAL EN ANIMATION VIE SOCIALE 2023-2026-2027

AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES
L'accueil de toutes et tous	1	Affirmer les démarches d'animations intergénérationnelles et de mixité sociale	Maintenir et développer une offre de services et d'animations ouverte et accessible à tous les habitants, quelles que soient leurs origines géographiques et leurs catégories sociales





L'accueil de toutes et tous		Affirmer les démarches d'animations intergénérationnelles et de mixité sociale	Développer les actions passerelles et intergénérationnelles entre les différents publics d'usagers et d'habitants du territoire	
	2	Développer les actions "hors les murs", "d'aller vers" et de "faire venir"	Rechercher les points d'appuis de partenaires facilitant la mobilisation pour la mise en œuvre d'actions délocalisées sur le territoire	
			Activer une mobilité sociale et solidaire pour les habitants non mobiles et/ou isolés et/ou fragilisés	
	3	Développer une communication plus adaptée et plurielle	Définir une charte graphique commune en communication tant écrite que numérique Les outils existent mais la diversité des supports est aussi une richesse car s'adapte à différents publics.	
			Être en capacité d'accompagner nos habitants, usagers, bénévoles dans des missions d'ambassadeurs communication Pas d'avancée même si nos publications sont très bien suivies et repartagées	






		Développer une communication plus adaptée et plurielle	Être en capacité de mesurer l'impact de la communication sur la fréquentation et la connaissance du CSR dans sa globalité Pas d'avancée significative	
Du pouvoir d'agir à tous les âges de la vie	4	Libérer la parole des habitants (et répondre à leurs attentes)	Développer les "formules cafés» sur des thématiques impulsées par la parole d'habitants	
			Accompagner les habitants dans l'acquisition de connaissances servant des problématiques individuelles, familiales et/ou collectives	
			Lancer (relancer) une dynamique de comité des usagers ... remplacée par la dynamique de commission en travail associé	
	5	Accompagner les prises d'initiatives et l'engagement des habitants Accompagner les prises d'initiatives et l'engagement des habitants	Animer des espaces de ressources	
			Associer les habitants à la co construction d'actions et/ou d'évènements visant un meilleur vivre ensemble sur notre territoire	

	6	Développer l'autonomie des habitants	Développer les compétences psychosociales des habitants	
			Lever les freins liés aux démarches d'insertion et d'accès aux droits	
			Être solidaire avec les plus fragiles d'entre nous	
Vie associative et réseau	7	Développer le travail associé en externe	Agir en proximité en concertation et avec le soutien des communes (et de la Communauté de Communes)	
			Rechercher un partenariat d'actions fédératrices avec les associations locales Cet objectif représente un vrai défi et seules les collectivités arrivent à fédérer les associations sur des évènements	
	8	Faire réseau avec les partenaires sociaux et éducatifs acteurs de la vie locale	Impulser et piloter une dynamique de réseau en appui sur les partenaires opérationnels et financiers du CSR	
Développer la logique de concertation et la démarche diagnostic				








		Faire réseau avec les partenaires sociaux et éducatifs acteurs de la vie locale	Rechercher les voies d'une collaboration accrue facilitant la création d'évènements fédérateurs	
	9	Développer le travail associé en interne de l'association Lancement en fin d'année de commissions sur les enjeux de notre projet/ vie associative, dans une démarche de travail associé	Favoriser l'interconnaissance entre salariés, administrateurs et bénévoles	
Développer la logique de concertation et la démarche diagnostic				
Associer les énergies internes à l'association aussi bien dans les missions d'animation globale et de coordination que dans les animations proposées sur la vie locale				




LE PROJET ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE 2023-2027

AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES	
Soutenir les parents dans leur fonction parentale	1	Accueillir, maintenir et développer une offre de services et d'activités diversifiées de proximité	Accompagner la cellule familiale dans la relation enfants-parents en proposant des actions spécifiques par tranches d'âges (petite enfance, enfance, pré-adolescence et adolescence)	
			Restaurer (accompagner) la place de chacun au sein de la cellule familiale, dans le respect des diversités	
			Mettre à disposition un espace de ressources documentaires (voire des espaces en proximité, même éphémères, en appui sur les différents sites)	
	2	Accompagner les parents aux étapes clés du développement	Accompagner et lutter contre l'isolement des parents solos dans leur quotidien	

		<p>psychoaffectif de leurs enfants</p> <p>Accompagner les parents aux étapes clés du développement psychoaffectif de leurs enfants</p>	<p>Proposer des temps d'échanges et de rencontres entre parents (voire des espaces en proximité et en appui sur les différents sites)</p>	
	2		<p>Proposer des ateliers enfants-parents sur la thématique des compétences psychosociales</p>	
<p>Impliquer les familles dans la vie citoyenne locale</p>	3	<p>Développer le pouvoir d'agir des parents et de leurs enfants</p>	<p>Lutter contre l'isolement et amener les parents à passer de l'individuel au collectif</p> <p>Pas d'avancée significative</p>	
			<p>Mettre en œuvre des ateliers d'information et d'acquisition de connaissances à visée émancipatrice</p>	
			<p>Associer les familles à la co-construction d'actions/d'évènements répondant aux grands enjeux du vivre ensemble sur nos territoires</p> <p>En particulier sur les actions de lutte contre la grossophobie et contre les violences faites aux femmes</p>	

LE PROJET JEUNESSE 2023-2026-2027

AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES	
Un accueil jeunes pluriel et ouvert à tous les jeunes	1	Associer les jeunes à la construction de leurs temps libres	Développer un planning d'animations attractifs durant les temps de vacances	
			Développer une offre d'animations en accueil périscolaire Nous restons ici sur un objectif peut-être trop ambitieux et sans doute peu atteignable	
			Développer des projets en accueil de jeunes	
	2	Renforcer l'aller vers et le faire venir	Maintenir les animations hors les murs sur le territoire CSR	
			Accompagner les jeunes dans leur mobilité sur le territoire	
	3	Libérer la parole des jeunes	Créer des espaces de paroles et d'échanges avec les jeunes	
Être présent sur la toile numérique Des avancées mais peu significatives				

Des jeunes bien dans leur tête, dans leur corps et dans leur environnement	4	Développer le pouvoir d'agir des publics de jeunes	Développer les compétences psychosociales des publics de jeunes	
			Associer les jeunes à la construction de projets citoyens et solidaires	
			Accompagner les jeunes dans une mobilité au-delà de leur territoire	

NOS PERSPECTIVES 2026

Les questions relatives aux perspectives se doivent de prendre en compte aussi bien le résultat comptable 2025 que la capacité de nos équipes à maintenir des réponses adaptées aux attentes et besoins des habitants.

Nos forces :

- ✓ Une **situation financière saine** qui nous permet de **pouvoir anticiper** et **faire les bons choix sans être dans une urgence vitale**
- ✓ Une **équipe professionnelle qualifiée** et des emplois à la fois **pérennisés** (pour la plupart) et **optimisés** dans leurs missions
- ✓ **Un projet associatif et une liberté associative affirmée à travers notre gouvernance**
- ✓ **Un accueil et des offres d'activités et de services pour toutes les générations et genres**
- ✓ **Des réponses adaptées** à notre territoire rural
- ✓ **Des projets qui répondent aux grands enjeux** locaux, régionaux, départementaux et nationaux
- ✓ Une démarche **d'éducation populaire en mouvement**
- ✓ **Une reconnaissance exprimée** par nos habitants usagers

Nos points d'améliorations :

- ✓ Une **modèle économique** qui s'appuyait essentiellement sur des **financements publics très impactés** ...notre modèle doit pouvoir s'ouvrir davantage aux financements privés

- ✓ *L'absence d'une vraie politique de la ruralité, d'autant que nous sommes en zone prioritaire ZFRR (Zone France Ruralités Revitalisation), d'où la nécessité d'un dialogue de gestion à développer*
- ✓ *Un territoire qui se paupérise, rendant difficile les pistes d'actions autofinancées par les habitants, posant l'importance de rechercher d'autres sources de financements*
- ✓ *Un territoire étendu qui nous oblige à rechercher une démarche plus opérationnelle pour agir en proximité*
- ✓ *Sur notre communication et le bon relai de nos actions, pour encore mieux réussir le défi de la mobilisation des habitants, le recrutement des bénévoles, fédérer les acteurs (en particulier associatif), et agir tous ensemble...*

Notre besoin : être en capacité de réinventer nos modes d'interventions, notre modèle économique ; nous dépasser dans notre engagement associatif ; fédérer d'autres acteurs car « à plusieurs on va plus loin » ; appréhender le terrain des mutualisations

Notre souhait : avoir la capacité de ne pas se plier aux injonctions/pressions financières pour conserver le sens noble de nos projets ; que l'argent soit le nerf de la paix et du vivre ensemble !



Votre centre social, une équipe à votre service pour vous accompagner dans vos projets

Vous avez des interrogations sur notre rapport d'activité,

Vous souhaitez avoir des compléments sur telles ou telles données,

Prenez contact avec le directeur de votre Centre Social Rural

direction@csrgrandvilliers.fr

et/ou avec les REFERENTS DE POLES

Vous souhaitez suivre notre actualité
Abonnez-vous à nos pages facebook

<https://www.facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers>

<https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS>



Facebook Centre Social



Facebook EFS

Le Facebook de nos accueils de loisirs enfance



Facebook Accueils de loisirs de Grandvilliers

Consultez notre site internet

<http://www.centresocial-grandvilliers.fr/>



Vous souhaitez découvrir votre centre social



ANNEXE

LE PROJET

ASSOCIATIF

De l'association

Finalisé en décembre 2025

Validé en Conseil d'Administration le 14 janvier 2026



PROJET ASSOCIATIF

« Ancrée sur son territoire depuis plus de 50 ans,
l'Association du Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers
agit avec et pour les habitants, en s'adaptant aux besoins de
toutes et tous aujourd'hui et demain »



Numéro de l'Association : W601000782
Agrément JEP n° 2023.jep.60.34

LES GRANDES DATES DE L'ASSOCIATION ...

22 juin 1973

1ère Assemblée Générale
Constitutive du Centre Social
Rural du Nord de l'Oise sous
l'impulsion de la MSA



07 juillet 1973

1er Conseil d'administration



11 août 1973

Déclaration de l'association
au journal officiel



1985

Changement de dénomination de
l'association qui devient "Centre
Social Rural du Canton de
Grandvilliers"



janvier 2013

Prise de la fonction Employeur
suite à la cessation d'activité de
l'Association Départementale
des Centres Sociaux Ruraux de
l'Oise



22 novembre 2023

Nouveaux statuts
"Jeunesse Education Populaire"



août 2023

Fête des 50 ans de
l'association



LES VALEURS DE L'ASSOCIATION ...

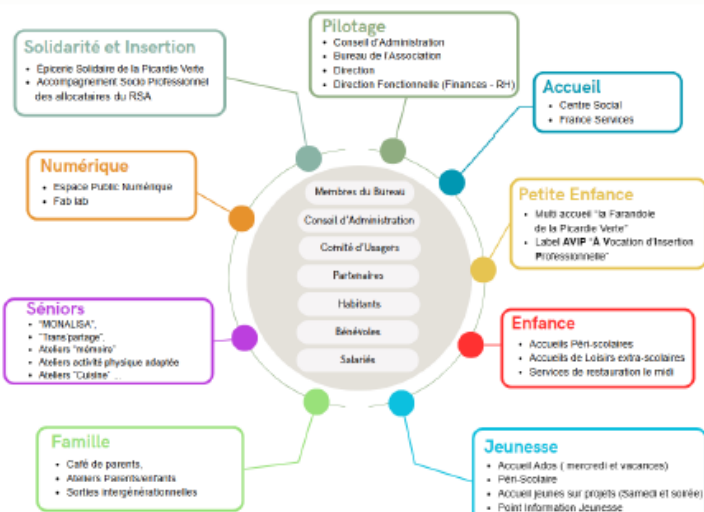
Les valeurs de l'association du Centre Social Rural constituent le cœur de son identité et de son action :

- **Ouverture et Laïcité** : un lieu accessible à toutes et à tous, sans distinction d'âge, de genre, de culture ou d'origine ;
- **Respect et Solidarité** : des relations fondées sur la bienveillance, l'écoute et la coopération ;
- **Éducation Populaire** : apprendre, partager, agir ensemble pour grandir collectivement ;
- **Participation et Engagement** : chaque habitant est acteur de la vie de son territoire.

Ces valeurs se traduisent concrètement par une dynamique collective portée par des bénévoles, des administrateurs et des salariés engagés au quotidien.



DE L'ASSOCIATION ...



Une gouvernance participative

L'association du Centre Social Rural est animée par une équipe d'administrateurs bénévoles, élus lors de l'Assemblée Générale, aux côtés d'une équipe de professionnels qualifiés.

Cette gouvernance partagée garantit une représentation démocratique et une implication constante des habitants dans les décisions et les orientations de l'association.

L'ASSOCIATION EN IMAGE...



Multi accueil
« La farandole de la Picardie Verte »



Épicerie Solidaire



Pôle Jeunesse
« Voyage en Savoie »



Pôle Insertion



Accueil



Pôle Famille
« Atelier Kekekka »



Pôle Séniors
« Sortie à Gerberoy »



Pôle Enfance



Pôle Numérique

ENSEMBLE, FAISONS VIVRE NOTRE TERRITOIRE !

Le Centre Social Rural du Canton de Grandvilliers, c'est une équipe, des habitants et des partenaires engagés pour un territoire solidaire, participant et vivant, où chacun peut trouver sa place et agir pour le bien commun.



Mobilisation de l'association sur l'espace public



**Centre Social Rural
du Canton de Grandvilliers**

32 rue Frédéric Petit
60210 Grandvilliers

☎ 03.44.46.75.41

✉ accueil@csrgrandvilliers.fr

🌐 <https://ce01r2social-grandvilliers.fr/contact/>

📘 <https://facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers>

🌐 <https://www.linkedin.com/company/centre-social-rural-de-grandvilliers>

